



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
กองบิน ๔ (บน.๔)



ผู้บังคับบัญชา

น.อ.วรพล ดิษฐ์แก้ว	ผบ.บน.๔
น.อ.ประเสริฐ แสงจันทร์	รอง ผบ.บน.๔
น.อ.ธีรนารถ ณ บางช้าง	รอง ผบ.บน.๔
น.อ.อาณัติ สิงห์เมืองพล	เสธ.บน.๔

วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บ.๔	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๒
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)	๗
๑. ภารกิจ	๗
๒. วิสัยทัศน์	๗
๓. พันธกิจ	๗
๔. ค่านิยมหลัก	๗
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๙
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๐
๗. เป้าประสงค์	๑๒
๘. แผนที่กลยุทธ์	๑๖
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ	๑๗
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๓๐
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๕๕
ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๖๕
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๖๖
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.	๖๗
ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๗๕
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๗๖

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กองบิน ๔ (บน.๔)

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

บน.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ภายใต้กรอบของยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการ ทอ.ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ นขต.บน.๔ ยึดถือเป็นกรอบในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และนำไปวางแผนปฏิบัติการของหน่วยตนเองรองรับต่อไป ซึ่งเป็นการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงทั้งคน (People) และระบบ (System) เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปในทิศทางเดียวกัน โดยใช้เครื่องมือการบริหารจัดการต่าง ๆ อีกทั้งมีการวัดผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ อันจะมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนและพัฒนา บน.๔ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามพันธกิจ และบรรลุวิสัยทัศน์ของ บน.๔ ที่ว่า “กองบินรบหลักที่บูรณาการการปฏิบัติอันชาญฉลาดเพื่อตอบสนองต่อภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบ” โดยได้กำหนดประเด็นกลยุทธ์ ดังนี้

๑. เสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและการควบคุม (C2)
๒. เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor)
๓. เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)
๔. เสริมสร้างขีดความสามารถเครือข่าย (Network)
๕. เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและการบริการ (Support and Service)
๖. เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)
๗. เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าวและความร่วมมือด้านความมั่นคง
๘. เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ
๙. การปฏิบัติการกิจการพลเรือน
๑๐. พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๑. วิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังกองทัพอากาศ
๑๒. ปฏิบัติภารกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย
๑๓. บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน
๑๔. การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อการช่วยเหลือประชาชน

ซึ่งในแต่ละประเด็นกลยุทธ์ได้กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนา ตลอดจนแผนงาน และโครงการสำคัญ เพื่อรองรับการพัฒนาและปฏิบัติการของ ทอ. ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพนอกจากนี้ได้กำหนดให้มีการสื่อสารแผนปฏิบัติการไปยัง นขต.บน.๔ โดยการรายงานผลการปฏิบัติตามตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการเป็นประจำทุกเดือนในการประชุมกองบิน เพื่อเป็นการกำกับดูแล และติดตามผลการปฏิบัติการของ นขต.บน.๔ อย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์การภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ

- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโต

อย่างต่อเนื่อง

- พัฒนาคความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนา ในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศ

ภาครัฐมีความทันสมัย

บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติภารกิจทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์

ของชาติ

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

การพัฒนาบริการประชาชน

การปรับสมดุลภาครัฐ

การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์

ของชาติทางอากาศ

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรม ป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม และส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนา

ประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)

- การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศ

สมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ

- การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

- การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร

- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุม

บังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ

- ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ

- แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ

- การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน

- การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ บน.๔ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติ

ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย

ข้อที่ ๑.๓ การถวายความปลอดภัยภาคพื้น การปฏิบัติตามแผนการรักษา

ความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อที่ ๒.๑ หน่วยงานในสังกัดกองทัพอากาศทุกระดับ ดำเนินการพิทักษ์รักษา

และปกป้องถวายพระเกียรติ โดยเฉพาะการปกป้องการคุกคามทางข่าวสารและไซเบอร์ และข้อที่ ๒.๒

หน่วยงานในสังกัดกองทัพอากาศ ดำเนินการจัดกิจกรรมเทิดทูนและส่งเสริมให้ประชาชนมีความจงรักภักดี

และความกตัญญูแต่สถาบันพระมหากษัตริย์ในทุกโอกาส โดยดำเนินการทั้งในลักษณะเป็นหน่วยงานในการปฏิบัติ หรือการสนับสนุนแก่ส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน และโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน

สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน และโรงเรียน จิตอาสาพระราชทาน ให้สามารถดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชนในการสร้างความ กินดี อยู่ดี และการเสียสละเพื่อส่วนรวม ตลอดจนส่งเสริม การศึกษาและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดองค์ความรู้และความเข้าใจเชิงประจักษ์ อันจะเป็นประโยชน์แก่ตนเอง สังคม และประเทศชาติ และเพื่อเป็นการสืบสาน รักษา ต่อยอด “ศาสตร์ พระราชา” และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ บพ.๔ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติ ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ข้อที่ ๔ ฝึกอบรบและฝึกปฏิบัติหน่วยกำลังรบหลัก ให้มีความพร้อมสามารถ ตอบสนองภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ โดยการฝึกตามแผนการฝึกบิน แผนการป้องกันฐานที่ตั้งทางทหาร แผนการฝึกกร่วม/ผสมกับเหล่าทัพและมิตรประเทศ และข้อที่ ๖ เตรียมความพร้อมและปฏิบัติการทางทหาร ตามขอบเขตอำนาจและหน้าที่ โดยมุ่งเน้นการใช้กำลังทางอากาศเชิงป้องกัน จำกัดขอบเขตการปฏิบัติการ เท่าที่จำเป็น เพื่อให้บรรลุซึ่งความได้เปรียบทางอากาศ

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

ไม่มี

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ บพ.๔ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติ ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

ข้อที่ ๑ การจัดกำลังสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่น และการเป็นหน่วยงาน เมื่อสถานการณ์มีความจำเป็น เพื่อสร้างความสงบสุขและเสถียรภาพให้แก่สังคมไทย ด้วยการป้องกัน ลด และขจัดปัญหาต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อย ความมั่นคงภายใน ความมั่นคงทางอากาศ และอวกาศ การบังคับใช้กฎหมาย และการบริหารราชการแผ่นดิน และข้อที่ ๒ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด การสนับสนุนอากาศยานและ/หรืออากาศยานไร้คนขับปฏิบัติการบินลาดตระเวน ตรวจการณ์ตามแนวชายแดนและการแก้ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนใต้ เป็นต้น

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
ไม่มี

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ บ.น.๔ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติ
ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

ข้อที่ ๑ พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง โดยส่งเสริม สนับสนุน และช่วยเหลือส่วนราชการ
พลเรือน และภาคเอกชน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของคนและชุมชนในพื้นที่เป้าหมาย
และข้อที่ ๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดการความเสี่ยง
จากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพ
และขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทธโศปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุน
การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันทั่วถึง

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)

๑. ภารกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)
มีหน้าที่เตรียมและปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ มีผู้บังคับการกองบิน ๔ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ
๒. วิสัยทัศน์
กองบินรบหลักที่บูรณาการการปฏิบัติอันชาญฉลาดเพื่อตอบสนองต่อภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบ

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่ที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการ
กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒))

๓.๑ เตรียมกำลังให้พร้อมรบ และสนับสนุนการปฏิบัติการทางอากาศ

๓.๒ ปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ

โดยมีกิจกรรมหลัก ได้แก่ การปฏิบัติการบิน การป้องกันที่ตั้งทางทหาร การซ่อมบำรุงอากาศยาน
ระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ และสรรพาวุธ รวมทั้งการสนับสนุนการบินของ บ.น.๔ ในส่วนของกิจกรรม
สนับสนุน ได้แก่ การบริหารทั่วไป การปฏิบัติงานด้านธุรการ สารบรรณ การส่งกำลังบำรุง การเงิน งบประมาณ
และสวัสดิการ การรักษาความปลอดภัยและควบคุมการปฏิบัติตามระเบียบ

๔. ค่านิยมหลัก

ค่านิยมหลัก (Values) เป็นรากฐานแห่งความคิดร่วมกันของ บ.น.๔ ที่ชี้้นำให้กำลังพล บ.น.๔ ทุกคน
ควรประพฤติตนตามที่ได้ประกาศไว้เป็นค่านิยม บ.น.๔ ซึ่งได้กำหนดขึ้นให้สอดคล้องตามค่านิยมหลัก
ของกองทัพอากาศ (RTAF Core Values : “AIR”) เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
จึงได้กำหนดค่านิยมที่เป็นแนวทางของ บ.น.๔ เพิ่มเติม โดยมีคำย่อว่า “FOUR” ดังนี้

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
<p>F - Fidelity</p> <p>ความซื่อสัตย์ และความจงรักภักดี</p>	<p>มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความซื่อตรง มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีระบบเกียรติศักดิ์ ๒. มีความซื่อตรง ๓. มีความยุติธรรม ๔. จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
<p>O - Operability</p> <p>ความพร้อมในการปฏิบัติ ภารกิจ</p>	<p>มีความเชี่ยวชาญในงานที่ได้รับมอบหมาย มีโอกาสใช้ทักษะ ความรู้ และความสามารถ อย่างเต็มที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานในหน้าที่มีประสิทธิภาพสูงสุด</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีความเชี่ยวชาญในสายงานที่ปฏิบัติ ๒. รู้หลักการ ขั้นตอนในการทำงาน ๓. ใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถอย่างเต็มที่ในงานที่ได้รับมอบ
<p>U - Unity</p> <p>ความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่ง ใจเดียวกัน</p>	<p>มีความสามัคคีกลมเกลียวกัน ความปรองดองกัน ร่วมแรงร่วมใจสานพลังปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามที่ต้องการ พร้อมทั้งการยอมรับความแตกต่างหลากหลายทางความคิด</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ร่วมมือกันทำงานเป็นทีม ๒. มีความรักใคร่ ปรองดอง ไม่ก่อการทะเลาะวิวาท ๓. ไม่อิจฉาริษยา หรือแก่งแย่งชิงดีชิงเด่นกัน ๔. เคารพในเหตุผลของคนส่วนใหญ่
<p>R - Responsibility</p> <p>ความรับผิดชอบ</p>	<p>ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร ประชาชน และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. มีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง ๒. คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม หน่วยงาน และประเทศชาติ เป็นที่ตั้ง

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

C: Customer (ผู้รับบริการ)

ปัจจุบันสถานการณ์ด้านความมั่นคงก็ยังมีเปลี่ยนแปลงไปในหลาย ๆ มิติ กองบิน ๔ ได้มีการเตรียมและใช้กำลังเพื่อรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งชาติ ซึ่งจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับภัยคุกคามในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะภัยพิบัติที่เกิดจากภัยธรรมชาติซึ่งปัจจุบันมีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้น และเป็นบริเวณกว้าง โดยกองบิน ๔ มีพื้นที่รับผิดชอบในการบรรเทาสาธารณภัย ประกอบด้วย อำเภอตากลี อำเภอตากฟ้า อำเภอมโนรมย์ อำเภอวัดสิงห์ และอำเภอสรรพยา

P: Politic (การเมือง)

การเมืองไทยยังคงมีผลกระทบต่อกองทัพอากาศอย่างชัดเจน ทั้งในด้านการจัดสรรงบประมาณ การตัดสินใจทางยุทธศาสตร์ การพัฒนาอุปกรณ์ทางทหาร และการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยเฉพาะในช่วงที่การเมืองมีความไม่แน่นอนหรือมีการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองที่สำคัญ เช่น การเลือกตั้ง การประท้วง หรือความขัดแย้งภายในรัฐบาลและสังคม กองบิน ๔ จึงต้องเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับสถานการณ์ด้านการเมือง ในบทบาทและจุดยืนของความเป็นกลาง รวมถึงให้ข้อมูลข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง เพื่อสร้างความเข้าใจ ความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ของหน่วย

E: Economic (เศรษฐกิจ)

ความไม่แน่นอนทางการเมืองอาจส่งผลให้การตัดสินใจในด้านงบประมาณ และบางครั้งอาจเกิดการลดงบประมาณที่มีผลกระทบต่อความสามารถในการปฏิบัติงานของกองทัพอากาศ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงในรัฐบาลและนโยบายเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุในการซ่อมบำรุง รวมถึงการฝึกอบรมข้าราชการในส่วนของซ่อมบำรุงหากเศรษฐกิจไม่ดีและงบประมาณลดลง อาจส่งผลให้การฝึกอบรมลดลง หรือไม่สามารถฝึกทักษะใหม่ ๆ อีกทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐานหากไม่มีงบประมาณในการปรับปรุงเพียงพอ อาจทำให้โครงสร้างพื้นฐาน เช่น สนามบิน เครื่องช่วยเดินอากาศ และโรงเก็บอากาศยานต่าง ๆ เกิดการเสื่อมสภาพเร็วกว่าที่คาดการณ์

S: Social (สังคม)

ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด รวมถึงภัยพิบัติทางธรรมชาติ ส่งผลกระทบต่อสร้างความเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมเป็นวงกว้าง มีผลต่อการดำรงชีวิตประจำวันและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน รวมถึงปัญหาในด้านต่าง ๆ กองบิน ๔ จึงต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวทั้งเชิงรุกและเชิงรับโดยการปฏิบัติความร่วมมือกับหน่วยงานและประชาชนในพื้นที่ เพื่อการป้องกัน และลดผลกระทบความเสียหายให้เกิดขึ้นน้อยที่สุด

T: Technology (เทคโนโลยี)

กองบิน ๔ เป็นหน่วยที่ต้องพึ่งพาอาศัยเทคโนโลยีที่มีความทันสมัย เพื่อเตรียมพร้อมในการรองรับการปฏิบัติทั้งภารกิจการรบและไม่ใช้การรบ โดยนำเทคโนโลยีทางทหารและแนวคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางมาบูรณาการการปฏิบัติเพื่อตอบสนองต่อภัยคุกคามในทุกรูปแบบ ความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยีส่งผลทั้งเชิงบวกและเชิงลบ ภัยคุกคามจากเทคโนโลยี โดยเฉพาะภัยคุกคามทางไซเบอร์ มีแนวโน้มจะทวีความรุนแรงมากขึ้น การใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติต้องคำนึงถึงผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบ รวมทั้งต้องพัฒนาและปรับปรุงการใช้งานเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (๖๑ - ๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย สู่แผนปฏิบัติการ บน.๔ มีรายละเอียด ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒” เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ และรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและการควบคุม (C2)

วัตถุประสงค์

เพื่อการหยั่งรู้สถานการณ์แบบเบ็ดเสร็จ (Total Situation Awareness) มีขีดความสามารถและความพร้อมตลอด ๒๔ ชั่วโมง (๒๔/๗) อันจะเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บังคับบัญชาในการควบคุมและบังคับบัญชาการใช้กำลังกองทัพอากาศในการปฏิบัติการรบและที่มีใช้การรบ โดยมีเป้าหมายการพัฒนาให้มีขีดความสามารถในการบัญชาการและควบคุมหลายมิติ (Multi-Domain Command and Control : MDC2) บนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor)

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาระบบตรวจจับ (Sensor) ที่สามารถรวบรวมข้อมูลข่าวสารในรูปแบบดิจิทัลที่มีความถูกต้องครบถ้วน และทันเวลา อีกทั้งสามารถบูรณาการข้อมูลข่าวสารทั้งหมดให้อยู่ในรูปแบบข้อมูลข่าวสารที่ชาญฉลาด (Smart Information) รวมทั้งกระบวนการ (Process) ในการผลิตข้อมูลข่าวสารให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้งานเพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการรบและที่มีใช้การรบ ทั้งนี้ ต้องสามารถรองรับการบูรณาการร่วมกับระบบตรวจจับ (Sensor) ของกองบัญชาการกองทัพไทย เหล่าทัพ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องภายใต้มาตรฐานการรักษาความปลอดภัยของกองทัพอากาศ

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) มีความชาญฉลาด (Smart Platform) มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการรบและที่มีใช้การรบ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย มีอำนาจการทำลาย (Fire Power) มีความแม่นยำ (Precision) มีความสามารถในการปฏิบัติการจากรยะไกล (Stand-off) และ/หรือเกินระยะสายตา (Beyond Visual Range) มีระบบป้องกันตนเองรองรับการใช้งานอาวุธสมรรถนะสูงที่ทันสมัย สามารถบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของกองทัพอากาศ

๖.๑.๔ กลยุทธ์ที่ ๒.๔ เสริมสร้างขีดความสามารถเครือข่าย (Network)

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาเครือข่าย (Network) ให้มีขีดความสามารถในการเชื่อมโยงเครือข่ายหลักทั้งด้านการรบ (Combat Network) และด้านสนับสนุนการรบ (Support Network) โดยมีความแข็งแกร่ง (Robustness) ความเสถียร (Stability) ความเพียงพอต่อความต้องการ (Sufficiency) ความเชื่อถือได้ (Reliability) ความรวดเร็ว (Speed) ความปลอดภัย (Security) และความทันสมัย (Update) ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการรองรับการพัฒนาการบัญชาและควบคุมแบบ Multi-Domain ตลอดจนพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธีของกองทัพอากาศ (Link-TH) อย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง โดยกองทัพอากาศต้องมีสิทธิ์อย่างสมบูรณ์ในการพัฒนา ขยายผล และต่อยอด

๖.๑.๕ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงและระบบคลังของกองทัพอากาศให้มีคุณภาพและตามมาตรฐานสากล เพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ รวมทั้งการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๖.๑.๖ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนากำลังพลทุกระดับของกองทัพอากาศ ให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในทุกมิติ รวมทั้งดำเนินการสรรหาและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลตรงตามความต้องการและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

๖.๑.๗ กลยุทธ์ที่ ๒.๗ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าวและความร่วมมือด้านความมั่นคง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรองและวิเทศสัมพันธ์ ให้สามารถแจ้งเตือนล่วงหน้าได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ปลอดภัย และทันต่อสถานการณ์ ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ และสามารถสนับสนุนการพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

๒. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือในประชาคมอาเซียน รวมทั้งความสัมพันธ์ทางทหารที่ดีระหว่างกองทัพอากาศไทยกับกองทัพอากาศประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

๖.๑.๘ กลยุทธ์ที่ ๒.๘ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธของกองทัพอากาศทั้ง ๓ มิติ โดยการพัฒนาแนวความคิดในการปฏิบัติการกิจ (CONOPS) การพัฒนาระบบการฝึกและหลักสูตรการฝึกอบรม รวมทั้งพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการปฏิบัติการกิจกองทัพอากาศ

๖.๑.๙ กลยุทธ์ที่ ๒.๙ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน

วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงรุก สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนต่อกองทัพอากาศ ในการปฏิบัติการกิจเพื่อการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ รวมทั้งเป็นปัจจัยทวีกำลังในการดำเนินงานด้านกิจการพลเรือนเพื่อความมั่นคงของชาติและมิตรประเทศ

๖.๑.๑๐ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง รวมทั้งเสริมสร้างความพร้อมในการปฏิบัติการกิจให้สามารถ

ปฏิบัติได้อย่างสมบูรณ์ และให้ความสำคัญกับการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง โดยพิจารณาแนวโน้มของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นสำคัญ

๖.๑.๑๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๑ วิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังกองทัพอากาศ

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างนวัตกรรมกำลังกองทัพอากาศให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการหลักทั้ง ๓ มิติของกองทัพอากาศ (Core Functions) และเพื่อตอบสนองต่อความก้าวหน้าของการพัฒนาเทคโนโลยีทั้งปัจจุบันและอนาคต

๖.๒ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔” การช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

๖.๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปฏิบัติภารกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติการในการช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

๖.๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๔.๒ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชนและความร่วมมือระหว่างประเทศ

วัตถุประสงค์

เพื่อบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชนและความร่วมมือระหว่างประเทศในการปฏิบัติการในการช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

๖.๒.๓ กลยุทธ์ที่ ๔.๓ การวิจัยและพัฒนาวัตกรรมเพื่อช่วยเหลือประชาชน

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมในการช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย ตลอดจนการแก้ปัญหาสำคัญของชาติ

๖.๓ ประเด็นกลยุทธ์ บน.๔

๖.๓.๑ ST1 : เสริมสร้างขีดความสามารถด้านยุทธและเตรียมกำลังให้พร้อมรบ

(อ้างอิง - ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (๖๑ - ๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ และ ๒.๘)

๖.๓.๒ ST2 : เสริมสร้างขีดความสามารถในการปฏิบัติการโดยใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง

(อ้างอิง - ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (๖๑ - ๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๔ และ ๒.๑๐)

๖.๓.๓ ST3 : เสริมสร้างขีดความสามารถการปฏิบัติงานด้านกิจการพลเรือน

(อ้างอิง - ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (๖๑ - ๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๙ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๔.๑ และ ๔.๒)

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 : กองบินมีสมรรถนะและความพร้อมปฏิบัติตามภารกิจที่ ทอ.กำหนด

(อ้างอิง - ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (๖๑ - ๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ และ ๒.๕ แนวทางการพัฒนาข้อที่ ๒.๓.๑, ๒.๕.๑ และ ๒.๕.๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ การปฏิบัติการตามคำสั่ง ยก.ย่อย และ/หรือคำสั่งให้ปฏิบัติการจาก ศยอ.ศปก.ทอ.ของหน่วยบินสังกัด บน.๔ ตามแผนเฉลิมอากาศ การปฏิบัติการของหน่วยบิน ๙๔๐๒) การรักษาสภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยานตามความต้องการในภาวะปกติ (พ.๒)

๗.๑.๒ SP2: กองบินมีความพร้อมในการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางต่อภารกิจ ทอ.

(อ้างอิง - ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (๖๑ - ๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๔ และ ๒.๑๐ แนวทางการพัฒนาข้อที่ ๒.๔.๑, ๒.๔.๓, ๒.๑๐.๑ และ ๒.๑๐.๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ ตรวจสอบและซ่อมบำรุงระบบบัญชาการและการควบคุม สำหรับภารกิจที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง)

๗.๑.๓ SP3 : ประชาชนได้รับความช่วยเหลือจากสาธารณภัย และมีความเชื่อมั่นศรัทธา

(อ้างอิง - ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (๖๑ - ๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๙ แนวทางการพัฒนาข้อที่ ๒.๙.๑, ๒.๙.๒, ๒.๙.๓ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๔.๑ และกลยุทธ์ที่ ๔.๒ แนวทางการพัฒนาข้อที่ ๔.๑.๑, ๔.๑.๔, ๔.๒.๑ และ ๔.๒.๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ การปฏิบัติงานด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาสาธารณภัย (HADR) และการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับบริการในงานด้านกิจการพลเรือน เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนที่มีต่อ ทอ.)

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 : เตรียมและพัฒนาความพร้อมส่วนกำลังรบทางอากาศ

(อ้างอิง - ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (๖๑ - ๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ แนวทางการพัฒนาข้อที่ ๒.๓.๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ การฝึกบินตามแผนการฝึกของ ผู่.๔๐๑ ฯ, ผู่.๔๐๒ ฯ และ ผู่.๔๐๓ ฯ การประเมินค่าหน่วยบินยุทธวิธีสังกัด บน.๔ และการตรวจสอบมาตรฐานการบิน)

๗.๒.๒ IP2 : เตรียมและพัฒนาความพร้อมส่วนกำลังรบภาคพื้น และการรักษาความปลอดภัย

(อ้างอิง - ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (๖๑ - ๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ และ ๒.๗ แนวทางการพัฒนาข้อที่ ๒.๓.๒, ๒.๓.๕ และ ๒.๗.๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ การตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ บน.๔ และโครงการเครือข่ายข่าวประชาชนรอบที่ตั้ง บน.๔)

๗.๒.๓ IP3 : บูรณาการฝึกและพัฒนาขีดความสามารถ NCO

(อ้างอิง - ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (๖๑ - ๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๑, ๒.๒, ๒.๓, ๒.๔, ๒.๕, ๒.๖, และ ๒.๘ แนวทางการพัฒนาข้อที่ ๒.๑.๑, ๒.๑.๕, ๒.๒.๒, ๒.๓.๑, ๒.๓.๒, ๒.๓.๕, ๒.๓.๖, ๒.๔.๓, ๒.๕.๑, ๒.๖.๗ และ ๒.๘.๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ การจัดการฝึกความพร้อมปฏิบัติการ บน.๔ (FCIT) เพื่อทดสอบการใช้กำลังตามแนวคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO))

๗.๒.๔ IP4 : พัฒนางานกิจการพลเรือนและการบรรเทาสาธารณภัย

(อ้างอิง - ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (๖๑ - ๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๙ แนวทางการพัฒนาข้อที่ ๒.๙.๑, ๒.๙.๒, ๒.๙.๓ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๔.๑ และ ๔.๓ แนวทางการพัฒนาข้อที่ ๔.๑.๑, ๔.๑.๔, ๔.๓.๑ และ ๔.๓.๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ การจัดทำคู่มือการบริหารจัดการความเสี่ยงสาธารณภัย และปรับปรุงคู่มือ สป.พรท.ศบภ.บน.๔ และการตรวจสอบความพร้อมและทดสอบแผนบรรเทาสาธารณภัย บน.๔)

๗.๒.๕ IP5 : เตรียมและพัฒนาความพร้อมระบบสนับสนุนการบิน

(อ้างอิง - ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (๖๑ - ๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ แนวทางการพัฒนาข้อที่ ๒.๕.๑ และ ๒.๕.๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ การปฏิบัติงานด้านการควบคุมจราจรทางอากาศ การเตรียมความพร้อมและการสนับสนุนระบบ ACMI ให้แก่หน่วยที่ขอรับการสนับสนุน

การให้บริการข่าวอากาศและแจ้งเตือนสภาพอากาศ การซ่อมช่วยเหลืออากาศยานเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน และการดำรงสภาพความพร้อมใช้งานของระบบสนามบิน บน.๔)

๗.๒.๖ IP6 : พัฒนาระบบการซ่อมบำรุง

(อ้างอิง - ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (๖๑ - ๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ และ ๒.๕ แนวทางการพัฒนาข้อที่ ๒.๓.๑, ๒.๕.๑, ๒.๕.๓ และ ๒.๕.๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ การจัดอบรมหลักสูตรการซ่อมบำรุงอากาศยานของสายช่างอากาศ สื่อสาร และสรรพาวุธ และการปฏิบัติงานตามขั้นตอนในการซ่อมบำรุงระดับกลาง (I-Level) และการตรวจซ่อมอากาศยานตามกำหนด (Phase) ของ บ.ข.๑๙/ก (F-16MLU) และ บ.ข.๕๒ (T-50TH) ให้ผ่านการบินทดสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งระบบของสายช่างอากาศ สื่อสาร และสรรพาวุธ)

๗.๒.๗ IP7 : พัฒนาการปฏิบัติการด้านไซเบอร์

(อ้างอิง - ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (๖๑ - ๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ แนวทางการพัฒนาข้อที่ ๒.๓.๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ การป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ระบบเครือข่ายภายใน บน.๔)

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 : พัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

(อ้างอิง - ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (๖๑ - ๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ แนวทางการพัฒนาข้อที่ ๒.๖.๘ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ การจัดประกวด KM/QCC ของ บน.๔ และนำผลงานไปใช้ประโยชน์ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม)

๗.๓.๒ LP2 : เสริมสร้างการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์

(อ้างอิง - ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (๖๑ - ๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ แนวทางการพัฒนาข้อที่ ๒.๖.๑ และ ๒.๖.๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ การจัดทำคาร์รับรองการปฏิบัติราชการ บน.๔ การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การประเมินองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และการติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของ บน.๔ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ ทอ.กำหนด)

๗.๓.๓ LP3 : พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล

(อ้างอิง - ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (๖๑ - ๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ แนวทางการพัฒนาข้อที่ ๒.๖.๔ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ การพัฒนาขีดความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล)

๗.๓.๔ LP4 : เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความโปร่งใส

(อ้างอิง - ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (๖๑ - ๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ แนวทางการพัฒนาข้อที่ ๒.๖.๗ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ การปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของ บน.๔)

๗.๓.๕ LP5 : เสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย

(อ้างอิง - ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (๖๑ - ๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ แนวทางการพัฒนาข้อที่ ๒.๕.๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ โครงการ/กิจกรรมด้านนิรภัยการบินและภาคพื้นตามที่ บน.๔ กำหนด และการส่งรายงานอันตรายด้านนิรภัยการบิน และนิรภัยภาคพื้น เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย)

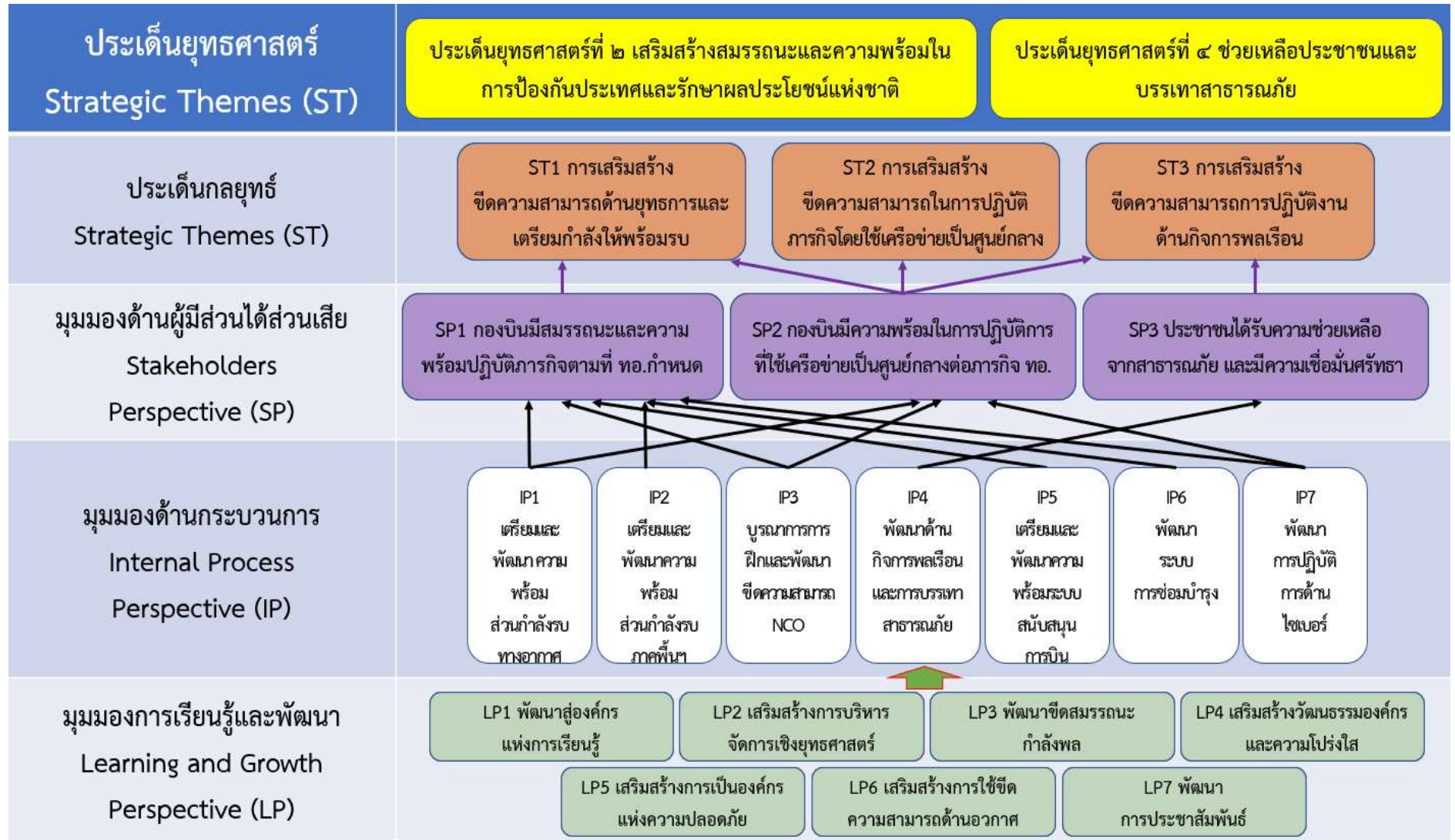
๗.๓.๖ LP6 : เสริมสร้างการใช้ขีดความสามารถด้านอวกาศ

(อ้างอิง - ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (๖๑ - ๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๑ และ ๒.๒ แนวทางการพัฒนาข้อที่ ๒.๑.๕ และ ๒.๒.๕ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๔.๑ และ ๔.๓ แนวทางการพัฒนาข้อที่ ๔.๑.๔, ๔.๓.๑ และ ๔.๓.๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ การบริหารจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยเชิงรุก โดยใช้ขีดความสามารถของดาวเทียม ทอ.)

๗.๓.๗ LP7 : การพัฒนาระบบประชาสัมพันธ์

(อ้างอิง - ยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (๖๑ - ๘๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๙ แนวทางการพัฒนาข้อที่ ๒.๙.๒ และ ๒.๙.๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ การประชาสัมพันธ์เชิงรุกผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ)

๘. **แผนที่กลยุทธ์** กองบิน ๔ (บน.๔)
วิสัยทัศน์ กองบินรบหลักที่บูรณาการการปฏิบัติอันชาญฉลาดเพื่อตอบสนองต่อภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบ



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
SP1 กองบินมีสมรรถนะและความพร้อมปฏิบัติตามภารกิจที่ ทอ.กำหนด	๑. ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติการตามคำสั่ง ยก.ย่อย และ/หรือคำสั่งให้ปฏิบัติการจากศยอ.ศปก.ทอ.ของหน่วยบินตามแผนเฉลิมอากาศ	๙๕	๑๐๐	การปฏิบัติการตามคำสั่ง ยก.ย่อย และ/หรือคำสั่งให้ปฏิบัติการจากศยอ.ศปก.ทอ.ของหน่วยบินตามแผนเฉลิมอากาศ	-	๑. ผยก.๑ ๒. ผุ่ง.๔๐๑ ๑ ๓. ผุ่ง.๔๐๒ ๑ ๔. ผุ่ง.๔๐๓ ๑
	๒. ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติการของหน่วยบินเฉพาะกิจ	๙๕	๑๐๐	การปฏิบัติการของหน่วยบิน ๙๔๐๒	-	ผุ่ง.๔๐๒ ๑
	๓. ร้อยละเฉลี่ยการรักษาสภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยานตามความต้องการในภาวะปกติ	๙๐	-	การรักษาสภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยานตามความต้องการในภาวะปกติ	-	๑. ผกบ.๑ ๒. ผุ่ง.๔๐๑ ๑ ๓. ผุ่ง.๔๐๒ ๑ ๔. ผุ่ง.๔๐๓ ๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
SP2 กองบินมีความพร้อมในการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางต่อภารกิจ ทอ.	ร้อยละความพร้อมของระบบเครือข่ายสำหรับการปฏิบัติที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง	๙๕	-	การตรวจสอบ และซ่อมบำรุงระบบเครือข่ายบัญชาการและควบคุมสำหรับภารกิจที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง	-	ผสอ.๑ ฝทสส.๑
SP3 ประชาชนได้รับความช่วยเหลือจากสาธารณสุขและมีความเชื่อมั่นศรัทธา	๑. ร้อยละความสำเร็จในการช่วยเหลือประชาชนภายใต้ขีดความสามารถของ บบ.๔ ตามที่ได้รับคำสั่งการ/ร้องรอรับการสนับสนุน	๙๕	-	การปฏิบัติงานด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาสาธารณภัย (HADR)	-	ผกร.๑
	๒. ร้อยละของการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่รับบริการในงานด้านกิจการพลเรือน	๘๕	๙๐.๙๓	การประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับบริการในงานด้านกิจการพลเรือนเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนต่อ ทอ.	-	ผกร.๑

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
IP1 เตรียมและพัฒนา ความพร้อมส่วนกำลังรบ ทางอากาศ	๑. ร้อยละของ ชม.บิน รักษาสมรรถภาพ ความพร้อมรบของนักบิน	๙๕	๙๙.๖๕	การฝึกบินตามแผนการฝึกของ ผู่.๔๐๑ ๑, ผู่.๔๐๒ ๑ และ ผู่.๔๐๓ ๑	๑๐,๑๗๖,๘๐๐	๑. ผยก.๑ ๒. ผู่.๔๐๑ ๑ ๓. ผู่.๔๐๒ ๑ ๔. ผู่.๔๐๓ ๑
	๒. ร้อยละความสำเร็จ ความพร้อมรบของ บน.๔	๙๙.๖๗	๙๙.๘๘	การประเมินค่าหน่วยบินยุทธวิธี	-	นมบ.๑
	๓. ร้อยละของ นบ.ที่ผ่าน เกณฑ์การประเมินค่า มาตรฐานการบินระดับ Excellent	๘๕	๑๐๐	การตรวจสอบมาตรฐานการบิน	-	นมบ.๑
IP2 เตรียมและพัฒนา ความพร้อมส่วนกำลังรบ ภาคพื้น และการรักษา ความปลอดภัย	๑. ร้อยละของคะแนน จากการประเมินการ ตรวจสอบความพร้อมรบ และทดสอบแผนป้องกัน ที่ตั้งของ บน.๔	๙๐	๙๔.๖๙	การตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบ แผนป้องกันที่ตั้งของ บน.๔	-	พัน.อย.๑
	๒. จำนวนสมาชิก เครือข่ายข่าวประชาชน รอบที่ตั้ง บน.๔	๒๐	๒๐	โครงการเครือข่ายข่าวประชาชน รอบที่ตั้ง บน.๔	-	ผขว.๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
	๓. จำนวนหมู่บ้านที่ออก พบปะพัฒนาสัมพันธ์กับ ผู้นำชุมชนรอบที่ตั้ง บন.๔	๑๒	๑๒	โครงการบูรณาการด้านการปราบปราม และการข่าว	๘๘,๗๐๐	ผขว.๖
IP3 บูรณาการการฝึกและ พัฒนาขีดความสามารถ NCO	ร้อยละของความสำเร็จ การฝึกความพร้อม ปฏิบัติการ บน.๔ (FCIT) ตามแนวคิดการ ปฏิบัติการที่ใช้เครือข่าย เป็นศูนย์กลาง	๙๔	๙๘.๘๘	การฝึกความพร้อมปฏิบัติการ บน.๔ ตามแนวคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่าย เป็นศูนย์กลาง	-	ผยก.๖
IP4 พัฒนางานกิจการ พลเรือนและการบรรเทา สาธารณภัย	๑. ความสำเร็จการจัดทำ คู่มือ/แผนบรรเทา สาธารณภัยเชิงรุก ๒. ร้อยละของคะแนน ประเมินการฝึกซ้อมตาม แผนบรรเทาสาธารณภัย บน.๔	สำเร็จ	-	การจัดทำคู่มือการบริหารจัดการ ความเสี่ยงสาธารณภัย และปรับปรุง คู่มือ สป.พรท.ศบภ.บน.๔	-	ผกร.๖
		๙๐	๙๘.๘๕	การตรวจสอบความพร้อมและทดสอบ แผนบรรเทาสาธารณภัย บน.๔	-	ผกร.๖
IP5 เตรียมและพัฒนา ความพร้อมระบบสนับสนุน การบิน	๑. ร้อยละความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานด้านการ ควบคุมจราจรทางอากาศ	๙๐	๙๘.๘๕	การปฏิบัติงานด้านการควบคุมจราจร ทางอากาศ	-	ผนบ.๖

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
	<p>๒. ร้อยละความพร้อมของการสนับสนุนระบบ ACMI ให้แก่หน่วยที่ขอรับการสนับสนุน</p> <p>๓. ร้อยละของความสำเร็จในการแจ้งเตือนสภาพอากาศ</p> <p>๔. ร้อยละของคะแนนประเมินในการซ่อมช่วยเหลืออากาศยานเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน</p> <p>๕. ร้อยละความพร้อมใช้งานของระบบสนามบิน บน.๔</p>	<p>๙๐</p> <p>๘๕</p> <p>๘๐</p> <p>๘๕</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๘๗.๒๔</p> <p>๙๘.๘๘</p> <p>๘๕.๘๒</p>	<p>การเตรียมความพร้อมและการสนับสนุนระบบ ACMI ให้แก่หน่วยที่ขอรับการสนับสนุน</p> <p>การให้บริการข่าวอากาศและแจ้งเตือนสภาพอากาศ</p> <p>การซ่อมช่วยเหลืออากาศยานเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน</p> <p>การดำรงสภาพความพร้อมใช้งานของระบบสนามบิน บน.๔</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>ผนบ.๖</p> <p>ผนบ.๖</p> <p>นภบ.๖</p> <p>๑. ผนบ.๖ ๒. ผสอ.๖ ๓. ผชย.๖</p>
IP6 พัฒนาระบบการซ่อมบำรุง	๑. ร้อยละของผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการซ่อมบำรุงอากาศยานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๘๐	-	การจัดอบรมหลักสูตรการซ่อมบำรุงอากาศยาน	-	<p>๑. กทท.๖</p> <p>๒. ผชอ.๖</p> <p>๓. ผสอ.๖</p> <p>๔. ผสพ.๖</p>

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
	๒. ร้อยละความสำเร็จของ บ.ข.๑๙/ก (F-16 MLU) ที่ผ่านการบินทดสอบ หลังจากการซ่อมบำรุง ระดับกลาง	๙๐	-	การซ่อมบำรุงอากาศยานระดับกลาง บ.ข.๑๙/ก (F-16 MLU)	-	ผชอ.๖
	๓. ร้อยละความสำเร็จ ของการซ่อมบำรุง อากาศยานระดับกลาง บ.ขฝ.๒ (T-50TH) ปฏิบัติ ครบถ้วนตามระยะเวลาที่ กำหนด	๙๐	-	การซ่อมบำรุงอากาศยานระดับกลาง บ.ขฝ.๒ (T-50TH)	-	ผชอ.๖
	๔. ร้อยละความสำเร็จใน การตรวจซ่อมอากาศยาน ตามกำหนด (Phase) ของ ระบบสื่อสาร	๙๐	-	การปฏิบัติงานตามขั้นตอนในการ ตรวจซ่อมระบบสื่อสารได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	ผสอ.๖
	๕. ร้อยละความสำเร็จใน การตรวจซ่อมอากาศยาน ตามกำหนด (Phase) ของ ระบบสรรพาวุธ	๙๐	-	การปฏิบัติงานตามขั้นตอนในการ ตรวจซ่อมระบบสรรพาวุธได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	ผสพ.๖

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
IP7 พัฒนาการปฏิบัติ การด้านไซเบอร์	ร้อยละความสำเร็จ ในการป้องกันการโจมตี ทางไซเบอร์ระบบเครือข่าย ภายใน บบ.๔	๘๐	๙๓.๐	การป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ ระบบเครือข่ายภายใน บบ.๔	-	ฟทสส.๑

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
LP1 พัฒนาผู้องค์กรแห่ง การเรียนรู้	ระดับความสำเร็จ นวัตกรรมของ บบ.๔ ที่เพิ่มประสิทธิภาพงาน ได้อย่างสัมฤทธิ์ผล	๓	-	การจัดประกวด KM/QCC ของ บบ.๔ และนำผลงานไปใช้ประโยชน์ให้เกิด ผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม	-	๑. ผกพ.๑ ๒. สพร.๑
LP2 เสริมสร้างการบริหาร จัดการเชิงยุทธศาสตร์	๑. ความสำเร็จ ของการดำเนินงาน ในการจัดทำคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ บบ.๔	สำเร็จ	-	การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ บบ.๔	-	สพร.๑
	๒. ความสำเร็จ ของการดำเนินงาน การควบคุมภายใน	สำเร็จ	-	การควบคุมภายใน	-	ผกง.๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
	๓. ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยง	๗๐	-	การบริหารความเสี่ยง	-	๑. ผกพ.๑ ๒. สพร.๑
	๔. ระดับความสำเร็จของการประเมินองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	๓	-	การประเมินองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	-	สพร.๑
	๕. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายของหน่วย	๘๕	-	การประชุมติดตาม และเร่งรัดการเบิกจ่าย งบประมาณ	-	นงป.๑
LP3 พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับ การอบรม ที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินผล	๘๐	-	การทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษ (ECL) ประจำปี	อยู่ระหว่างรอ รับจัดสรร งบประมาณ	ผกพ.๑
LP4 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความโปร่งใส	ระดับความสำเร็จ ของการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ทอ. ของ บบ.๔	๓	-	การปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ทอ.ของ บบ.๔	-	ผกพ.๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
LP5 เสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย	ร้อยละของจำนวนโครงการด้านนิรภัยการบินและนิรภัยภาคพื้น ที่ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินผล	๘๐	-	โครงการ/กิจกรรมด้านนิรภัยการบินและนิรภัยภาคพื้นตามที่ สนภ.ทอ.อนุมัติ	-	นภบ.๑
LP6 เสริมสร้างการใช้ขีดความสามารถด้านอวกาศ	ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการบริหารจัดการความเสี่ยงสาธารณสุข โดยประยุกต์ใช้ขีดความสามารถด้านอวกาศ	สำเร็จ	-	การบริหารจัดการความเสี่ยงจากสาธารณสุขเชิงรุก โดยใช้ขีดความสามารถของดาวเทียมทอ.	-	ผกร.๑
LP7 การพัฒนาการประชาสัมพันธ์	จำนวนผู้กดติดตามที่เพิ่มขึ้นต่อปีในสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ของ บบ.๔	๕๐๐	-	การประชาสัมพันธ์เชิงรุกผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ	๒๓,๐๐๐	ผกร.๑

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
R1 สถาบัน พระมหากษัตริย์ได้รับการ เทิดทูนอย่าง สมพระเกียรติ	๑. จำนวนกิจกรรม ที่จัดขึ้น หรือการเข้าร่วม กิจกรรมเพื่อเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ ในโอกาสสำคัญต่าง ๆ	๑๙	๒๗	การจัดกิจกรรมหรือการเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ในโอกาสสำคัญต่าง ๆ	๑๔๐,๐๐๐	ผกร.๑
	๒. ร้อยละของกำลังพล ที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับ สถาบันพระมหากษัตริย์	๑๐๐	๑๐๐	กิจกรรมการอบรมเรื่องสถาบัน พระมหากษัตริย์กับประเทศไทย และ แนวทางปฏิบัติต่อการกระทำที่เป็นการ ล่วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ทางสื่อ ออนไลน์	๑๐,๐๐๐	ผกร.๑
R2 สถาบัน พระมหากษัตริย์ มีความปลอดภัยสูงสุด	๑. ร้อยละของการ ปฏิบัติการเข้าร่วม การถวายความปลอดภัย สำเร็จตามแผนที่กำหนด	๑๐๐	๑๐๐	การถวายความปลอดภัยสถาบัน พระมหากษัตริย์	-	ผยก.๑
	๒. ร้อยละความพร้อม ในการวางแผนการถวาย ความปลอดภัยสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑๐๐	๑๐๐	กระบวนการถวายความปลอดภัย ที่มีประสิทธิภาพ	-	ผยก.๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
R3 การให้บริการแก่ข้าราชการ ครอบครัว และประชาชน	๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ป่วยนอก ต่อการให้บริการของ รพ.กองบิน ๔	๘๕	๙๒.๐๒	การให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก	-	รพ.กองบิน ฯ
	๒. ร้อยละความพึงพอใจของสมาชิกในการใช้บริการกิจการ สมส.ทอ.บн.๔	๘๐	๘๒.๘๓	การสำรวจความพึงพอใจของสมาชิก สมส.ทอ.บн.๔	-	ผสภ.๑
R4 การป้องกัน และแก้ปัญหาโรคเอดส์	จำนวนคนที่เข้ารับการอบรมการป้องกัน และแก้ปัญหาโรคเอดส์	๖๓๐	๖๓๐	การอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาระบาดของโรคเอดส์กับกำลังพล ครอบครัว และประชาชนทั่วไป	๔๕,๖๓๕	๑. รพ.กองบิน ฯ ๒. พัน.อย.๑
R5 การป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด	๑. จำนวนคนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมการอบรมการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด	๑๓๐	๓๙๓	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๘๗,๙๐๐	๑. ผกร.๑ ๒. ผยก.๑ ๓. พัน.อย.๑
	๒. จำนวนครั้งการตั้งด่านหาสารเสพติดกำลังพล ทอ.	๒๔	๒๔	โครงการสกัดกั้นยาเสพติด	๙๖,๐๐๐	ร้อย.ทสท.๑
	๓. จำนวนครั้งการสุ่มตรวจหาสารเสพติดกำลังพล ทอ.	๒๔	๒๔	โครงการสุ่มตรวจหาสารเสพติดกำลังพล ทอ.	-	ร้อย.ทสท.๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
	๔. ความสำเร็จในการ บำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดยาเสพติด	สำเร็จ	สำเร็จ	โครงการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดยาเสพติด ทอ.	๔๖,๓๒๐	๑. สฟม.๑ ๒. รพ.กองบิน ๑
R6 ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจให้แก่ ประชาชนในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ตลอดจน การสร้างความปลอดภัย สมานฉันท์ของประชาชน ในพื้นที่รับผิดชอบ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม การเสริมสร้างความปลอดภัย ของสมานฉันท์ ของคนในชาติ	๕๐	๕๐	กิจกรรมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ของคนในชาติและฟื้นฟูประชาธิปไตย	-	ผกร.๑
R7 ส่งเสริม ให้ความรู้ ความเข้าใจให้แก่กำลังพล และครอบครัวให้มี คุณธรรมจริยธรรม	จำนวนครั้งการจัด กิจกรรมการอบรม คุณธรรมจริยธรรมตาม แผนการอบรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ ทหารกอง ประจำการ และครอบครัว	๑๒	๑๒	การอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ กำลังพล บน.๔	-	อศจ.๑

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ (ผู้รับผิดชอบ)
R8 การปกครอง บังคับบัญชา	๑. ร้อยละของความสำเร็จ ในการดำเนินการ สอบสวนข้าราชการ กระทำความผิดตาม ระยะเวลาที่กำหนด	๙๐	๑๐๐	การสอบสวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ทหารกองประจำการ และครอบครัว ของ บบ.๔ ที่กระทำ ความผิด	-	นธน.๗
	๒. ความสำเร็จของช่องทาง ในการรับและดำเนินการ เรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน	สำเร็จ	สำเร็จ	ความพร้อมของช่องทางกรรับเรื่อง ร้องทุกข์ร้องเรียนสามารถใช้งานได้	-	นธน.๗
R9 การจัดซื้อ/จัดจ้าง	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการขออนุมัติ จัดซื้อ/จัดจ้าง ได้ตามเวลา ที่กำหนด	สำเร็จ	-	การดำเนินการขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง ให้แล้วเสร็จเพื่อส่ง นงป.๗ ภายใน ๓ วันทำการ	-	มว.จท.๗
รวม					๑๐,๓๙๕,๔๓๕	

๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 กองบินมีสมรรถนะและความพร้อมปฏิบัติตามภารกิจที่ ทอ.กำหนด

ตัวชี้วัด	<p>๑. ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจตามคำสั่ง ยก.ย่อย และ/หรือคำสั่ง ให้ปฏิบัติภารกิจจาก ศยอ.ศปก.ทอ.ของหน่วยบินตามแผนเฉลิมอากาศ</p> <p>๒. ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจของหน่วยบินเฉพาะกิจ ๙๕๐๒</p> <p>๓. ค่าเฉลี่ยร้อยละความสำเร็จการรักษาสภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยานตามความต้องการในภาวะปกติ (พ.๒)</p>
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	<p>๑. ร้อยละ ๙๕</p> <p>๒. ร้อยละ ๙๕</p> <p>๓. ร้อยละ ๙๐</p>
แบบของตัวชี้วัด	<p>๑. คุณภาพ</p> <p>๒. คุณภาพ</p> <p>๓. คุณภาพ</p>
	<p>๑. ผลสำเร็จของการปฏิบัติภารกิจ พิจารณาจากค่าเฉลี่ยของความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจตามคำสั่ง ยก.ย่อย หรือคำสั่ง ให้ปฏิบัติภารกิจจาก ศยอ.ศปก.ทอ. แต่ละคำสั่งเทียบกับความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยหากสำเร็จตรงตามวัตถุประสงค์ทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ไม่สำเร็จทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๐ เป็นต้น ทั้งนี้ จะไม่นำปัจจัยภายนอกมาคิดคะแนน เช่น สภาพอากาศที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๒. ผลสำเร็จของการปฏิบัติภารกิจ พิจารณาจากรายงานผลการปฏิบัติภารกิจ หลังจากหน่วยบินเฉพาะกิจได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจจาก ศปก.กกล.ทอ.ฉ. โดยหากสำเร็จตรงตามวัตถุประสงค์ทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ไม่สำเร็จทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ ๐ เป็นต้น ซึ่งหน่วยบินเฉพาะกิจนั้นต้องสามารถปฏิบัติภารกิจบรรลุตรงตามวัตถุประสงค์ของคำสั่ง ทั้งนี้ กรณีไม่สามารถปฏิบัติตามคำสั่ง เนื่องจากสาเหตุต่าง ๆ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่คำสั่งจาก ศปก.กกล.ทอ.ฉ. กำหนด และไม่รวมถึงปัจจัยภายนอก เช่น สภาพอากาศที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๓. ค่าเฉลี่ยร้อยละความสำเร็จการรักษาสภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยาน คิดจากค่าเฉลี่ยในแต่ละวัน</p> <p>โดยคิดจาก $\frac{\text{จำนวนอากาศยานที่มีความพร้อมปฏิบัติการ (FMC)} \times 100}{\text{สภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยานตามความต้องการ}}$ ในภาวะปกติ (พ.๒) ตามคำสั่ง ทอ.</p>

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. การปฏิบัติภารกิจตามคำสั่ง ยก.ย่อย และ/หรือคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจจาก ศยอ.ศปก.ทอ.ของหน่วยบินตามแผน เฉลิมอากาศ	-	๑. ผยก.๑ ๒. ผุ่ง.๔๐๑ ๑ ๓. ผุ่ง.๔๐๒ ๑ ๔. ผุ่ง.๔๐๓ ๑	ศยอ.ศปก.ทอ.	ก.ย.๖๘
๒. การปฏิบัติภารกิจของหน่วยบิน เฉพาะกิจ ๙๔๐๒	-	ผุ่ง.๔๐๒ ๑	กกล.ทอ.ฉก.๙	ก.ย.๖๘
๓. การรักษาสภาพความพร้อม ปฏิบัติการของอากาศยานตามความ ต้องการในภาวะปกติ	-	๑. ผกบ.๑ ๒. ผุ่ง.๔๐๑ ๑ ๓. ผุ่ง.๔๐๒ ๑ ๔. ผุ่ง.๔๐๓ ๑	๑. กบ.ทอ. ๒. ซอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 กองบินมีความพร้อมในการปฏิบัติการที่ใช้
เครือข่ายเป็นศูนย์กลางต่อภารกิจ ทอ.

ตัวชี้วัด	ร้อยละความพร้อมของระบบเครือข่ายสำหรับการปฏิบัติที่ใช้เครือข่ายเป็น ศูนย์กลาง (NCO)
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๕
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ร้อยละของความสำเร็จการสนับสนุนระบบเครือข่าย วิทยุ และอุปกรณ์เครือข่ายต่าง ๆ เมื่อซ่อมแผนป้องกันที่ตั้งประจำเดือนของ พัน.อย.บน.๔ โดยคิดจาก $\frac{\text{จำนวนครั้งที่สนับสนุนได้โดยไม่มีข้อขัดข้อง} \times 100}{12}$

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การตรวจสอบและซ่อมบำรุงระบบ เครือข่ายบัญชาการและควบคุมสำหรับ ภารกิจที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง	๒๒๘,๒๐๖	๑. ผสอ.๑ ๒. ผทสส.๑	๑. สอ.ทอ. ๒. ทสส.ทอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3 ประชาชนได้รับความช่วยเหลือจากสาธารณสุข และมีความเชื่อมั่นศรัทธา

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละความสำเร็จในการช่วยเหลือประชาชนภายใต้ขีดความสามารถของ บบ.๔ ตามที่ได้รับการสั่งการ/ขอรับการสนับสนุน ๒. ร้อยละของการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับบริการในงานด้าน กิจการพลเรือน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑. ร้อยละ ๘๕ ๒. ร้อยละ ๘๕
แบบของตัวชี้วัด	๑. คุณภาพ ๒. คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	๑. ร้อยละความสำเร็จที่ ศบภ.บบ.๔ สามารถสนับสนุนการบรรเทาสาธารณภัยตามที่ได้รับคำสั่งการ หรือจากเอกสารขอการรับสนับสนุนจากหน่วยงานต่าง ๆ ในการช่วยเหลือประชาชนได้ทันต่อเหตุการณ์ภายใต้ขีดความสามารถของ บบ.๔ พิจารณาจากสามารถให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยพิบัติในพื้นที่รับผิดชอบของ บบ.๔ ได้ตามที่ได้รับคำร้องขอหรือริเริ่มดำเนินการจากหน่วยงานเอง ทั้งในเชิงรุกและเชิงป้องกัน เช่น การแจกจ่ายช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ การสำรวจพื้นที่เสี่ยงเพื่อวางแผนป้องกันภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้น เป็นต้น ๒. ร้อยละของผลการประเมินของประชาชนที่ได้รับบริการในงานด้านกิจการพลเรือน ได้แก่ การช่วยเหลือประชาชน การออกหน่วยมิตรประชา กิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ การฝึกอบรมลูกเสืออากาศ กิจกรรมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ และการอบรมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยคิดจากค่าเฉลี่ยของแบบประเมินความพึงพอใจ ตามแบบฟอร์มที่ ผกร.๑ กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การปฏิบัติงานด้านมนุษยธรรมและการ บรรเทาสาธารณภัย (HADR)	-	ผกร.๑	กร.ทอ.	ก.ย.๖๘
การประเมินความพึงพอใจของประชาชน ที่ได้รับบริการในงานด้านกิจการพล เรือน เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา ของประชาชนต่อ ทอ.	-	ผกร.๑	กร.ทอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 เตรียมและพัฒนาความพร้อมส่วนกำลังรบทางอากาศ

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของ ชม.บินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน ๒. ร้อยละความสำเร็จความพร้อมรบของ บน.๔ ๓. ร้อยละของ นบ.ที่ผ่านการเกณฑ์การประเมินค่ามาตรฐานการบินระดับ Excellent
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑. ร้อยละ ๙๕ ๒. ร้อยละ ๙๙.๖๗ ๓. ร้อยละ ๘๕
แบบของตัวชี้วัด	๑. คุณภาพ ๒. คุณภาพ ๓. คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	๑. ร้อยละของ ชม.บินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน คิดมาจากค่าเฉลี่ยของร้อยละของ ชม.บิน KPI ซึ่งอนุมัติจาก ยก.ทอ.ประจำปีของ ผู่.๔๐๑ ฯ ผู่.๔๐๒ ฯ และ ผู่.๔๐๓ ฯ ๒. ร้อยละความสำเร็จความพร้อมรบของ บน.๔ คิดมาจากค่าเฉลี่ยของผลการประเมินค่าขีดความสามารถในการปฏิบัติการทางยุทธวิธีของหน่วยบินสังกัด บน.๔ ตามที่ สบน.ทอ.กำหนด ๓. ร้อยละของ นบ.ที่ผ่านการเกณฑ์การประเมินค่ามาตรฐานการบินระดับ Excellent คิดมาจากค่าเฉลี่ยของจำนวน นบ.ตรวจสอบมาตรฐานการบินและมีผลการประเมินค่า Excellent ขึ้นไปตามเกณฑ์ ที่ สบน.ทอ.กำหนด เทียบกับจำนวน นบ.ที่เข้ารับการตรวจสอบมาตรฐานการบินทั้งหมด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. การฝึกบินตามแผนการฝึกบินของ ผู่.๔๐๑ ฯ ผู่.๔๐๒ ฯ และ ผู่.๔๐๓ ฯ	๑๐,๑๗๖,๘๐๐	๑. ผยก.๑ ๒. ผู่.๔๐๑ ฯ ๓. ผู่.๔๐๒ ฯ ๔. ผู่.๔๐๓ ฯ	ยก.ทอ.	ก.ย.๖๘
๒. การประเมินค่าหน่วยบินยุทธวิธี	-	นมบ.๑	สบน.ทอ.	ก.ย.๖๘
๓. การตรวจสอบมาตรฐานการบิน	-	นมบ.๑	สบน.ทอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 เตรียมและพัฒนาความพร้อมส่วนกำลังรบภาคพื้น และการรักษาความปลอดภัย

ตัวชี้วัด	<p>๑. ร้อยละของคะแนนจากการประเมินการตรวจสอบความพร้อมรบ และทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ บน.๔</p> <p>๒. จำนวนสมาชิกเครือข่ายข่าวประชาชนรอบที่ตั้ง บน.๔</p> <p>๓. จำนวนหมู่บ้านที่ออกพบปะพัฒนาสัมพันธ์กับผู้นำชุมชนรอบที่ตั้ง บน.๔</p>
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	<p>๑. ร้อยละ ๙๐</p> <p>๒. ๒๐ คน</p> <p>๓. ๑๒ หมู่บ้าน</p>
แบบของตัวชี้วัด	<p>๑. คุณภาพ</p> <p>๒. ปริมาณ</p> <p>๓. ปริมาณ</p>
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	<p>๑. ร้อยละของคะแนนจากการประเมินการตรวจสอบความพร้อมรบ และทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ บน.๔ คัดจากระดับคะแนนที่ได้จากผลประเมินค่าขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจการป้องกันที่ตั้งของหน่วยประจำปี โดย คณก.จาก อย.</p> <p>๒. จำนวนสมาชิกเครือข่ายข่าวประชาชนรอบที่ตั้ง บน.๔ ซึ่งตั้งเป้าหมายไว้ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน/ปี โดยการออกปฏิบัติงานร่วมกับ ผกร.บก.บน.๔ ในการออกปจว.ช่วยเหลือประชาชน พร้อมทั้งจัดตั้งผู้ให้ข่าวที่เป็นผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย จำนวน ๔ พื้นที่ ๆ ละ ๕ คน</p> <p>๓. จำนวนหมู่บ้านที่ออกพบปะพัฒนาสัมพันธ์กับผู้นำชุมชนรอบที่ตั้ง บน.๔ ซึ่งตั้งเป้าหมายไว้เดือนละ ๑ หมู่บ้าน รวม ๑๒ หมู่บ้าน/ปี โดยการนัดหมายผู้นำชุมชนรอบที่ตั้ง บน.๔ ในการพบปะเยี่ยมเยียนเพื่อดำรงการติดต่อสื่อสาร และแจ้งหัวข้อข่าวสารสำคัญที่ต้องการทราบเดือนละ ๑ หมู่บ้าน หรือการออกพบปะผู้นำชุมชนและประชาชน เพื่อขอความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ เมื่อมีสถานการณ์อันจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อปฏิบัติการกิจหรือการ รปภ. ที่ตั้ง บน.๔</p>

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. การตรวจสอบความพร้อมรบ และทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ บน.๔	-	พัน.อย.๑	อย.	ก.ย.๖๘
๒. โครงการเครือข่ายข่าวประชาชน รอบที่ตั้ง บน.๔	-	ผขว.๑	ขว.ทอ.	ก.ย.๖๘
๓. โครงการบูรณาการด้านการปราบปราม และการข่าว	๘๘,๗๐๐	ผขว.๑	๑. ขว.ทอ. ๒. สน.ศอ.ปส.๑	ก.ย.๖๘

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3 บูรณาการฝึกและพัฒนาขีดความสามารถ NCO

ตัวชี้วัด	ร้อยละของคะแนนการประเมินการฝึกความพร้อมปฏิบัติการ บน.๔ เพื่อทดสอบ การใช้กำลังตามแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ร้อยละ ๙๔
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ร้อยละของคะแนนการประเมินการฝึกความพร้อมปฏิบัติการ บน.๔ เพื่อทดสอบ การใช้กำลังตามแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) คิดจากค่าเฉลี่ยของผลการประเมินมิติทางอากาศ (Air Domain) ๖ ด้าน ได้แก่ C2, Network, Sensor, Shooter, Human and Organization และ Support and Service <u>ร้อยละของผลการประเมินค่าทั้ง ๖ ด้าน</u> ๖

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การฝึกความพร้อมปฏิบัติการ บน.๔ ตามแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่าย เป็นศูนย์กลาง (NCO)	-	ผยก.๑	๑. ยก.ทอ. ๒. กร.ทอ. ๓. ทสส.ทอ. ๔. คปอ. ๕. อย. ๖. สอ.ทอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4 พัฒนางานกิจการพลเรือนและการบรรเทาสาธารณภัย

ตัวชี้วัด	๑. ความสำเร็จการจัดทำคู่มือ/แผนบรรเทาสาธารณภัยเชิงรุก ๒. ร้อยละของคะแนนประเมินการฝึกซ้อมตามแผนบรรเทาสาธารณภัย บบ.๔
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑. สำเร็จ ๒. ร้อยละ ๙๐
แบบของตัวชี้วัด	๑. สำเร็จ - ไม่สำเร็จ ๒. คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	๑. วัดค่าความสำเร็จจากคู่มือการบริหารจัดการความเสี่ยงสาธารณภัย และคู่มือ สป.พรท.ศบภ.บบ.๔ ที่ได้รับการปรับปรุง ได้รับอนุมัติจาก ผบ.บบ.๔ เพื่อนำมาใช้งาน ๒. ร้อยละของคะแนนประเมินการฝึกซ้อมตามแผนบรรเทาสาธารณภัย บบ.๔ คิดจากผลการประเมินการฝึกซ้อมตามแผนบรรเทาสาธารณภัย บบ.๔ ประจำปี ตามแบบประเมินที่ ผกร.๑ กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. การจัดทำคู่มือการบริหารจัดการ ความเสี่ยงสาธารณภัย และปรับปรุง คู่มือ สป.พรท.ศบภ.บบ.๔	-	ผกร.๑	๑. กร.ทอ. ๒. ปภ.จังหวัด ๓. หน่วยงาน ปกครองท้องถิ่น	ก.ย.๖๘
๒. การตรวจสอบความพร้อมและทดสอบ แผนบรรเทาสาธารณภัย บบ.๔	-	ผกร.๑	กร.ทอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5 เตรียมและพัฒนาความพร้อมระบบสนับสนุนการบิน

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านการควบคุมจราจรทางอากาศ ๒. ร้อยละความพร้อมของการสนับสนุนระบบ ACMI ให้แก่หน่วยที่ขอรับการสนับสนุน ๓. ร้อยละของความสำเร็จในการแจ้งเตือนสภาพอากาศ ๔. ร้อยละของคะแนนประเมินในการซ่อมช่วยเหลืออากาศยานเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน ๕. ร้อยละความพร้อมใช้งานของระบบสนามบิน บบ.๔
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑. ร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละ ๙๐ ๓. ร้อยละ ๘๕ ๔. ร้อยละ ๘๐ ๕. ร้อยละ ๘๕

แบบของตัวชี้วัด	๑. คุณภาพ ๒. คุณภาพ ๓. คุณภาพ ๔. คุณภาพ ๕. คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	<p>๑. ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านการควบคุมจราจรทางอากาศ คิดจากความสำเร็จที่ปฏิบัติได้ตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในมาตรฐานงานของ ผบ.บ.๑</p> <p>๒. ร้อยละความพร้อมของการสนับสนุนระบบ ACMI ให้แก่หน่วยที่ขอรับการสนับสนุน คิดจากความสำเร็จของการสนับสนุนตามที่ได้รับการประสานในการติดตั้ง ACMI POD และการใช้ห้องปฏิบัติการ ACMI โดยคิดจาก</p> $\frac{\text{จำนวนครั้งการสนับสนุนสำเร็จตามที่ได้รับการประสาน} \times 100}{\text{จำนวนครั้งการสนับสนุนที่ได้รับการประสานทั้งหมด}}$ <p>๓. ร้อยละของความสำเร็จในการแจ้งเตือนสภาพอากาศ คิดจากความสำเร็จในการแจ้งเตือนสภาพอากาศได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดในห้วงเวลาที่มีการปฏิบัติการบินหรือสนามบินตาคลีสเป็นสนามบินสำรอง</p> <p>๔. ร้อยละของคะแนนประเมินในการซ่อมช่วยเหลืออากาศยานเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน คิดจากค่าเฉลี่ยของการปฏิบัติตามขั้นตอนที่ถูกต้องในการซ่อมช่วยเหลืออากาศยานเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินของขบวนช่วยเหลือและกู้ภัย (Crash Crew) ประจำเดือนตาม รูป.ว่าด้วยการปฏิบัติเมื่ออากาศยานเกิดเหตุฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุใน และนอกเขตสนามบิน บ.น.๔ โดยใช้แบบใบประเมินตามที่ นกบ.บ.น.๔ กำหนด</p> <p>๕. ร้อยละความพร้อมใช้งานของระบบสนามบิน บ.น.๔ คิดจากค่าเฉลี่ยของความพร้อมใช้งานของระบบสนามบินที่ไม่ส่งผลกระทบต่อกรปฏิบัติการบิน ประกอบด้วยระบบติดตามอากาศยาน ระบบการแจ้งเตือนสภาพอากาศ ระบบไฟส่องสว่าง โดยคำนวณจากร้อยละจำนวนของอุปกรณ์ในระบบที่ใช้การไม่ได้ต่อจำนวนอุปกรณ์ทั้งหมดในแต่ละระบบ</p>

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. การปฏิบัติงานด้านการควบคุม จราจรทางอากาศ	-	ผบ.บ.๑	๑. คปอ. ๒. บวท.	ก.ย.๖๘

๒. การเตรียมความพร้อมและการสนับสนุน ระบบ ACMI ให้แก่หน่วยที่ขอรับการสนับสนุน	-	ผนบ.๑	๑. ยก.ทอ. ๒. สอ.ทอ.	ก.ย.๖๘
๓. การให้บริการข่าวอากาศและแจ้งเตือนสภาพอากาศ	-	ผนบ.๑	๑. คปอ. ๒. กรมอุตุนิยมฯ	ก.ย.๖๘
๔. การซ่อมช่วยเหลืออากาศยานเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน	-	นภบ.๑	๑. สนภ.ทอ. ๒. ผชย.๑ ๓. รพ.กองบินฯ	ก.ย.๖๘
๕. การดำรงสภาพความพร้อมใช้งานของระบบสนามบิน บน.๔	-	๑. ผนบ.๑ ๒. ผสอ.๑ ๓. ผชย.๑	๑. สอ.ทอ. ๒. ชย.ทอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๙ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP6 พัฒนาระบบการซ่อมบำรุง

ตัวชี้วัด	<p>๑. ร้อยละของผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการซ่อมบำรุงอากาศยานตามเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>๒. ร้อยละความสำเร็จของ บ.ข.๑๙/ก (F-16 MLU) ที่ผ่านการบินทดสอบหลังจากการซ่อมบำรุงระดับกลาง</p> <p>๓. ร้อยละความสำเร็จของการซ่อมบำรุงอากาศยานระดับกลาง บ.ข.๒ (T-50TH) ปฏิบัติครบถ้วนตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๔. ร้อยละความสำเร็จในการตรวจซ่อมอากาศยานตามกำหนด (Phase) ของระบบสื่อสาร</p> <p>๕. ร้อยละความสำเร็จในการตรวจซ่อมอากาศยานตามกำหนด (Phase) ของระบบสรรพาวุธ</p>
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	<p>๑. ร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. ร้อยละ ๙๐</p> <p>๓. ร้อยละ ๙๐</p> <p>๔. ร้อยละ ๙๐</p> <p>๕. ร้อยละ ๙๐</p>
แบบของตัวชี้วัด	<p>๑. คุณภาพ</p> <p>๒. คุณภาพ</p> <p>๓. คุณภาพ</p> <p>๔. คุณภาพ</p> <p>๕. คุณภาพ</p>

<p>คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ</p>	<p>๑. ร้อยละของผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการซ่อมบำรุงอากาศยานสายช่างอากาศยาน สื่อสาร และสรรพาวุธตามเกณฑ์ที่กำหนด คิดจากร้อยละของจำนวนผู้ที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบต่อจำนวนผู้ที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด</p> <p>๒. ค่าเฉลี่ยร้อยละความสำเร็จ คิดจากค่าเฉลี่ยที่ทำการบินทดสอบของ บ.ข.๑๘/ก (F-16 MLU) ในแต่ละเที่ยวบินตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านการบินทดสอบในเที่ยวบินแรก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - ผ่านการบินทดสอบในเที่ยวบินที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ - ผ่านการบินทดสอบในเที่ยวบินที่ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ - ผ่านการบินทดสอบในเที่ยวบินที่ ๔ คิดเป็นร้อยละ ๗๐ - ผ่านการบินทดสอบในเที่ยวบินที่ ๕ หรือมากกว่า คิดเป็นร้อยละ ๐ <p>๓. ร้อยละความสำเร็จการซ่อมบำรุงระดับกลางของ บ.ขฝ.๒ (T-50TH) ทั้งนี้ จะไม่นำปัจจัยเรื่องการขาดแคลนพัสดุ/อะไหล่ที่หน่วยได้มีการวางแผนความต้องการ MRS/MRL ส่งให้หน่วยเหนือแล้วมาคิดคะแนน โดยกำหนดเกณฑ์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใช้เวลาไม่เกิน ๒๐ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - ใช้เวลาไม่เกิน ๒๕ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ - ใช้เวลาไม่เกิน ๓๐ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ - ใช้เวลาไม่เกิน ๓๕ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๗๐ - ใช้เวลาเกิน ๓๖ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๐ <p>๔. ร้อยละความสำเร็จในการตรวจซ่อมอากาศยานตามกำหนด (Phase) ของระบบสื่อสาร กำหนดเกณฑ์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านการบินทดสอบในเที่ยวบินแรก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - ผ่านการบินทดสอบในเที่ยวบินที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ - ผ่านการบินทดสอบในเที่ยวบินที่ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ - ผ่านการบินทดสอบในเที่ยวบินที่ ๔ คิดเป็นร้อยละ ๗๐ - ผ่านการบินทดสอบในเที่ยวบินที่ ๕ หรือมากกว่า คิดเป็นร้อยละ ๐ <p>๕. ร้อยละความสำเร็จในการตรวจซ่อมอากาศยานตามกำหนด (Phase) ของระบบสรรพาวุธ กำหนดเกณฑ์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านการบินทดสอบในเที่ยวบินแรก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - ผ่านการบินทดสอบในเที่ยวบินที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ - ผ่านการบินทดสอบในเที่ยวบินที่ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ - ผ่านการบินทดสอบในเที่ยวบินที่ ๔ คิดเป็นร้อยละ ๗๐ - ผ่านการบินทดสอบในเที่ยวบินที่ ๕ หรือมากกว่า คิดเป็นร้อยละ ๐
---	--

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. การจัดอบรมหลักสูตรการซ่อมบำรุง อากาศยาน	-	๑. กทน.๑ ๒. ผชอ.๑ ๓. ผสอ.๑ ๔. ผสพ.๑	๑. ชอ. ๒. สอ.ทอ. ๓. สพ.ทอ.	ก.ย.๖๘
๒. การซ่อมบำรุงอากาศยานระดับกลาง บ.ข.๑๘/ก (F-16 MLU)	-	ผชอ.๑	ชอ.	ก.ย.๖๘
๓. การซ่อมบำรุงอากาศยานระดับกลาง บ.ข.๗.๒ (T-50TH)	-	ผชอ.๑	ชอ.	ก.ย.๖๘
๔. การปฏิบัติงานตามขั้นตอนในการ ตรวจซ่อมระบบสื่อสารได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	ผสอ.๑	สอ.ทอ.	ก.ย.๖๘
๕. การปฏิบัติงานตามขั้นตอนในการ ตรวจซ่อมระบบสรรพาวุธได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	ผสพ.๑	สพ.ทอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๑๐ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP7 พัฒนาการปฏิบัติการด้านไซเบอร์

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จในการป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ระบบเครือข่าย ภายใน บ.๔	
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ร้อยละ ๘๒	
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ	
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ร้อยละความสำเร็จการป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ผ่านระบบเครือข่าย	
	รายการ	ร้อยละความสำเร็จ
	๑. ร้อยละของการเข้ารหัสสัญญาณเครือข่ายไร้สายแบบ wpa2 ขึ้นไป	ร้อยละ ๘๐
	๒. ร้อยละของการเข้ารหัสเครื่องคอมพิวเตอร์เมื่อมีการแชร์ ไฟล์ในระบบ	ร้อยละ ๘๐
	๓. ร้อยละของการแก้ไขปัญหาไวรัส Wannacry ในระบบ เครือข่าย	ร้อยละ ๘๐

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ ระบบเครือข่ายภายใน บน.๔	-	ฝทสส.๑	ทสส.ทอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 พัฒนาผู้องค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จนวัตกรรมของ บน.๔ ที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล												
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ระดับ ๓												
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน												
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จนวัตกรรมของ บน.๔ ที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล โดยกำหนดให้มีขั้นตอนดำเนินงาน และเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table border="1" data-bbox="529 994 1410 1865"> <thead> <tr> <th>ระดับ คะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>- กำหนดเป้าหมายอย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ต่อ ๑ หน่วยงาน กำหนดผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงาน และการสนับสนุนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย (๐.๕) - สื่อสารสร้างความเข้าใจในตัวชี้วัดให้กับกำลังพลหน่วย (๐.๕)</td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>กำหนดแผนงาน/กิจกรรม/แนวทางปฏิบัติ/ช่วงระยะเวลา โดยเลือกใช้ เครื่องมือช่วยในการสร้าง พัฒนา ผลิตรายการนวัตกรรม ควรใช้มากกว่า ๑ เครื่องมือ เช่น KM, QCC, Action Learning, Seminar, Workshop, การวิจัยพัฒนา หรือใช้ทักษะความเชี่ยวชาญส่วนบุคคล (Expert Skill Based) เช่น การเขียน โปรแกรม การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในงานอย่างที่ไม่เคยมีมาก่อน เป็นต้น (๑.๐)</td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td>- ดำเนินการสร้าง พัฒนา หรือผลิตรายการนวัตกรรมตามแผนงานที่กำหนด (๐.๘) - ติดตามการดำเนินการตามแผนงาน ให้คำปรึกษาแนะนำและแก้ไขปัญหา ข้อขัดข้อง (๐.๒)</td> </tr> <tr> <td>๔</td> <td>นำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนา หรือผลิตขึ้นไปใช้จริง เกิดประโยชน์ในงาน/ หน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม (๑.๐)</td> </tr> <tr> <td>๕</td> <td>- จัดเก็บองค์ความรู้ในการสร้าง พัฒนาหรือผลิตรายการนวัตกรรม (๐.๕) - ประเมินผลการดำเนินการและรายงานสรุปผล นำเรียน หน.หน่วย และส่งให้ หน่วยรับผิดชอบ (กพ.ทอ.) ตามเวลาที่กำหนด (๐.๕)</td> </tr> </tbody> </table> <p>ทั้งนี้ ต้องดำเนินการในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงานให้ครบก่อนจึงจะดำเนินการ ในขั้นตอนการดำเนินงานต่อไปได้</p>	ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	๑	- กำหนดเป้าหมายอย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ต่อ ๑ หน่วยงาน กำหนดผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงาน และการสนับสนุนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย (๐.๕) - สื่อสารสร้างความเข้าใจในตัวชี้วัดให้กับกำลังพลหน่วย (๐.๕)	๒	กำหนดแผนงาน/กิจกรรม/แนวทางปฏิบัติ/ช่วงระยะเวลา โดยเลือกใช้ เครื่องมือช่วยในการสร้าง พัฒนา ผลิตรายการนวัตกรรม ควรใช้มากกว่า ๑ เครื่องมือ เช่น KM, QCC, Action Learning, Seminar, Workshop, การวิจัยพัฒนา หรือใช้ทักษะความเชี่ยวชาญส่วนบุคคล (Expert Skill Based) เช่น การเขียน โปรแกรม การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในงานอย่างที่ไม่เคยมีมาก่อน เป็นต้น (๑.๐)	๓	- ดำเนินการสร้าง พัฒนา หรือผลิตรายการนวัตกรรมตามแผนงานที่กำหนด (๐.๘) - ติดตามการดำเนินการตามแผนงาน ให้คำปรึกษาแนะนำและแก้ไขปัญหา ข้อขัดข้อง (๐.๒)	๔	นำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนา หรือผลิตขึ้นไปใช้จริง เกิดประโยชน์ในงาน/ หน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม (๑.๐)	๕	- จัดเก็บองค์ความรู้ในการสร้าง พัฒนาหรือผลิตรายการนวัตกรรม (๐.๕) - ประเมินผลการดำเนินการและรายงานสรุปผล นำเรียน หน.หน่วย และส่งให้ หน่วยรับผิดชอบ (กพ.ทอ.) ตามเวลาที่กำหนด (๐.๕)
ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน												
๑	- กำหนดเป้าหมายอย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ต่อ ๑ หน่วยงาน กำหนดผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงาน และการสนับสนุนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย (๐.๕) - สื่อสารสร้างความเข้าใจในตัวชี้วัดให้กับกำลังพลหน่วย (๐.๕)												
๒	กำหนดแผนงาน/กิจกรรม/แนวทางปฏิบัติ/ช่วงระยะเวลา โดยเลือกใช้ เครื่องมือช่วยในการสร้าง พัฒนา ผลิตรายการนวัตกรรม ควรใช้มากกว่า ๑ เครื่องมือ เช่น KM, QCC, Action Learning, Seminar, Workshop, การวิจัยพัฒนา หรือใช้ทักษะความเชี่ยวชาญส่วนบุคคล (Expert Skill Based) เช่น การเขียน โปรแกรม การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในงานอย่างที่ไม่เคยมีมาก่อน เป็นต้น (๑.๐)												
๓	- ดำเนินการสร้าง พัฒนา หรือผลิตรายการนวัตกรรมตามแผนงานที่กำหนด (๐.๘) - ติดตามการดำเนินการตามแผนงาน ให้คำปรึกษาแนะนำและแก้ไขปัญหา ข้อขัดข้อง (๐.๒)												
๔	นำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนา หรือผลิตขึ้นไปใช้จริง เกิดประโยชน์ในงาน/ หน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม (๑.๐)												
๕	- จัดเก็บองค์ความรู้ในการสร้าง พัฒนาหรือผลิตรายการนวัตกรรม (๐.๕) - ประเมินผลการดำเนินการและรายงานสรุปผล นำเรียน หน.หน่วย และส่งให้ หน่วยรับผิดชอบ (กพ.ทอ.) ตามเวลาที่กำหนด (๐.๕)												

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การจัดประกวด KM/QCC ของ บบ.๔ และนำผลงานไปใช้ประโยชน์ให้เกิด ผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม	-	๑. ผกพ.๑ ๒. สพร.๑	๑. กพ.ทอ. ๒. สพร.ทอ. ๓. นขต.บบ.๔	ก.ย.๖๘

๑๐.๑๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2 เสริมสร้างการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัด	๑. ความสำเร็จของการดำเนินงานในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ บบ.๔ ๒. ความสำเร็จของการดำเนินงานการควบคุมภายใน ๓. ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยง ๔. ระดับความสำเร็จของการประเมินองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA) ๕. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายของหน่วย
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑. สำเร็จ ๒. สำเร็จ ๓. ร้อยละ ๗๐ ๔. ระดับ ๓ ๕. ร้อยละ ๘๕
แบบของตัวชี้วัด	๑. สำเร็จ - ไม่สำเร็จ ๒. สำเร็จ - ไม่สำเร็จ ๓. คุณภาพ ๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน ๕. คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	๑. จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ บบ.๔ ได้ถูกต้องและทันตามระยะเวลาที่ สพร.ทอ.กำหนด ๒. การดำเนินการตามขั้นตอนการควบคุมภายในตามที่ สตน.ทอ.กำหนด ๓. ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยง พิจารณาจากการ ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงของ บบ.๔ โดยวิเคราะห์ประสิทธิภาพ และ ผลสัมฤทธิ์ของแผนฯ ให้ครอบคลุมภารกิจตามมาตรฐานงานของหน่วย รวมทั้ง การจัดการความเสี่ยงของแผนยุทธการทั้งหมดที่ บบ.๔ มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งคิด คะแนนจากการตรวจประเมินค่าการจัดการความเสี่ยงของ จร.ทอ. ๔. ระดับความสำเร็จของการประเมินองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ (PMQA) ถ้ายกทอดมาจากตัวชี้วัดการประเมินสถานะของหน่วยงานในการ

<p>เป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ ทอ.ซึ่ง ผบ.ทอ.ได้จัดทำคำรับรองฯ ไว้กับ รมต.กท. โดยกำหนดให้มีขั้นตอนดำเนินงาน และเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p>	
ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของ บน.๔
๒	- เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) ของ ทอ. (๐.๒) - ส่งสรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หลังจากสิ้นสุดกิจกรรม (๐.๘)
๓	ส่งผลการดำเนินงานฯ ที่ปรับแก้ไขตามคำแนะนำ ให้ สพร.ทอ. ผ่าน Google Drive
๔	ประชุมสื่อสารผลการดำเนินงาน
๕	ส่งผลการดำเนินงานฯ ฉบับสมบูรณ์ และนำเรียน ผบ.บน.๔
<p>ทั้งนี้ ต้องดำเนินการในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงานให้ครบก่อนจึงจะดำเนินการในขั้นตอนการดำเนินงานต่อไปได้</p> <p>๕. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายของหน่วย พิจารณาจากการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายของ บน.๔</p>	

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ บน.๔	-	สพร.๑	สพร.ทอ.	ม.ค.๖๘
๒. การควบคุมภายใน	-	นางป.๑	๑. สตน.ทอ. ๒. กง.ทอ.	ก.ย.๖๘
๓. การบริหารความเสี่ยง	-	๑. นภบ.๑ ๒. สพร.๑	๑. จร.ทอ. ๒. นขต.บน.๔	ก.ย.๖๘
๔. การประเมินองค์กรตามเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	-	สพร.๑	๑. สพร.ทอ. ๒. สยล.ทอ. ๓. นขต.บน.๔	ก.ย.๖๘
๕. การประชุมติดตาม และเร่งรัดการ เบิกจ่ายงบประมาณ	-	นางป.๑	๑. สปช.ทอ. ๒. ผกก.บน.๔ ๓. นขต.บน.๔	ก.ย.๖๘

๑๐.๑๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3 พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล

ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผล
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ร้อยละ ๘๐
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผล คิดจากร้อยละของจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์การทดสอบต่อจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่ ผกพ.บก.บ.น.๔ กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. โครงการ General English	-	ผกพ.๑	นขต.บ.น.๔	ก.ย.๖๘
๒. โครงการภาษาอังกฤษเพื่อ การสื่อสารสำหรับกำลังพล บ.น.๔	อยู่ระหว่างรอ รับจัดสรร งบประมาณ	ผกพ.๑	นขต.บ.น.๔	ก.ย.๖๘

๑๐.๑๔ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความโปร่งใส

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของ บ.น.๔
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ระดับ ๓
แบบของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของ บ.น.๔ ตัวชี้วัดนี้เป็นตัวแทนของภาพลักษณ์องค์กร ทอ.โดยมุ่งเน้น Code of Conduct “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ” ให้เป็นแบบแผนพฤติกรรมปฏิบัติตน เป็นธรรมเนียมปฏิบัติของกำลังพลใน ทอ.อย่างต่อเนื่อง อันเป็นอัตลักษณ์ของกำลังพล ทอ. ด้วยการยึดมั่นค่านิยมหลักของ ทอ. ผ่านการมุ่งเน้น Code of Conduct และมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการมีจิตบริการ จิตอาสาในการปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งจะสอดคล้องกับแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ปี ๖๕ (ฉบับปรับปรุง) ภายใต้การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จลำดับขั้นตอนดำเนินงาน ให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	<p>- ประชุม คณก.หรือ คณะ จนท.ที่รับผิดชอบวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย เพื่อทบทวนการดำเนินการในปีที่ผ่านมาและกำหนดโครงการ/กิจกรรมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย ตามแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (๑.๐)</p> <p>- รายงานการประชุมทางราชการ พร้อมรูปภาพ (๐.๔)</p> <p>- แผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วย (ระบุวัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จและประโยชน์ของโครงการ/กิจกรรม และช่วงเวลาที่จะดำเนินแต่ละโครงการ (๐.๖)</p>
๒	<p>- สร้างความเข้าใจในแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ของ บ.น.๔ ให้ครอบคลุมกำลังพลใน นขต.หน่วย ตาม Code of Conduct “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ” ผ่านกิจกรรมหลายรูปแบบ (๑.๐)</p> <p>๒.๑ กิจกรรมปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ. เน้น “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ”</p> <p>๒.๑.๑ ความเป็นทหารอากาศ (A) “สำนึกหน้าที่ สามัคคี”</p> <p>๒.๑.๑.๑ ความรอบรู้เชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ ได้แก่ กิจกรรมการทำงานร่วมกันเป็นทีมได้ทุกช่วงวัย</p> <p>๒.๑.๑.๒ ความมีระเบียบวินัย ได้แก่ ทบทวน ผิดอบรม และปฏิบัติตามวินัย ๙ ข้อ ไม่กระทำความผิดระเบียบวินัย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด เป็นต้น</p> <p>๒.๑.๒ ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี (I) อาทิสื่อสารประชาสัมพันธ์ และอบรมเพื่อเสริมสร้างความซื่อสัตย์และจงรักภักดีให้กับกำลังพลหน่วย ได้แก่ จิตวิญญาณทหาร คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ทอ.</p> <p>๒.๑.๓ ความรับผิดชอบ (R) "สำนึกหน้าที่ เสียสละ" อาทิสื่อสารประชาสัมพันธ์ ด้วยความตั้งใจกระทำสิ่งนั้นๆ</p> <p>๒.๑.๓.๑ รับผิดชอบต่อตนเอง การรู้บทบาทหน้าที่ของตนเองว่าต้องทำอะไรและอย่างไรในสถานะใด ด้วยความตั้งใจกระทำสิ่งนั้น ๆ</p> <p>๒.๑.๓.๒ รับผิดชอบต่อองค์กร การรู้บทบาทหน้าที่ว่าต้องทำอะไร และอย่างไรต่อหน่วยงานหรือองค์กร ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ และทุ่มเทเพื่อให้ภารกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมายนั้นสำเร็จ รวมทั้งคำนึงถึงภาพลักษณ์โดยรวมขององค์กร</p> <p>๒.๑.๓.๓ รับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ การรับรู้ว่าจะต้องทำอะไรต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และประเทศ ด้วยใจเสียสละและยึดมั่นในความถูกต้อง</p>

		<p>๒.๑.๓.๔ การมอบหมายงาน ติดตามงานให้สำเร็จตามแผนหรือตามเป้าหมาย</p> <p>๒.๒ กิจกรรมการปฏิบัติการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการเน้นกิจกรรมการมีส่วนร่วมทางสังคมและจิตอาสาตามบริบทของหน่วยตามความเหมาะสม "สามัคคี เสียสละ"</p> <p>หลักฐาน : ๑) ระบุรูปแบบการสร้าง ความเข้าใจ พร้อมรูปภาพ (๐.๒) ๒) ประเมินผลการรับรู้หรือความเข้าใจของกำลังพลหน่วย (๐.๘)</p>
๓		<p>ดำเนินโครงการ กิจกรรมตามที่หน่วยกำหนด (๑.๐)</p> <p>หลักฐาน : ๑) รูปภาพการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพร้อมคำอธิบายประกอบ โดยส่งหลักฐานการดำเนินการแต่ละรายการกิจกรรมที่เกี่ยวข้องผ่าน Google drive (๐.๒) ๒) ประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดของแต่ละโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม มีสถิติชัดเจน อาทิ ผลคะแนน ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ทักษะ ความพึงพอใจ (๐.๖) ๓) ประเมินผลภาพรวมการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนด หากไม่เป็นไปตามแผนให้ระบุเหตุผล (๐.๒)</p>
๔		<p>ติดตามประเมินผลการดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กร (๑.๐)</p> <p>๔.๑ ผบช.หน่วยระดับ น.ท.ขึ้นไป ประเมินพฤติกรรมปฏิบัติการปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ.และการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของกำลังพลหน่วยตามสายงานการบังคับบัญชา ผ่านกิจกรรม "จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ"</p> <p>๔.๒ ผู้รับผิดชอบของหน่วยรวบรวมผลการกระทำผิดระเบียบวินัยการยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดของกำลังพลหน่วย</p> <p>๔.๓ ผู้รับผิดชอบของหน่วยวิเคราะห์ผลประเมินทั้งหมดดังกล่าวของหน่วย</p> <p>หลักฐาน : ๑) ผลประเมินที่ชัดเจนตามข้อ ๔.๑ (๐.๕) ๒) รายงานผลตามข้อ ๔.๒ (๐.๒) ๓) รายงานการวิเคราะห์ผลประเมินในข้อ ๔.๑ - ๔.๒ (๐.๓)</p>
๕		<p>สรุปผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดของหน่วย นำเรียน ทน.หน่วย และส่งให้หน่วยรับผิดชอบ (กพ.ทอ.) ตามเวลาที่กำหนด (๑.๐)</p> <p>หลักฐาน : รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจนและตรงตามเวลา (๑.๐)</p>

ทั้งนี้ ต้องดำเนินการในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงานให้ครบก่อนจึงจะดำเนินการในขั้นตอนการดำเนินงานต่อไปได้ และมีหลักฐานเชิงประจักษ์

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ทอ.ของ บบ.๔	-	๑. ผกพ.๑ ๒. สพร.๑	๑. กพ.ทอ. ๒. สพร.ทอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๑๕ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP5 เสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย

ตัวชี้วัด	ร้อยละของจำนวนโครงการด้านนิรภัยการบินและนิรภัยภาคพื้นที่จะได้รับการ อบรมผ่านเกณฑ์การประเมินผล
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	ร้อยละ ๘๐
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ร้อยละของจำนวนโครงการที่ประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม ในแต่ละโครงการฯ ผ่านเกณฑ์ตามแบบประเมินผลที่ สนภ.ทอ.หรือ นภบ.บบ.๔ กำหนดเปรียบเทียบกับจำนวนโครงการทั้งหมด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
โครงการ/กิจกรรมด้านนิรภัยการบิน และนิรภัยภาคพื้นตามที่ สนภ.ทอ. อนุมัติ	-	นภบ.๑	สนภ.ทอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๑๖ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP6 เสริมสร้างการใช้ขีดความสามารถด้านอวกาศ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือการบริหารจัดการความเสี่ยงสาธารณสุข โดยประยุกต์ใช้ขีดความสามารถด้านอวกาศ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	วัดค่าจากความสำเร็จในการจัดทำคู่มือการบริหารจัดการความเสี่ยงสาธารณสุข โดยมีการนำข้อมูลขีดความสามารถของดาวเทียม ทอ.มาใช้ในการจัดทำแผนที่ สาธารณสุข ศบภ.บบ.๔ เพื่อใช้สำหรับการวางแผนในชั้นป้องกัน โดยครอบคลุม ทุกพื้นที่รับผิดชอบของ ศบภ.บบ.๔ และเอกสารได้รับการอนุมัติจาก ผบ.บบ.๔

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การบริหารจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยเชิงรุก โดยใช้ขีดความสามารถของดาวเทียม ทอ.	-	ผกร.๑	กร.ทอ. ศปอว.ทอ. นขต.บн.๔	ก.ย.๖๘

๑๐.๑๗ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP7 การพัฒนาการประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัด	จำนวนผู้กดติดตามที่เพิ่มขึ้นต่อปีในสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ของ บн.๔
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๕๐๐
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	เป็นการความนิยมและการตอบรับของกลุ่มเป้าหมายที่รับสารจากการประชาสัมพันธ์เพื่อแสดงถึงการวิเคราะห์และพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ ของ บн.๔ โดยการเปรียบเทียบข้อมูลของผู้กดติดตามในแต่ละปีเพื่อหาจำนวนผู้ติดตามใหม่ ๆ คิดจาก (จำนวนผู้ติดตาม ณ ปีปัจจุบัน) - จำนวนผู้ติดตาม ในปีที่ผ่านมา

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การประชาสัมพันธ์เชิงรุกผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ	๒๓,๐๐๐	ผกร.๑	กร.ทอ. นขต.บн.๔	ก.ย.๖๘

๑๐.๑๘ งานประจำอื่น ๆ เป้าประสงค์ : R1 สถาบันพระมหากษัตริย์ได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ

ตัวชี้วัด	๑. จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น หรือการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ในโอกาสสำคัญต่าง ๆ ๒. ร้อยละของกำลังพลที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑. ๑๙ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๑๐๐
แบบของตัวชี้วัด	๑. ปริมาณ ๒. คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	๑. จำนวนครั้งในการสนับสนุนและจัดกิจกรรมอันแสดงออกถึงความจงรักภักดีเทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

	๒. ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันการล้วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ทางสื่อออนไลน์ที่ผ่านเกณฑ์เทียบกับผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด
--	--

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
๑. การจัดกิจกรรมหรือการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ในโอกาสสำคัญต่าง ๆ	๑๔๐,๐๐๐	ผกร.๑	กร.ทอ.	ก.ย.๖๘
๒. กิจกรรมการอบรมเรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทยและแนวทางปฏิบัติต่อการกระทำที่เป็นการล้วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ทางสื่อออนไลน์	๑๐,๐๐๐	ผกร.๑	กร.ทอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๑๙ งานประจำอื่น ๆ เป้าประสงค์ : R2 สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยสูงสุด

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของการปฏิบัติการเข้าร่วมการถวายความปลอดภัยสำเร็จตามแผนที่กำหนด ๒. ร้อยละความพร้อมในการวางแผนการถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ร้อยละ ๑๐๐
แบบของตัวชี้วัด	๑. คุณภาพ ๒. คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	๑. ร้อยละของการปฏิบัติการเข้าร่วมการถวายความปลอดภัยสำเร็จตามแผนที่กำหนด คิดจากความสำเร็จในการถวายความปลอดภัยตามขั้นตอนการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยไม่มีข้อบกพร่องที่กระทบต่อการถวายความปลอดภัย ๒. ร้อยละความพร้อมในการวางแผนการถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์ คิดจากการเข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเตรียมความพร้อมการปฏิบัติถวายความปลอดภัย และซักซ้อมการปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. การจัดกิจกรรมหรือการเข้าร่วม กิจกรรมเพื่อเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ในโอกาสสำคัญต่าง ๆ	-	ผยก.๑	๑. อย. ๒. มทบ.๓๑ ๓. สนง.จว.นว. ๔. นขต.บ.น.๔	ก.ย.๖๘
๒. กิจกรรมการอบรมเรื่องสถาบัน พระมหากษัตริย์กับประเทศไทย และแนวทางปฏิบัติต่อการกระทำที่เป็น การล่วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ ทางสื่อออนไลน์	-	ผยก.๑	๑. อย. ๒. มทบ.๓๑ ๓. สนง.จว.นว. ๔. นขต.บ.น.๔	ก.ย.๖๘

๑๐.๒๐ งานประจำอื่น ๆ เป้าประสงค์ : R3 การให้บริการแก่ข้าราชการ ครอบครัว และประชาชน

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ป่วยนอกต่อการให้บริการของ รพ.กองบิน บ.น.๔ ๒. ร้อยละความพึงพอใจของสมาชิกในการใช้บริการกิจการ สมส.ทอ.บ.น.๔
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑. ร้อยละ ๘๕ ๒. ร้อยละ ๘๐
แบบของตัวชี้วัด	๑. คุณภาพ ๒. คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	๑. ร้อยละของการประเมินความพึงพอใจของผู้ป่วยนอกต่อการให้บริการของ รพ.กองบิน บ.น.๔ ตามแบบฟอร์มที่ รพ.กองบิน บ.น.๔ กำหนด ๒. ร้อยละของการประเมินความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการกิจการ สมส.ทอ.บ.น.๔ ตามแบบฟอร์มที่ ผสภ.๑ กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. การให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก	-	รพ.กองบิน ๑	พอ.	ก.ย.๖๘
๒. การสำรวจความพึงพอใจของสมาชิก สมส.ทอ.บ.น.๔	-	ผสภ.๑	กิจการ สมส.๑	ก.ย.๖๘

๑๐.๒๑ งานประจำอื่น ๆ เป้าประสงค์ : R4 การป้องกันและแก้ปัญหาโรคเอดส์

ตัวชี้วัด	จำนวนคนที่เข้ารับการอบรมการป้องกันและแก้ปัญหาโรคเอดส์
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๖๓๐ คน
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	การปฏิบัติตามแผนในการป้องกันและแก้ปัญหาโรคเอดส์พื้นที่เป้าหมายที่ ๒ ของ ทอ.

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหา โรคเอดส์กับกำลังพล ครอบครัว และประชาชน	๔๕,๖๓๕	๑. รพ.กอบปิน ฯ ๒. พัน.อย.๑	พอ.	ก.ย.๖๘

๑๐.๒๒ งานประจำอื่น ๆ เป้าประสงค์ : R5 การป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด

ตัวชี้วัด	๑. จำนวนคนกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒. จำนวนครั้งการตั้งด่านหาสารเสพติดกำลังพล ทอ. ๓. จำนวนครั้งการสุ่มตรวจหาสารเสพติดกำลังพล ทอ. ๔. ความสำเร็จในการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑. ๑๓๐ คน ๒. ๒๔ ครั้ง ๓. ๑๒ ครั้ง ๔. สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	๑. ปริมาณ ๒. ปริมาณ ๓. ปริมาณ สำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	๑. จำนวนคนที่เข้ารับการอบรมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒. จำนวนครั้งในการตั้งด่านหาสารเสพติด ๓. จำนวนครั้งในการสุ่มตรวจหาสารเสพติด ๔. การดำเนินการตามแผนการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	๘๗,๙๐๐	๑. ผกร.๑ ๒. ผยก.๑ ๓. พัน.อย.๑	สน.ศอ.ปส.ทอ.	ก.ย.๖๘
๒. โครงการสกัดกั้นยาเสพติด	๙๖,๐๐๐	ร้อย.ทสท.๑	๑. สน.ศอ.ปส.ทอ. ๒. ผยก.๑ ๓. ผขว.๑ ๔. พัน.อย.๑ ๕. รพ.กอบปิน ๑	ก.ย.๖๘
๓. โครงการสุ่มตรวจหาสารเสพติด	-	ร้อย.ทสท.๑	๑. สน.ศอ.ปส.ทอ. ๒. ผยก.๑ ๓. ผขว.๑	ก.ย.๖๘
๔. โครงการบำบัดรักษาและฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ทอ.	๔๖,๓๒๐	๑. สฟม.๑ ๒. รพ.กอบปิน ๑	๑. สน.ศอ.ปส.ทอ. ๒. ผยก.๑ ๓. พัน.อย.๑	ก.ย.๖๘

๑๐.๒๓ งานประจำอื่น ๆ เป้าประสงค์ : R6 ส่งเสริม ให้ความรู้ ความเข้าใจให้แก่กำลังพลและครอบครัว
ในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตลอดจนการสร้างความปลอดภัย
สमानฉันทของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ

ตัวชี้วัด	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างความปลอดภัยของชนในชาติ
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๕๐ คน
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมเพื่อส่งเสริม ให้ความรู้ ความเข้าใจในการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตลอดจนการสร้าง ความปลอดภัยของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
กิจกรรมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ของคนในชาติและฟื้นฟูประชาธิปไตย	-	ผกร.๑	๑. กร.ทอ. ๒. องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ก.ย.๖๘

๑๐.๒๔ งานประจำอื่น ๆ เป้าประสงค์ : R7 ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจให้แก่กำลังพลและครอบครัว
ให้มีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตามแผนการอบรม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ทหารกองประจำการ และครอบครัว
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑๒ ครั้ง
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	จำนวนครั้งการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ กำลังพล และครอบครัว บ.๔	-	อศจ.๑	วัดรอบที่ตั้ง บ.๔	ก.ย.๖๘

๑๐.๒๕ งานประจำอื่น ๆ เป้าประสงค์ : R8 การปกครองบังคับบัญชา

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการสอบสวนข้าราชการกระทำผิด ตามระยะเวลาที่กำหนด ๒. ความสำเร็จของช่องทางในการรับและดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	๑. ร้อยละ ๙๐ ๒. สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	๑. คุณภาพ ๒. สำเร็จ - ไม่สำเร็จ

คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการสอบสวนข้าราชการกระทำผิดคิดจากจำนวนเรื่องที่สอบสวนแล้วเสร็จภายในกรอบเวลา ๓๐ วัน เทียบกับจำนวนเรื่องสอบสวนทั้งหมด ๒. ความพร้อมของช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ได้แก่ สนง.นธน.๑ โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์ และช่องทางสื่อสารออนไลน์ สามารถใช้งานได้
---------------------------------------	---

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
๑. การสอบสวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ทหารกองประจำการ และครอบครัว ของ บ.๔ ที่กระทำผิด	-	นธน.๑	๑. จร.ทอ. ๒. ผกพ.๑	ก.ย.๖๘
๒. ความพร้อมของช่องทางการรับ เรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนสามารถใช้งานได้	-	นธน.๑	๑. จร.ทอ. ๒. ผทสส.๑	ก.ย.๖๘

๑๐.๒๖ งานประจำอื่น ๆ เป้าประสงค์ : R9 การจัดซื้อ/จัดจ้าง

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง ของ นขต.บ.๔ ได้ตามเวลาที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/ หน่วยวัด	สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	สำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง ของ นขต.บ.๔ ที่แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดเทียบกับจำนวนสัญญาจัดซื้อ/จัดจ้าง ทั้งหมด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
การดำเนินการขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง ให้แล้วเสร็จเพื่อส่ง นงป.๑ ภายใน ๓ วันทำ การ	-	มว.จท.๑	๑. นงป.๑ ๒. ผชย.๑ ๓. ผคก.๑ ๔. ผู้รับจ้าง	ก.ย.๖๘

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก

ปัจจัยภายนอก (External Factors)	โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
ผู้รับบริการ (Customer)	<ul style="list-style-type: none"> - ประเทศไทยยังมีสถานการณ์ด้านความมั่นคงและภัยพิบัติที่เกิดขึ้นจึงต้องใช้ทรัพยากรเพื่อตอบสนองต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอนาคต - ประชาชนในพื้นที่รอบที่ตั้งของ บน.๔ มีทัศนคติที่ดีต่อกองทัพอากาศเข้าใจถึงความจำเป็นในการฝึกและปฏิบัติการกิจการบิน อีกทั้ง บน.๔ ยังมีความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ทำให้ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกอยู่เสมอ - กองทัพอากาศกำหนดให้ บน.๔ เป็นกองบินต้นแบบในการปฏิบัติการกิจที่สำคัญเพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐบาล 	<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติการบินทั้งกลางวันและกลางคืน โดยเฉพาะการฝึกบินเดินทางต่ำของ บ.ขับไล่/โจมตี อาจทำให้เกิดมลพิษทางเสียง ทำให้ประชาชนที่อาศัยอยู่รอบกองบิน ไม่พึงพอใจ มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของ บน.๔ - ประชาชนไม่ทราบถึงบทบาท และขีดความสามารถของ บน.๔ ในการปฏิบัติการช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัย บางครั้งจึงส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของการปฏิบัติงาน เนื่องจากไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
สถานการณ์ทางการเมือง (Political)	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้นำรัฐบาลให้ความสำคัญด้านความมั่นคง - หน่วยงานรัฐบาลให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบราชการ - รัฐบาลยังคงให้ความเชื่อมั่น และให้ความไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่ของทอ. 	<ul style="list-style-type: none"> - สภาวะผันผวนและการขาดเสถียรภาพทางการเมือง ทำให้ขาดความชัดเจนของนโยบายเพื่อนำมาใช้วางแผนหรือกำหนดทิศทางดำเนินงาน - บางครั้งการเมืองส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์เชิงลบต่อหน่วยส่งผลให้เกิดการต่อต้านและไม่ให้ความร่วมมือของชุมชนจะมีผลต่อมาตรการรักษาความปลอดภัย และการปฏิบัติงานของกองบิน

ปัจจัยภายนอก (External Factors)	โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
สภาพเศรษฐกิจ (Economic)	<ul style="list-style-type: none"> - งบประมาณจากโครงการปรับปรุงสถานที่เพื่อรองรับโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญหลายโครงการ เช่น ปรับปรุงอาคารสถานที่ เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> - จากปัญหาความขัดแย้งระหว่างรัสเซีย-ยูเครน รวมถึงปัญหาทางการเมืองของประเทศไทย ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจของประเทศอยู่ในภาวะตกต่ำทำให้ บณ.๔ ได้รับจัดสรรงบประมาณลดลง - ปัญหาหนี้สินและปัญหาเศรษฐกิจส่งผลทำให้ต้องมีภาระงานนอกหน้าที่ราชการ เพื่อให้หารายได้เสริม อาจส่งผลต่อการปฏิบัติงานของกำลังพล บณ.๔
สภาพสังคม (Social)	<ul style="list-style-type: none"> - การเข้าร่วมการฝึกต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศของข้าราชการ บณ.๔ ทำให้มีโอกาสได้รับประสบการณ์และความรู้ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาหน่วยงานได้ - หน่วยงานภาครัฐและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับกิจกรรมของกองทัพอากาศเพิ่มมากขึ้น - การช่วยเหลือประชาชนบริเวณรอบ บณ.๔ โดยเฉพาะเมื่อเกิดภัยพิบัติหรือภัยธรรมชาติทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีได้รับการยอมรับจากหน่วยราชการใกล้เคียงและประชาชนในพื้นที่ เป็นผลให้การปฏิบัติการของกองบินได้รับการสนับสนุนด้วยดีจากชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียง - เป็นหน่วยทหารขนาดใหญ่เพียงหน่วยเดียวในเขตอำเภอตากาลี สามารถให้การสนับสนุนช่วยเหลือหน่วยงานในท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่ได้อย่างเต็มที่ รวมทั้งสามารถปฏิบัติการจิตวิทยา และเสริมสร้างความสัมพันธ์กับภาคเอกชนได้เป็นอย่างดี 	<ul style="list-style-type: none"> - ปัญหาการระบาดของยาเสพติดในพื้นที่บริเวณใกล้เคียง ซึ่งอาจทำให้ข้าราชการบางส่วนเข้าไปเกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นปัญหาระดับประเทศ อีกทั้งยังทำให้ลดประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการและนำมาซึ่งปัญหาอื่น ๆ เข้ามาภายในพื้นที่ - การบรรจุกำลังพลไม่เป็นไปตามอัตราบรรจุที่รับอนุมัติ ทำให้เกิดการขาดแคลนกำลังพลไม่เพียงพอกับภารกิจที่หน่วยรับผิดชอบ - กำลังพลกังวลการเปลี่ยนแปลงในเรื่องเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างองค์กร ระบบงาน กระบวนการ และวัฒนธรรมพื้นฐานขององค์กร

ปัจจัยภายนอก (External Factors)	โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
เทคโนโลยี (Technological)	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้การทำงานมีความสะดวก และรวดเร็วขึ้น การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อออนไลน์ได้อย่างรวดเร็ว ทำให้การรับรู้ข่าวสารได้รวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ - เทคโนโลยีทหารมีความอ่อนตัวสามารถใช้ประยุกต์และปรับเปลี่ยนการใช้งานเพื่อให้เหมาะสมกับการปฏิบัติการทั้งที่เป็นการรบและมิใช่การรบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - สื่อสังคมออนไลน์ (Social Network) ผ่านทาง Internet มีความเร็วในการส่งข้อมูลสูง และมีหลายช่องทาง เช่น แบบมีสาย แบบไร้สาย และผ่านมือถือ เป็นต้น อาจทำให้เกิดการรั่วไหลของความลับ เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สิน และชื่อเสียงของทางราชการ - การพัฒนาเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ส่งผลต่อการดำรงชีวิต วิถี โดยเฉพาะ Disruptive Technology ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในการดำรงชีวิต อันนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงรูปแบบของภัยคุกคามที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน ในการนำเอาเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้งาน หากผู้ปฏิบัติ/ผู้ใช้งานมีขีดความสามารถไม่เพียงพอ อาจก่อให้เกิดความเสียหายผลกระทบในทางลบต่อหน่วยได้

๑.๒ การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน

ปัจจัยภายใน (Internal Factors)	จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
ยุทธศาสตร์ (Strategy)	<ul style="list-style-type: none"> - ตามพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของ บน.๔ และยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี ทำให้ บน.๔ มีทิศทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน - ด้วยลักษณะของพื้นที่กองบินมีทางวิ่งอยู่กึ่งกลางพื้นที่ทำให้ง่ายต่อการจัดแบ่งพื้นที่ให้เหมาะสมต่อการใช้งาน (Zoning) รวมทั้งการวางเครือข่ายโครงสร้างพื้นฐาน - บน.๔ มีพื้นที่ว่างเปล่าเป็นจำนวนมากสามารถวางแผนใช้ประโยชน์พื้นที่ดังกล่าวทั้งในด้านยุทธการ และสวัสดิการของข้าราชการในอนาคตได้เป็นอย่างดี 	<ul style="list-style-type: none"> - การถ่ายทอดแผนระดับยุทธศาสตร์สู่แผนปฏิบัติราชการยังไม่เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะแผนงบประมาณ ทำให้ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนที่กำหนดในบางโครงการ - บน.๔ มีพื้นที่ติดกับถนนพหลโยธิน ซึ่งเป็นถนนสายหลัก อีกทั้งมีอาคารและสถานที่บางจุดอยู่ใกล้กับแนวถนนมากเกินไป เช่น อาคารกองบังคับการ บน.๔ และอาคารศูนย์โทรคมนาคม ส่งผลให้อาคารเหล่านี้อาจตกเป็นเป้าหมายในการทำลายได้ง่ายหากมีสถานการณ์ความขัดแย้ง

ปัจจัยภายใน (Internal Factors)	จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
<p>โครงสร้างองค์กร (Structure)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - บน.๔ มีกลไกและหน่วยงานรองรับการปฏิบัติงานได้หลากหลายทั้งการปฏิบัติการรบและมีใช้การรบ รวมถึงการช่วยเหลือประชาชน - บน.๔ มีความพร้อมด้านมิติทางอากาศ (Air Domain) ครบทั้ง ๖ องค์ประกอบ มีอากาศยานหลากหลายประเภทประจำการ จึงสามารถปฏิบัติการกิจได้หลากหลาย รองรับการใช้เครื่องบินที่ใช้เชื้อเพลิงเป็นศูนย์กลาง และเป็นแหล่งองค์ความรู้ของการปฏิบัติการทางอากาศ - บน.๔ มีหน่วยงานในพื้นที่ และหน่วยสมทบ ได้แก่ กองซ่อมอากาศยาน ๑ กรมช่างอากาศ ศูนย์ซ่อมอากาศยาน บริษัทอุตสาหกรรมการบิน (TAI) และแผนกคลังแสง ๓ กองคลังแสง กรมสรรพาวุธทหารอากาศ จึงเหมาะแก่การฝึกอบรมหรือฝึกงานข้าราชการใหม่สายช่างเทคนิคให้มีความรู้ความชำนาญ เพื่อให้มีทักษะเพียงพอต่อการปฏิบัติงานในอนาคต - บน.๔ มีการแบ่งพื้นที่ยุทธการและพื้นที่บ้านพักอาศัยอย่างเป็นสัดส่วน ทำให้ง่ายต่อการรักษาความปลอดภัยฐานบิน 	<ul style="list-style-type: none"> - การเชื่อมโยงและความร่วมมือ รวมถึงการบูรณาการปฏิบัติการร่วมกันของหน่วยขึ้นตรงยังไม่มีประสิทธิภาพมากนัก ทำให้ภาระงานยังอยู่กับเฉพาะหน่วยหลักที่มีหน้าที่รับผิดชอบ - ความรับผิดชอบและขอบเขตการปฏิบัติการกิจของ บน.๔ เพิ่มมากขึ้น เช่น งานด้านพัฒนา งานด้านรักษาความมั่นคงภายใน งานด้านบรรเทาสาธารณภัยและช่วยเหลือประชาชน แต่ไม่สามารถปรับเปลี่ยนโครงสร้างโดยการขยายอัตรา และงบประมาณให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นได้ - มีหน่วยงานในพื้นที่ และหน่วยสมทบหลายหน่วย ได้แก่ กองซ่อมอากาศยาน ๑ กรมช่างอากาศ ศูนย์ซ่อมอากาศยาน บริษัทอุตสาหกรรมการบิน (TAI) และแผนกคลังแสง ๓ กองคลังแสง กรมสรรพาวุธทหารอากาศ จึงทำให้ยากต่อการควบคุมและสั่งการอย่างทั่วถึง ส่งผลให้เกิดปัญหาที่เกิดจากการส่งต่อคำสั่งต่าง ๆ

ปัจจัยภายใน (Internal Factors)	จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
ระบบองค์กร (System)	<ul style="list-style-type: none"> - บนม.๔ มีระบบ ระเบียบในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน รวมถึงระบบควบคุม และสั่งการที่ครบถ้วน มีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนางาน และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงาน - มีกระบวนการติดตามงานที่มีประสิทธิภาพ ทั้งในรูปแบบของการประชุม การรายงาน และการประเมินผล 	<ul style="list-style-type: none"> - ระบบการจัดเก็บองค์ความรู้ ใช้งานค่อนข้างยาก ทำให้การถ่ายทอด และนำองค์ความรู้ต่าง ๆ มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไม่มีประสิทธิภาพ ยกต่อการปรับปรุงและพัฒนา - การมีสายการบังคับบัญชาที่ค่อนข้างยาว และระเบียบของทางราชการที่ล้าสมัย ทำให้การดำเนินการบางอย่างล่าช้า เช่น ระบบสายงานหนังสือราชการ การจัดซื้อ/จัดจ้าง เป็นต้น - ระบบเครือข่ายสารสนเทศไม่สอดคล้อง และเพียงพอกับนโยบายในการทำงานแบบดิจิทัล
ทักษะบุคลากร (Skill)	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรได้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่กองทัพอากาศกำหนดที่ ครบถ้วนตามสายวิทยาการต่างๆที่รับผิดชอบ - บนม.๔ พัฒนาขีดความสามารถกำลังพลให้มีการฝึกทบทวนในตำแหน่งหน้าที่ทุกระดับตามแผนการฝึกอบรมของแต่ละหน่วยอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> - การบรรจุกำลังพลเข้ารับราชการไม่ตรงกับสายงาน และความชำนาญของบุคลากร ทำให้งานไม่มีประสิทธิภาพ - กำลังพลบางส่วนขาดพื้นฐาน ทักษะ และความรู้ ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่รองรับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ - ขีดความสามารถด้านภาษาอังกฤษของเจ้าหน้าที่ระดับผู้ปฏิบัติค่อนข้างน้อย ทำให้ส่งผลกระทบต่อการทำงาน โดยเฉพาะด้านการซ่อมบำรุงอากาศยานที่มีคู่มือและเอกสารเทคนิคเป็นภาษาอังกฤษ - กำลังพลบางส่วนขาดความเข้าใจ ในการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ ทอ.การพัฒนาพระราชกรณียกิจของ ทอ. และการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทำให้การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติราชการของกองบินยังไม่สามารถกระจายลง ไปสู่หน่วยงานระดับล่างได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัจจัยภายใน (Internal Factors)	จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
คุณค่าร่วมใน องค์กร (Shared Values)	<ul style="list-style-type: none"> - มีค่านิยมหลักที่ยึดถือเป็นค่านิยมร่วมกัน คือ FOUR - มีระบบสาธารณูปโภค อุปกรณ์กีฬาสันทนาการ สถานที่การออกกำลังกายและพักผ่อนหย่อนใจอย่างครบครัน ส่งเสริมให้ข้าราชการ ได้มีกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน สร้างความผูกพัน รัก และความสัมพันธ์ - มีสถานีวิทยุกระจายเสียงทหารอากาศ (ทอ.๐๔ ตาคสิ) อยู่ในที่ตั้ง ทำให้มีช่องทางติดต่อ สื่อสารในพื้นที่โดยรอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - การทำงานยังคงมีลักษณะไม่ค่อยมีการประสานสอดคล้อง หรือทำงานเป็นทีมมากเท่าที่ควรระหว่างหน่วยงาน - การสื่อสารจากผู้บังคับบัญชาระดับสูงถึงระดับผู้ปฏิบัติยังเข้าใจไม่ทั่วถึง - วัฒนธรรมองค์กรยังยึดติดกับรูปแบบประเพณี กรอบทัศนคติ ทำให้กระบวนการทำงานมีความล่าช้า และมีปัญหาเรื่องการปรับตัวไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
บุคลากร (Staff)	<ul style="list-style-type: none"> - มีกำลังพล และยุทธโศปกรณ์ที่มีขีดความสามารถด้านการยุทธ ทั้งยังสามารถนำมาช่วยในการพัฒนาประเทศ รวมทั้งภารกิจ ในการบรรเทาสาธารณภัย และภัยพิบัติ - กำลังพลมีประสบการณ์และความชำนาญในงานตามหน้าที่สูง รวมถึงมีทัศนคติต่อวิชาชีพที่ดีเนื่องจากเป็นวิชาชีพที่มีความมั่นคง 	<ul style="list-style-type: none"> - บางสายงานยังขาดบุคลากรในการปฏิบัติ เนื่องจากการบรรจุที่ยังไม่ครบทุกตำแหน่งงาน - การลาออกของกำลังพลส่วนหนึ่งเพื่อไปปฏิบัติงานยังหน่วยงานอื่นที่ให้ค่าตอบแทนมากกว่าการรับราชการ ทำให้สูญเสียกำลังพลที่มีความรู้ความสามารถ
รูปแบบ การนำองค์กร (Style)	<ul style="list-style-type: none"> - มีการแบ่งมอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ และทำการแทนอย่างชัดเจน - การปกครองบังคับบัญชา และการกำหนดสายการบังคับบัญชาเป็นไปตามลำดับชั้น - มีการแบ่งมอบอำนาจในการควบคุมและกำกับดูแลการปฏิบัติของหน่วยขึ้นตรงอย่างเป็นเอกภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารระดับสูงของกองบินมีการโยกย้ายหมุนเวียนตำแหน่งเป็นประจำตามวิถีทางการรับราชการ อาจส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงแนวทางในการพัฒนาองค์กรด้านต่าง ๆ ไม่ต่อเนื่อง

จากการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายในตามข้อ ๑.๑ และ ๑.๒ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑) โอกาส (O)

O1 ได้รับความไว้วางใจจาก ทอ.เป็นกองบินต้นแบบในดำเนินการโครงการที่สำคัญ เช่น โครงการระบบ Anti-Drone เป็นต้น ทำให้มียุทธโศปกรณ์ และเทคโนโลยีสมัยใหม่บรรจุประจำการอย่างต่อเนื่อง สามารถยกระดับขีดความสามารถและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานได้อย่างมาก

O2 มีความสัมพันธ์อันดี ได้รับการยอมรับจากประชาชนในพื้นที่ และหน่วยงานท้องถิ่นทำให้การปฏิบัติการกิจของกองบินได้รับการสนับสนุนด้วยดีจากชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียง

O3 ประเทศไทยยังคงมีสถานการณ์ที่ส่งผลด้านความมั่นคง จึงได้รับการพิจารณาการจัดหาเทคโนโลยีสมัยใหม่ ที่มีความทันสมัย มาใช้งานอยู่เสมอ เพื่อตอบสนองกับภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ

O4 เทคโนโลยีทางทหารสมัยใหม่ มีความอ่อนตัว สามารถประยุกต์และปรับเปลี่ยนการใช้งานได้หลากหลายรูปแบบเพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับสถานการณ์

๒) อุปสรรค (T)

T1 สถานการณ์ทางการเมืองขาดเสถียรภาพ และระบบราชการที่มีสายการบังคับบัญชาที่ยืดยาว ส่งผลให้การดำเนินการต่าง ๆ ล่าช้าโดยเฉพาะการเผชิญสถานการณ์วิกฤต

T2 การเปลี่ยนแปลงภัยคุกคามรูปแบบใหม่ เช่น สถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างรัสเซีย-ยูเครน การแพร่ของยาเสพติดในพื้นที่ รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ส่งผลกระทบต่ออย่างรุนแรง (Disruptive Technology) การที่มีความเป็นวัตถุนิยมที่ฝังลึกในตัวบุคคล จนทำให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นต้น ทำให้เกิดภัยคุกคามในรูปแบบที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน ซึ่งงบประมาณทางด้านความมั่นคงและการทหารถูกปรับลดลงเนื่องจากต้องนำงบประมาณไปใช้ในการแก้ปัญหาเหล่านั้นก่อน

T3 ประชาชนไม่ทราบถึงบทบาท และขีดความสามารถของ บน.๔ ในการปฏิบัติการช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัย บางครั้งจึงส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์เชิงลบของประชาชนต่อการปฏิบัติงานเนื่องจากการดำเนินงานไม่เพียงพอกับความคาดหวังของประชาชน

T4 การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อออนไลน์ได้อย่างรวดเร็ว เป็นเครื่องมือของผู้ที่ไม่ประสงค์ดี ในการสร้างการรับรู้ที่ไม่ถูกต้องแก่ประชาชน รวมทั้งการร้องเรียนเรื่องต่าง ๆ กระทำได้ง่ายมากขึ้น

๓) จุดแข็ง (S)

S1 สามารถตอบสนองภารกิจที่ได้รับมอบหมายทั้งด้านการรบ และมีใช้การรบ มีอากาศยานหลากหลายประเภทประจำการ และหน่วยงานด้านการซ่อมบำรุงระดับโรงงานในพื้นที่ ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยสำคัญในการรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และเป็นแหล่งองค์ความรู้สำคัญในการปฏิบัติการทางอากาศ

S2 บน.๔ มีความพร้อมด้านมิติทางอากาศ (Air Domain) ครอบคลุมทั้ง ๖ องค์กรประกอบ สามารถปฏิบัติการกิจด้วยการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางได้อย่างมีประสิทธิภาพ

S3 สนามบินตาคลีเป็นสนามบินทหารและพื้นที่การฝึกบินของ บน.๔ มีขนาดใหญ่เพียงพอสามารถรองรับการฝึกได้หลากหลาย รวมทั้งมีการแบ่งพื้นที่ยุทธการและพื้นที่บ้านพักอาศัยอย่างเป็นสัดส่วน ทำให้ง่ายต่อการรักษาความปลอดภัยฐานบิน

S4 บน.๔ มีการกำหนดสายการบังคับบัญชาเป็นไปตามลำดับชั้น แบ่งมอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งการและทำการแทนอย่างชัดเจน รวมทั้งการประชุมต่าง ๆ เพื่อสื่อสาร สั่งการ ติดตาม และกำกับดูแลการปฏิบัติงานระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ

๔) จุดอ่อน (W)

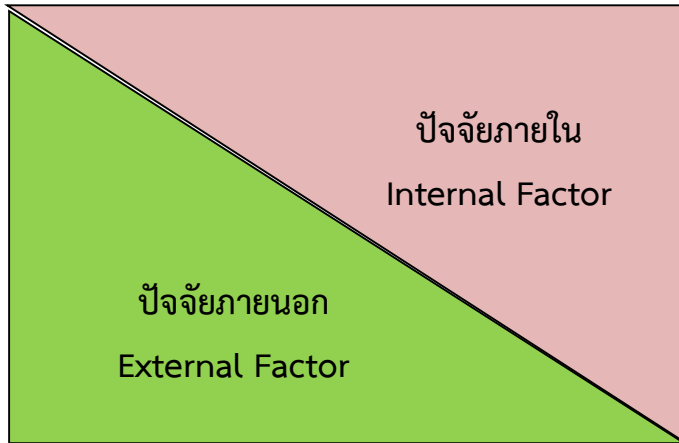
W1 บน.๔ ได้รับมอบหมายภารกิจเพิ่มมากขึ้น แต่จำนวนผู้ปฏิบัติงานยังคงเท่าเดิม ทำให้เกิดความเหนื่อยล้าในการปฏิบัติงาน ประกอบกับกำลังพลบางส่วนเข้ารับราชการไม่ตรงกับสายงาน ทำให้ต้องเสียเวลาในการเรียนรู้งานใหม่ที่ไม่ตรงกับทักษะงานเดิมของตนเอง อีกทั้งการขาดความชัดเจนในแนวทางการรับราชการ (Career Path) ทำให้ขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

W2 เนื่องด้วยระบบราชการที่มีสายการบังคับบัญชาที่ค่อนข้างยาว การโยกย้ายตำแหน่งหน้าที่ตามวาระ และระเบียบของทางราชการบางส่วนที่ล้าสมัย ทำให้การดำเนินการบางอย่างล่าช้า ขาดความต่อเนื่องในระดับนโยบาย และไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

W3 ระบบการจัดเก็บองค์ความรู้ใช้งานค่อนข้างยาก ทำให้การถ่ายทอด และนำองค์ความรู้ต่าง ๆ มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไม่มีประสิทธิภาพ ยากต่อการปรับปรุงและพัฒนา

W4 กำลังพลบางส่วนขาดพื้นฐาน ทักษะ และความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่รองรับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ รวมถึงทักษะด้านภาษาอังกฤษของเจ้าหน้าที่ระดับผู้ปฏิบัติค่อนข้างน้อย ทำให้ส่งผลกระทบต่อการทำงาน โดยเฉพาะด้านการซ่อมบำรุงอากาศยานที่มีคู่มือและเอกสารเทคนิคเป็นภาษาอังกฤษ

W5 การประสานงานในการทำงานยังคงมีลักษณะไม่ค่อยมีการประสานสอดคล้อง ขาดการบูรณาการการปฏิบัติงานรวมทั้งระหว่างในหน่วยของกองบิน และหน่วยนอก ส่งผลให้ขาดประสิทธิภาพในการจัดสรรทรัพยากรไม่มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน รวมถึงมีการปฏิบัติงานไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

**จุดแข็ง (S)**

- S1 มีขีดความสามารถในการตอบสนองการปฏิบัติการทั้งด้านการรบและมีใช้การรบ
- S2 ความพร้อมด้านมิติทางอากาศ (Air Domain) รองรับการใช้ปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง
- S3 มีพื้นที่ขนาดใหญ่ และมีการจัดสรรพื้นที่อย่างเหมาะสม
- S4 มีการกำหนดสายการบังคับบัญชาเป็นไปตามลำดับชั้น และนำองค์กรด้วยการปฏิบัติราชการและการบริหารด้วยเครื่องมือพัฒนางาน

จุดอ่อน (W)

- W1 ปัญหากำลังพลมีภาระงานมาก ไม่ตรงกับสายงาน และขาดความชัดเจนในแนวทางการรับราชการ
- W2 เกิดล่าช้า ขาดความต่อเนื่องเนื่องจากการโยกย้ายบ่อยครั้ง
- W3 ระบบการจัดเก็บองค์ความรู้ขาดประสิทธิภาพ
- W4 กำลังพลบางส่วนขาดความรู้ด้านเทคโนโลยี และภาษาอังกฤษ
- W5 ขาดการบูรณาการการปฏิบัติงานรวมทั้งระหว่างในหน่วยของกองบิน และหน่วยนอก

โอกาส (O)

- O1 ได้รับความไว้วางใจจาก ทอ.ให้ดำเนินการโครงการที่สำคัญ
- O2 มีความสัมพันธ์อันดี ได้รับการยอมรับจากประชาชนในพื้นที่
- O3 ได้รับการพิจารณาการจัดหาเทคโนโลยีเพื่อตอบสนองกับภัยคุกคามด้านความมั่นคง
- O4 เทคโนโลยีมีความอ่อนตัว สามารถประยุกต์การใช้งานได้หลากหลายรูปแบบ

SO (พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)

- ๑. พัฒนาขีดความสามารถด้านการยุทธและเตรียมกำลังให้พร้อมรบ
- ๒. พัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง

WO (ปรับปรุง/ส่งเสริม)

- ๑. ปรับปรุงและพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๒. ส่งเสริมการบูรณาการการปฏิบัติการรวมทั้งหน่วยภายในและภายนอก
- ๓. ส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาบุคคลและการปฏิบัติงาน

อุปสรรค (T)

- T1 การเมืองขาดเสถียรภาพ และระบบราชการที่ล่าสมัย ส่งผลให้การดำเนินการต่าง ๆ ล่าช้า และไม่ชัดเจน
- T2 งบประมาณความมั่นคงและทางทหารถูกปรับลดลงเนื่องจากต้องนำไปใช้ในการแก้ปัญหาภัยพิบัติต่าง ๆ
- T3 ภาพลักษณ์เชิงลบของประชาชนต่อทหารเนื่องจากมีความหวังเกินขอบเขตและขีดอำนาจที่สามารถดำเนินการได้
- T4 ความเสี่ยงและอันตรายจากภัยคุกคามที่เกิดจากเทคโนโลยี

ST (รักษาสถานภาพ)

- ๑. เสริมสร้างโครงสร้างพื้นฐานรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางบนพื้นฐานการพึ่งพาตนเอง
- ๒. ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีทางทหาร และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางในภารกิจที่มีใช้การรบ

WT (ลดทอน/ถอนตัว)

- ๑. การบริหารความเสี่ยงด้านการรักษาความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ๒. เสริมสร้างการปฏิบัติงานด้านกิจการพลเรือนและบรรเทาสาธารณภัยเชิงรุก

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
SO (พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)	พัฒนาขีดความสามารถด้านการยุทธและเตรียมกำลังให้พร้อมรบ
	พัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง
WO (ปรับปรุง/ส่งเสริม)	ปรับปรุงและพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
	ส่งเสริมการบูรณาการการปฏิบัติการรวมทั้งหน่วยภายในและภายนอก
	ส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาบุคคลและการปฏิบัติงาน
ST (รักษาสถานภาพ)	เสริมสร้างโครงสร้างพื้นฐานรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางบนพื้นฐานการพึ่งพาตนเอง
	ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีทางทหาร และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางในภารกิจที่ไม่ใช่การรบ
WT (ลดทอน/ถอนตัว)	การบริหารความเสี่ยงด้านการรักษาความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
	เสริมสร้างการปฏิบัติงานด้านกิจการพลเรือนและบรรเทาสาธารณภัยเชิงรุก

ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณ ปี ๖๘

รายการ	งบประมาณปี ๖๘ (บาท)
งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ) จำนวน ๔ งาน	๕,๐๕๙,๐๐๐
งบซ่อมปรับปรุง - ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง งบรายจ่ายอื่น	-
งบก่อสร้าง - ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง งบลงทุน จำนวน ๖ งาน	๒๘,๖๘๒,๐๐๐
งบครุภัณฑ์ - สายสื่อสาร จำนวน ๘ รายการ จำนวนเงิน ๑๑๐,๐๐๐ บาท - สายช่างโยธา จำนวน ๑ รายการ จำนวนเงิน ๔๙๙,๐๐๐ บาท - สายแพทย์ จำนวน ๑ รายการ จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท	๖๕๙,๐๐๐
งบคลังใหญ่ (เฉพาะหน่วยคลังใหญ่) - สายช่างอากาศ จำนวนเงิน ๔๙๐,๐๐๐ บาท - สายพลาธิการ จำนวนเงิน ๑๗๙,๙๐๐ บาท - สายสรรพาวุธ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท - สายช่างโยธา จำนวนเงิน ๖๐๐,๐๐๐ บาท - สายขนส่ง จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท	๑,๐๒๙,๙๐๐
งบบริหารโครงการหรือแผนงานพิเศษ	๑๓๐,๐๐๐
รวมงบประมาณ ปี ๖๘	๓๕,๕๕๙,๙๐๐

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำของบประมาณ			
การส่งแผนปฏิบัติราชการฯ ให้ ยก.ทอ. และ สพร.ทอ.			
การปรับแผนปฏิบัติราชการฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ			
การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๖			
การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน			
การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)			
ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการฯ			
ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๖ เดือน			
ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๙ เดือน			
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการฯ รอบ ๑๒ เดือน			
บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ			
นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการฉบับต่อไป			



ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ บ.น.๔



คำสั่งกองบิน ๔

(เฉพาะ)

ที่ ๑๔๗

เรื่อง แต่งตั้ง คณก.พัฒนาระบบราชการ บ.น.๔ ประจำปีงบประมาณ ๖๘

เพื่อให้การปรับปรุงกระบวนการและวิธีการปฏิบัติงานภายในและการบริหารจัดการทรัพยากร รวมถึงงบประมาณของ บ.น.๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด บรรลุตามวัตถุประสงค์ ที่ ทอ.กำหนด จึงให้ปฏิบัติดังนี้

๑. แต่งตั้ง คณก.พัฒนาระบบราชการ บ.น.๔ ประกอบด้วย

๑.๑ ผบ.บ.น.๔	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒ รอง ผบ.บ.น.๔ (๑)	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๓ รอง ผบ.บ.น.๔ (๒)	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๔ เสธ.บ.น.๔	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๕ ทก.กท.บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๖ ทน.ผยก.บก.บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๗ ทน.ผกพ.บก.บ.น.๔	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๘ ทน.ผชว.บก.บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๙ ทน.ผกร.บก.บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๑๐ ทน.ผกบ.บก.บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๑๑ ทน.นกง.ผกก.บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๑๒ ทน.ผธก.บก.บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๑๓ ทน.ผทสส.บก.บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๑๔ ผบ.ฝูง.๔๐๑ บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๑๕ ผบ.ฝูง.๔๐๒ บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๑๖ ผบ.ฝูง.๔๐๓ บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๑๗ ผบ.พัน.อย.บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๑๘ ทน.ผนบ.บ.น.๔	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๙ ทน.ผสภ.บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๒๐ ทน.ผชย.บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๒๑ ทน.ผชส.บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๒๒ ทน.ผชอ.กท.บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๒๓ ทน.ผสอ.กท.บ.น.๔	เป็นกรรมการ

- ๒ -

๑.๒๔	หน.ศสพ.กทท.บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๒๕	ผอ.รพ.กองบิน บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๒๖	นงป.บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๒๗	นภบ.บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๒๘	นมบ.บ.น.๔	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๙	หน.ศพธ.บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๓๐	อศจ.บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๓๑	นธ.บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๓๒	หน.มว.จท.บก.บ.น.๔	เป็นกรรมการ
๑.๓๓	น.ต.ภูมिरพี ค้ายาดี	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๓๔	นางภูมรินทร์ พัฒนาเจริญกิจ	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณก.พัฒนาระบบราชการ บ.น.๔ มีหน้าที่

๒.๑ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับดูแล ให้คำปรึกษา และแนะนำ รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการ บ.น.๔

๒.๒ ดำเนินงานเกี่ยวกับงานเลขานุการของ คณก.พัฒนาระบบราชการ ทอ.

๒.๓ ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาเกี่ยวกับเครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาระบบราชการ

๒.๔ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ

๒.๕ พิจารณาแต่งตั้ง คณะทำงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการ

เพื่อปฏิบัติงานเพิ่มเติม ได้ตามความเหมาะสม

๓. แต่งตั้งสำนักงานพัฒนาระบบราชการ บ.น.๔ (สพ.บ.น.๔) ประกอบด้วย

๓.๑	รอง ผบ.บ.น.๔ (๒)	เป็นหัวหน้าสำนักงาน
๓.๒	เสธ.บ.น.๔	เป็นรองหัวหน้าสำนักงาน
๓.๓	ท.น.ผนบ.บ.น.๔	เป็น จนท.ทำงานและเลขานุการ
๓.๔	ท.น.ผกพ.บก.บ.น.๔	เป็น จนท.ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๕	นมบ.บ.น.๔	เป็น จนท.ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๖	น.ต.ภูมिरพี ค้ายาดี	เป็น จนท.ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๗	น.ต.บุญเลิศ ล้วนกลาง	เป็น จนท.ทำงาน
๓.๘	นางภูมรินทร์ พัฒนาเจริญกิจ	เป็น จนท.ทำงาน

๔. สำนักงานพัฒนาระบบราชการ บ.น.๔ (สพ.บ.น.๔) มีหน้าที่

๔.๑ ดำเนินการด้านธุรการ ตลอดจนวางแผน ประสานงาน และดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายจาก คณก.พัฒนาระบบราชการ บ.น.๔

๔.๒ วางแผน ประสานงาน และดำเนินการตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติราชการจาก คณก.พัฒนาระบบราชการ ทอ.

- ๓ -

๔.๓ หัวหน้าสำนักงานฯ มีอำนาจอนุมัติให้ นขต.บ.๔ ดำเนินการตามแผนงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของ คณก.พัฒนาระบบราชการ ทอ.

๕. นขต.บ.๔ ให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗

น.อ. **วพล**

(วรพล ดิษฐ์แก้ว)

ผบ.บ.๔



คำสั่งสำนักงานพัฒนาระบบราชการ กองบิน ๔

(เฉพาะ)

ที่ ๑๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ บ.๔ ปีงบประมาณ ๖๘

เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ บ.๔ ปีงบประมาณ ๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์ของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ บ.๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. คณะกรรมการกำกับดูแลตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ บ.๔ ประกอบด้วย

๑.๑ รอง ผบ.บ.๔ (๒)	เป็นประธานอนุกรรมการ
๑.๒ ทก.กท.บ.๔	เป็นรองประธานอนุกรรมการ
๑.๓ ทน.ผกพ.บก.บ.๔	เป็นอนุกรรมการ
๑.๔ ทน.ผยก.บก.บ.๔	เป็นอนุกรรมการ
๑.๕ ทน.ผกร.บก.บ.๔	เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๖ ผบ.พัน.อย.บ.๔	เป็นอนุกรรมการ
๑.๗ ทน.ผนบ.บ.๔	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๑.๘ นางภุมรินทร์ พัฒนาเจริญกิจ	เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒. คณะกรรมการกำกับดูแลตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ บ.๔ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
 - ๒.๑ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีทั้งปวง ตามกรอบนโยบายของ คมก.พัฒนาระบบราชการ บ.๔
 - ๒.๒ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ บ.๔ และรวบรวมข้อมูลการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ บ.๔ พร้อมทั้งตรวจสอบความถูกต้องในรายละเอียดของการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อจัดส่งให้ สพร.ทอ.(ผ่าน สพร.บ.๔) ตามกำหนด
 - ๒.๓ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ บ.๔ เพื่อรายงานผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ทุกวงรอบ ๖ เดือน และสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ส่งให้ สพร.ทอ.(ผ่าน สพร.บ.๔)
 - ๒.๔ รายงานผลการดำเนินการให้ ผบ.บ.๔ (ผ่าน สพร.บ.๔) ทราบ
๓. คณะกรรมการขับเคลื่อน บ.๔ สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประกอบด้วย

๓.๑ เสธ.บ.๔	เป็นประธานอนุกรรมการ
๓.๒ ทน.ผสอ.กท.บ.๔	เป็นรองประธานอนุกรรมการ
๓.๓ ทน.ผกพ.บก.บ.๔	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๓.๔ นมบ.บ.๔	เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๕ ทน.ผทสส.บก.บ.๔	เป็นอนุกรรมการ

๓.๖ น.ต.สุรพงษ์ ...

- ๒ -

- | | | |
|-----|--------------------------|-----------------------------------|
| ๓.๖ | น.ต.สุรพงษ์ โมกขาว | เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓.๗ | น.ต.บุญเลิศ ล้วนกลาง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓.๘ | ร.อ.ภักดิ์ยศชัย นิลหวั่ง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓.๙ | พ.อ.อ.ฉวีสรณ์ จันทรา | เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
๔. คณะกรรมการขับเคลื่อน บ.น.๔ สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
- ๔.๑ วางแผน ดำเนินงาน และกำกับดูแลการจัดการความรู้ ให้เป็นไปตามนโยบายของ คณะกรรมการขับเคลื่อน ทอ.สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๔.๒ ควบคุม กำกับดูแล และประเมินผล นขต.บ.น.๔ ในการขับเคลื่อน บ.น.๔ สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๔.๓ เตรียมความพร้อมด้านโปรแกรมและพื้นที่สำหรับจัดเก็บองค์ความรู้ของ บ.น.๔
- ๔.๔ รายงานผลการดำเนินงานต่อประธานกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (ผ่าน สพร.บ.น.๔) ภายในสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน ส.ค.๖๘
๕. คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ บ.น.๔ ประกอบด้วย
- | | | |
|-----|------------------|-----------------------------------|
| ๕.๑ | รอง ผบ.บ.น.๔ (๒) | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๕.๒ | ทก.กท.บ.น.๔ | เป็นรองประธานอนุกรรมการ |
| ๕.๓ | ทน.ผกพ.บก.บ.น.๔ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕.๔ | ทน.ผยก.บก.บ.น.๔ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕.๕ | ทน.ผกร.บก.บ.น.๔ | เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๕.๖ | ผบ.พัน.อย.บ.น.๔ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕.๗ | ทน.ผนบ.บ.น.๔ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๕.๘ | นทบ.บ.น.๔ | เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
๖. คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ บ.น.๔ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
- ๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการ บ.น.๔ รวมทั้ง ควบคุม กำกับดูแล ให้การปฏิบัติเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ บ.น.๔
- ๖.๒ สร้างความรู้ ความเข้าใจในแผนปฏิบัติการ บ.น.๔ ให้ นขต.บ.น.๔ ทราบ
- ๖.๓ ติดตามผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ บ.น.๔ ของ นขต.บ.น.๔
- ๖.๔ รายงานความก้าวหน้า และผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ บ.น.๔ ให้ ผบ.บ.น.๔ ทราบ
๗. คณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี บ.น.๔ ประกอบด้วย
- | | | |
|-----|--------------------------|-----------------------------------|
| ๗.๑ | เสธ.บ.น.๔ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๗.๒ | ผบ.ฝูง.๔๐๓ บ.น.๔ | เป็นรองประธานอนุกรรมการ |
| ๗.๓ | ทน.ผกพ.บก.บ.น.๔ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๗.๔ | ทน.ผกร.บก.บ.น.๔ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๗.๕ | ทน.ผสก.บ.น.๔ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๗.๖ | ผอ.รพ.กองบิน บ.น.๔ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๗.๗ | ผบ.ร้อย.ทสท.บ.น.๔ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๗.๘ | น.ต.บุญเลิศ ล้วนกลาง | เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗.๙ | ร.อ.สุริย์พันธ์ สมพะมิตร | เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๘. คณะกรรมการ ...

- ๓ -

๘. คมอก.ด้านจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี บ.๔ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
- ๘.๑ ทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ บ.๔ ในปีที่ผ่านมา
- ๘.๒ จัดทำแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ บ.๔ ให้แล้วเสร็จภายใน ม.ค.ของทุกปีงบประมาณ
- ๘.๓ กำกับดูแลการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี บ.๔
- ๘.๔ สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี บ.๔ พร้อมทั้งรายงาน ให้ ผบ.บ.๔ และ กพ.ทอ.(ผ่าน สพร.บ.๔) ทราบ ภายใน ก.ค.ของทุกปีงบประมาณ
๙. คมอก.ด้านขับเคลื่อนนวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ บ.๔ ประกอบด้วย
- | | |
|------------------------------|-----------------------------------|
| ๙.๑ เสธ.บ.๔ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๙.๒ ผบ.ฝูง.๔๐๒ บ.๔ | เป็นรองประธานอนุกรรมการ |
| ๙.๓ ทน.ผกพ.บก.บ.๔ | เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙.๔ นมบ.บ.๔ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๙.๕ ทน.ฝทสส.บก.บ.๔ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๙.๖ น.ต.สุรพงษ์ โมกขาว | เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙.๗ น.ต.บุญเลิศ ล้วนกลาง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๙.๘ พ.อ.อ.ณรังสรรค์ จันทร์รา | เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
๑๐. คมอก.ด้านขับเคลื่อนนวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ บ.๔ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
- ๑๐.๑ ดำเนินการให้สอดคล้องกับปฏิทินกิจกรรมขับเคลื่อน บ.๔ สูการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๑๐.๒ ขับเคลื่อนการดำเนินการนวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ นขต.บ.๔ ให้เกิดเป็นรูปธรรม
- ๑๐.๓ คัดเลือกผลงานเข้าร่วมประกวด นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ นขต.บ.๔ เข้าแข่งขันระดับ ทอ.
๑๑. คมอก.ด้านจัดทำงานบริหารความเสี่ยงการปฏิบัติราชการ บ.๔ ประกอบด้วย
- | | |
|----------------------------|-----------------------------------|
| ๑๑.๑ เสธ.บ.๔ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๑๑.๒ ผบ.ฝูง.๔๐๑ บ.๔ | เป็นรองประธานอนุกรรมการ |
| ๑๑.๓ ทน.ผธก.บก.บ.๔ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑๑.๔ ทน.นกง.ผกง.บ.๔ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑๑.๕ นงป.บ.๔ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑๑.๖ นภบ.บ.๔ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑.๗ ร.อ.สมภพ พหลยุทธ | เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑.๘ ร.อ.หญิง เมริน มณีทัต | เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
๑๒. คมอก.ด้านจัดทำงานบริหารความเสี่ยงการปฏิบัติราชการ บ.๔ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
- ๑๒.๑ ศึกษา พิจารณา กำหนดวิธีการ และรูปแบบการจัดทำงานบริหารความเสี่ยง
- ๑๒.๒ ให้ความรู้ ...

- ๔ -

๑๒.๒ ให้ความรู้ คำแนะนำ ตลอดจนควบคุม ทบทวน และประเมินผลการจัดทำงาน
บริหารความเสี่ยง

๑๒.๓ รายงานผลการดำเนินการจัดทำงานบริหารความเสี่ยงให้ นกข.ทราบ
ตามระยะเวลาที่กำหนด

๑๒.๔ พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดการ
บริหารความเสี่ยง เพื่อปฏิบัติงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๑๓. คณอก.ด้านจัดวางระบบควบคุมภายใน บน.๔ ประกอบด้วย

๑๓.๑ รอง ผบ.บน.๔ (๑)	เป็นประธานอนุกรรมการ
๑๓.๒ ทก.กทน.บน.๔	เป็นรองประธานอนุกรรมการ
๑๓.๓ ทน.นกง.ผกง.บน.๔	เป็นอนุกรรมการ
๑๓.๔ นงป.บน.๔	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๑๓.๕ ร.อ.สมภพ พทลยุทธ	เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓.๖ ร.อ.หญิง เมริน มณีทัต	เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๔. คณอก.ด้านจัดวางระบบควบคุมภายใน บน.๔ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑๔.๑ ศึกษา พิจารณา กำหนดวิธีการ และรูปแบบจัดวางระบบควบคุมภายใน
๑๔.๒ ให้ความรู้ คำแนะนำ ตลอดจนควบคุม ทบทวน และประเมินผลการจัดวาง
ระบบควบคุมภายใน

๑๔.๓ รายงานผลการจัดวางระบบควบคุมภายในให้ นกข.ทราบ ตามระยะเวลาที่กำหนด

๑๕. คณอก.ด้านการพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
บน.๔ ประกอบด้วย

๑๕.๑ รอง ผบ.บน.๔ (๒)	เป็นประธานอนุกรรมการ
๑๕.๒ ทก.กทน.บน.๔	เป็นรองประธานอนุกรรมการ
๑๕.๓ ทน.ผกพ.บก.บน.๔	เป็นอนุกรรมการ
๑๕.๔ ทน.ผยก.บก.บน.๔	เป็นอนุกรรมการ
๑๕.๕ ทน.ผกร.บก.บน.๔	เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕.๖ ผบ.พัน.อย.บน.๔	เป็นอนุกรรมการ
๑๕.๗ ทน.ผนบ.บน.๔	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๑๕.๘ นกบ.บน.๔	เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๖. คณอก.ด้านการพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
บน.๔ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑๖.๑ ศึกษา พิจารณา กำหนดวิธีการ และรูปแบบการพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือ
การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
ที่ สพร.ทอ.กำหนด

๑๖.๒ ให้ความรู้ คำแนะนำ ตลอดจนควบคุม ทบทวน และประเมินผลการพัฒนา
ระบบราชการด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

๑๖.๓ กำกับ...

- ๕ -

๑๖.๓ กำกับดูแล ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ บ.๔ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ที่ สพร.ทอ.กำหนด

๑๖.๔ รายงานผลการดำเนินการให้ ผบ.บ.๔ (ผ่าน สพร.บ.๔) ทราบ

๑๗. นขต.บ.๔ ให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

น.อ.

(ธีรนารถ ณ บางช้าง)

รอง ผบ.บ.๔

หัวหน้าสำนักงานพัฒนาระบบราชการ บ.๔

ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

ผลงานกลุ่มกิจกรรมที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ บบ.๔ ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑ ชื่อ การบูรณาการองค์ความรู้เพื่อสร้างแบบฝึกการบรรยายสรุปสภาพอากาศทางทหารภาคภาษาอังกฤษ

ผลงานที่ได้ คือ คู่มือการบรรยายสรุปสภาพอากาศทางทหารภาคภาษาอังกฤษ

ผลการใช้งานที่เป็นรูปธรรม

๑. ได้องค์ความรู้ใหม่ในรูปแบบคู่มือการบรรยายสรุปสภาพอากาศทางทหารภาคภาษาอังกฤษ และแบบฝึกทักษะในรูปแบบ Multimedia Clips

๒. จนท.งานพยากรณ์อากาศ มีความรู้และทักษะ การบรรยายสรุปสภาพอากาศทางทหารภาคภาษาอังกฤษได้ อยู่ในเกณฑ์ดี

๓. ยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยขึ้นสู่ระดับสากล การเรียนรู้เพื่อการbin ช่วยเสริมสร้างความปลอดภัยและความมั่นคงของประเทศ

ผลจากการนำผลงานไปใช้ประโยชน์

กลุ่มได้นำองค์ความรู้มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานจริง โดยนำเสนอข้อมูลข่าวอากาศเพื่อการbin Morning Brief ภาคภาษาอังกฤษทุกเช้าวันพุธ ให้กับฝูงบินทั้ง ๓ ฝูงบิน

เรื่องที่ ๒ ชื่อ วิธีการบำรุงรักษากล้อง MX-15 HDi

ผลงานที่ได้ คือ คู่มือการบำรุงรักษากล้องถ่ายภาพทางอากาศ MX-15 HDi

ผลการใช้งานที่เป็นรูปธรรม

๑. ตอบโจทย์แนวความคิด “ดำรงชีวิตความสามารถให้พร้อมปฏิบัติภารกิจตลอดเวลา”

๒. สามารถวางแผนการซ่อมบำรุงได้โดยไม่ต้องรอ คณะ สอ.ทอ.ซึ่งทำให้สามารถรับภารกิจได้อย่างต่อเนื่อง

๓. คู่มือถูกรับรองโดย สอ.ทอ.และสามารถส่งต่อให้ ๒๐๓, ๔๑๑ และกองทัพอื่น ๆ ระดับประเทศ

๔. สามารถประหยัดงบประมาณ ๖๙,๘๐๐ บาทต่อปี และประหยัดระยะเวลา ๑๒ วันต่อปี

๕. ฝูง.๔๐๒ ฯ มีต้นแบบกระบวนการ KM ที่ถูกต้อง สามารถต่อยอดเรื่องอื่น ๆ ได้

ผลจากการนำผลงานไปใช้ประโยชน์

เกิดการบูรณาการร่วมกันภายในกองทัพอากาศ ฝูงบิน ๔๐๒ และ ฝูงบิน ๔๑๑ นอกจากนี้ยังวางแผนให้เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างกองทัพอากาศ (กองทัพอากาศและกองทัพอากาศเรือ)

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

ความเสี่ยงของงานภารกิจหลัก จำนวน ๓ งาน ดังนี้

งานที่ ๑ ความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจตามคำสั่ง ยก.ย่อย

ปัจจัยเสี่ยง อากาศยานไม่สามารถปฏิบัติภารกิจได้ตามคำสั่ง ยก.ย่อย

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง คือ ดำเนินการซ่อมบำรุงให้อากาศยานมีความพร้อมในการปฏิบัติ
อยู่ตลอดเวลา

งานที่ ๒ ระดับความสำเร็จของความพร้อมรบของ บน.๔

ปัจจัยเสี่ยง นบ.ขาดทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติภารกิจตามแผน

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง คือ จัดให้มีการดำเนินการฝึกอบรมให้ นบ.มีทักษะ และความชำนาญ
ในการบิน

งานที่ ๓ การช่วยเหลือประชาชนภายใต้ขีดความสามารถของ บน.๔

ปัจจัยเสี่ยง กำลังพลไม่เพียงพอในการปฏิบัติการช่วยเหลือระยะยาว

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง คือ บริหารจัดการหรือสับเปลี่ยนตามกำลังพลที่มี เมื่อต้อง
ปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง