



แผนปฏิบัติราชการ

กองบิน ๔ (บน.๔)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



ผู้บังคับบัญชาของหน่วย

น.อ.วรพล ดิษฐ์แก้ว	ผบ.บน.๔
น.อ.ธีรนาถ ณ บางช้าง	รอง ผบ.บน.๔
น.อ.อาณัติ สิงห์เมืองพล	รอง ผบ.บน.๔
น.อ.ณัฐพล ม่วงเรือง	เสธ.บน.๔

วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ บณ.๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๒
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๑
๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และ วิสัยทัศน์ของหน่วย	๑๑
๒. ภารกิจ	๑๑
๓. พันธกิจ	๑๑
๔. ค่านิยมหลัก ทอ. และค่านิยมของหน่วย	๑๑
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๓
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๔
๗. เป้าประสงค์	๑๖
๘. แผนที่กลยุทธ์	๒๐
๙. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๑
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๑๒๖
ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร	๑๓๐
ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วย	๑๓๑
ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3)	๑๓๖

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

แผนปฏิบัติราชการฉบับนี้ เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) บ.น.๔ ซึ่งการจัดทำแผนฯ เป็นไปตาม พ.ร.ก.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และ พ.ร.ก.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ที่กำหนดให้หน่วย ต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นแผนที่จะนำสู่การปฏิบัติ โดยแผนปฏิบัติราชการฉบับนี้ เป็นแนวทาง ในการนำนโยบายของหน่วยไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติราชการฉบับนี้ ได้มีการศึกษายุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.เพื่อดำเนินตามกลยุทธ์ให้สอดคล้อง และตอบสนองตามภารกิจ และมีการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายในและภายนอกด้วย SWOT Analysis รวมทั้ง การจัดสัมมนาการประชุม เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจาก นขต.ทอ.สายวิทยาการและหน่วยเกี่ยวข้อง กับภารกิจของ บ.น.๔

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ บ.น.๔ มุ่งเน้นการพัฒนาเรื่องคน (People) และระบบ (System) เพื่อขับเคลื่อน องค์กรและยกระดับให้มีมาตรฐานระดับสากล ซึ่งจะส่งผลให้หน่วยและกำลังพลของหน่วย ได้รับการพัฒนา และสามารถปฏิบัติราชการของ ทอ.ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยแผนปฏิบัติราชการฉบับนี้ มีประเด็นท้าทายแนวทางการพัฒนาแผนงานตามมุมมองประเด็นกลยุทธ์ ดังนี้

๑. เสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและการควบคุม (C2)
๒. เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor)
๓. เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)
๔. เสริมสร้างขีดความสามารถเครือข่าย (Network)
๕. เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและการบริการ (Support and Service)
๖. เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)
๗. เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าวและความร่วมมือด้านความมั่นคง
๘. เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ
๙. การปฏิบัติการกิจการพลเรือน
๑๐. พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๑. วิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังกองทัพอากาศ
๑๒. ปฏิบัติภารกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย
๑๓. บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน
๑๔. การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อการช่วยเหลือประชาชน

ซึ่งในแต่ละประเด็นกลยุทธ์ได้กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด อันจะมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนและพัฒนา บ.น.๔ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามพันธกิจ และบรรลุวิสัยทัศน์ของ บ.น.๔ ที่ว่า “กองบินรบหลัก ที่บูรณาการการปฏิบัติอันชาญฉลาดเพื่อตอบสนองต่อภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบ”

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ตามนโยบายมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ใน ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง : สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

- ☒ การรักษาความสงบภายในประเทศ
- ☒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- ☒ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- ☐ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐ

และที่มีใช้ภาครัฐ

- ☐ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน : สอดคล้องกับภารกิจของ ทอ.

(เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

- ☐ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ประเด็นอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ
- ☐ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ การผลิตยุทโธปกรณ์

และยุทธภัณฑ์ทางการทหาร

- ☐ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร
- ☐ แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์
- ☐ แนวทางส่งเสริมความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
- ☐ การพัฒนาบุคลากรทางด้านวิจัยและพัฒนารองรับอุตสาหกรรมความมั่นคง
- ☐ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว ตามแนวทางการสนับสนุนการพัฒนาท่องเที่ยวพื้นที่

หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร

- ☐ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก ประเด็นพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสมัยใหม่

ตามแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ : ถ่ายทอด

แนวทางการพัฒนาไปสู่แผนปฏิบัติราชการของ ทอ.ด้วยการบูรณาการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาระดับประเทศ (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

- ☐ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

☐ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

☐ ภาครัฐมีขนาดเล็กกระทัดรัด เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ตามแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล

- ☐ ภาครัฐมีความทันสมัย ตามแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย

☐ บุคลากร...

- ☐ บุคลากรภาครัฐเป็นคณดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ☐ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ☐ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- ☐ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ : กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ยุทธศาสตร์/ประเด็นยุทธศาสตร์ ระบุให้ครบ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.) ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ. ๕ เรื่อง โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ดังนี้

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๑) ความมั่นคง (ประเด็นหลัก)

☒ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ

☒ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ และแผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

☒ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม) และแผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

☒ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางการทหารกับประเทศเพื่อนบ้านมิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติ) และแผนย่อยที่ ๔ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ (แนวทางพัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านมิตรประเทศและองค์กรนานาชาติ)

☒ ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ (แนวทางการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน)

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๒) การต่างประเทศ

☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ และแผนย่อยที่ ๔ การส่งเสริมสถานะและบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๙) เขตเศรษฐกิจพิเศษ

☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายภาพรวมของแผนแม่บทฯ และแผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (แนวทางสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่ หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล และแนวทางพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย) มีความสอดคล้องและตอบสนองเป้าหมายแผนย่อย ประเด็น (๒๐) เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ดังนี้

- ☐ แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาบริการประชาชน
- ☐ แผนย่อยที่ ๒ การปรับสมดุลภาครัฐ
- ☐ แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- ☐ แผนย่อยที่ ๔ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

หมายเหตุ : กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ประเด็นแผนแม่บทฯ/แผนย่อยฯ ระบุให้ครบ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและตอบสนองเป้าหมายแยกตามนโยบายและแผนความมั่นคง ๑๗ แผนที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ดังนี้

หมวดประเด็นความมั่นคง

- ☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- ☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๒ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติและการพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน

- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้ายถิ่นฐาน

แบบไม่ปกติ

- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
- ☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
- ☒ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๙ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๐ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒ การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ
- ☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๓ การบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขและโรคติดต่ออุบัติใหม่

หมวดประเด็น...

หมวดประเด็นศักยภาพความมั่นคง

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๔ การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมแห่งชาติ และการบริหารจัดการวิกฤตการณ์ระดับชาติ

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๕ การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๖ การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

☐ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๗ การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

หมายเหตุ : กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ นโยบายและแผนความมั่นคงฯ ระบุให้ครบ

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อเป้าหมายของ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฯ แยกตามหมวดหมู่การพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ตามทิศทางการ พัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.๕ เรื่อง

☐ ๑) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ และ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางส่งเสริม ระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตู การค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

☐ ๒) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

☐ ๓) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ และแหล่งท่องเที่ยว ในหน่วยทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

☒ ๔) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ (แนวทางดำรงความต่อเนื่อง ในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ ด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติและการทำลายทรัพยากร ธรรมชาติ) และ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางบูรณาการความร่วมมือ กับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกัน และลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยง และผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และ (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนา เศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model)) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียน และสังคมคาร์บอนต่ำ

☒ ๕) แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ ของชาติทางอากาศ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาคีรัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

หมายเหตุ : กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติการ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม แบ่งมอบ ทอ.ในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเตรียมกำลัง
มี นขต.ทอ.นำสู่การปฏิบัติ โดยแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยมีการสอดคล้องกับทิศทางของแผนปฏิบัติการฯ

☒ การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ให้มีความพร้อม ความทันสมัย
และความต่อเนื่องในการปฏิบัติ เพื่อสนับสนุนแผนป้องกันประเทศ

☒ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง เพื่อเชื่อมโยง
ระบบงาน และเสริมสร้างความพร้อมให้สามารถรองรับการปฏิบัติการทางไซเบอร์และอวกาศ

☐ การพัฒนากิจการกำลังพลสำรองและกิจการมวลชน เพื่อการระดมสรรพกำลัง
และกำลังประชาชนให้สามารถสนับสนุนการป้องกันประเทศทั้งในภาวะปกติ วิกฤต และสงคราม

☒ การบูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ สนับสนุนการป้องกัน
ประเทศ การรักษาความมั่นคง และการช่วยเหลือประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

☒ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน
ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างบทบาทของไทย
ในเวทีระหว่างประเทศ

☒ การฝึกกำลังและทรัพยากรเพื่อการป้องกันประเทศ สนับสนุนภารกิจตามแผน
เตรียมพร้อมแห่งชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อสถานการณ์

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพอากาศ มีแนวทางที่ ทอ.ต้องเตรียมการใช้กำลัง โดย นขต.ทอ.นำสู่การปฏิบัติ
ซึ่งแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยมีการสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ

☒ การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร เพื่อให้หน่วยและกำลังพล
มีความพร้อมสูงขึ้น ในการปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศด้วยระบบปฏิบัติการร่วม

☒ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุม
บังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) เพื่อรับมือต่อภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ
ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง มีมาตรการด้านการข่าวเชิงลึก มีความพร้อมของระบบการสนับสนุน
และส่งกำลังบำรุง การปฏิบัติทางไซเบอร์และอวกาศ

☒ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ ให้มีความพร้อม
สูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง

☐ ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ มีเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุน
การปฏิบัติการของกองทัพอากาศ และมีระบบฐานข้อมูลเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุนการป้องกันประเทศ

☒ แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการป้องกันประเทศ ในพื้นที่ชายแดนทั้งทางบก
ทางทะเล และทางอากาศ มีศักยภาพในการป้องกันภัยคุกคามไม่ให้ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ

☐ การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน
ส่งผลให้เกิดความสงบเรียบร้อย มีความสัมพันธ์ที่ดี และได้รับการยอมรับจากประชาคมระหว่างประเทศ

☐ การปฏิบัติการรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

หมายเหตุ : กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ

๓.๒ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ดังนี้

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
เป้าหมาย ให้สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ ในฐานะสถาบันหลักสำคัญของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับ แนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย (การเตรียมพระราชพาหนะ การใช้กำลังทางอากาศสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ การถวายความปลอดภัยภาคพื้น)

ข้อที่ ๑.๓ การถวายความปลอดภัยภาคพื้น การปฏิบัติตามแผนการรักษา ความปลอดภัยบุคคลสำคัญ

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ (การปกป้องการคุกคาม ทางข่าวสารและไซเบอร์ การจัดกิจกรรมเทิดทูน เอลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์)

ข้อที่ ๒.๑ หน่วยงานในสังกัดกองทัพอากาศทุกระดับ ดำเนินการพิทักษ์ รักษาและปกป้องถวายพระเกียรติ โดยเฉพาะการปกป้องการคุกคามทางข่าวสารและไซเบอร์ และข้อที่ ๒.๒ หน่วยงานในสังกัดกองทัพอากาศ ดำเนินการจัดกิจกรรมเทิดทูนและส่งเสริมให้ประชาชนมีความจงรักภักดี และความกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในทุกโอกาส โดยดำเนินการทั้งในลักษณะเป็นหน่วยนำในการปฏิบัติ หรือการสนับสนุนแก่ส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน และโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน และการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน และโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน ให้สามารถดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตของประชาชนในการสร้างความ กินดี อยู่ดี และการเสียสละเพื่อส่วนรวม ตลอดจนส่งเสริม การศึกษาและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงกับการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดองค์ความรู้และความเข้าใจเชิงประจักษ์ อันจะเป็นประโยชน์แก่ตนเอง สังคม และประเทศชาติ และเพื่อเป็นการสืบสาน รักษา ต่อยอด “ศาสตร์พระราชา” และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย “--”

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ ของชาติทางอากาศ เป้าหมาย ทอ.มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับ ความรุนแรง รวมทั้งมีศักยภาพของกำลังทางอากาศที่มุ่งไปสู่ความทัดเทียมกับ ทอ.ของประเทศในภูมิภาค เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติ ที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

ข้อที่ ๔ ผีก่อบรมและฝึกปฏิบัติหน่วยกำลังรบหลัก ให้มีความพร้อม สามารถตอบสนองภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ โดยการฝึกตามแผนการฝึกบิน แผนการป้องกันฐานที่ตั้งทางทหาร แผนการฝึกกร่วม/ผสมกับเหล่าทัพและมิตรประเทศ และข้อที่ ๖ เตรียมความพร้อมและปฏิบัติการทางทหาร ตามขอบเขตอำนาจและหน้าที่ โดยมุ่งเน้นการใช้กำลังทางอากาศเชิงป้องกัน จำกัดขอบเขตการปฏิบัติการ เท่าที่จำเป็น เพื่อให้บรรลุซึ่งความได้เปรียบทางอากาศ

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

--

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

เป้าหมาย ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งปัญหาวิกฤตด้านความมั่นคงทั้งจากภายในประเทศและจากภายนอกประเทศ ได้รับการแก้ไขหรือทำให้ลดลงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้ โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๓.๑ การจัดกำลังสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่นและการเป็นหน่วยนำเมื่อสถานการณ์มีความจำเป็นต่อความมั่นคงภายใน ความมั่นคงทางอากาศ อวกาศ และการบังคับใช้กฎหมาย

บน.๔ จัดกำลังสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่นในพื้นที่รวมถึงการสนับสนุนเมื่อมีการร้องขอจากหน่วยงานต่าง ๆ และการเป็นหน่วยนำเมื่อสถานการณ์มีความจำเป็นเพื่อสร้างความสงบสุขและเสถียรภาพให้แก่สังคมไทยด้วยการป้องกัน ลด และขจัดปัญหาต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อย ความมั่นคงภายใน ความมั่นคงทางอากาศและอวกาศ การบังคับใช้กฎหมาย และการบริหารราชการแผ่นดิน

๓.๒.๓.๒ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด ฯ และ/หรือ การสนับสนุนอากาศยาน และ/หรือ อากาศยานไร้คนขับตามแนวชายแดน

บน.๔ สนับสนุนการป้องกันปราบปรามยาเสพติด การบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด การสนับสนุนอากาศยาน และ/หรือ อากาศยานไร้คนขับปฏิบัติการบินลาดตระเวน ตรวจการณ์ตามแนวชายแดนและการแก้ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนใต้ เป็นต้น

๓.๒.๓.๓ ดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ปัญหาที่สำคัญของชาติ ปัญหาความเดือดร้อน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม (ภัยคุกคามต่อความมั่นคงต่อสถาบันหลักของชาติ ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การปราบปรามยาเสพติด การก่อการร้าย ฯลฯ)

บน.๔ มีส่วนร่วมในการสนับสนุนแก้ปัญหาที่สำคัญของชาติ ปัญหาความเดือดร้อน และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างต่อเนื่อง เช่น มอบถุงยังชีพและอุปกรณ์จำเป็นให้กับประชาชนที่ประสบเหตุอุทกภัย การมอบผ้าห่มกันหนาวให้แก่ผู้ประสบภัยหนาว หรือการจัดหาน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคในฤดูแล้งให้แก่ประชาชนในพื้นที่โดยรอบ รวมทั้งเป็นศูนย์กลางในการรับบริจาคสิ่งของเพื่อส่งไปช่วยเหลือพี่น้องประชาชนในพื้นที่อื่น ๆ ทั่วประเทศ

๓.๒.๓.๔ ทอ.มีขีดความสามารถในการตอบโต้เหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย

--

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

เป้าหมาย ทอ.มีศักยภาพเป็นที่ยอมรับและมีบทบาทสำคัญในการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคงในภูมิภาค เป็นที่เชื่อถือและได้รับการสนับสนุนจากประชาคมระหว่างประเทศ และ ทอ.มิตรประเทศ ทั้งในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ มิตรประเทศ และองค์กรระหว่างประเทศ อันจะส่งผลต่อการป้องกัน ลดความขัดแย้งและลดความเสี่ยงในการเผชิญหน้ากันด้วยการใช้กำลังทหาร รักษาสมดุลกับประเทศมหาอำนาจ และส่งเสริมความเป็นแกนกลางของอาเซียน (ASEAN Centrality) โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๔.๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหารรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี (การฝึกร่วม/ผสม การศึกษาทางทหาร การรักษาสันติภาพ การบรรเทาภัยพิบัติ การแพทย์ทหาร การทูตทหาร)

บน.๔ มีการสนับสนุนหน่วยบินเข้าร่วมการฝึกร่วม/ผสม กับกองทัพอากาศมิตรประเทศตามที่ ทอ.มอบหมายเป็นประจำทุกปี และยังส่งเสริมกำลังพลที่มีความเหมาะสมให้เข้ารับการฝึกศึกษาทางทหารในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องยังต่างประเทศอยู่เสมอ อันเป็นการดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหารรูปแบบต่าง ๆ กับมิตรประเทศ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี

๓.๒.๔.๒ ทอ.มีปฏิสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ กับ ๔ กลุ่มประเทศ อย่างน้อยกลุ่มละ ๑ ครั้งต่อปี

--

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน
เป้าหมาย ประชาชน ชุมชน และพื้นที่เป้าหมาย มีความเป็นอยู่พื้นฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถใช้ชีวิตอยู่ได้อย่างปลอดภัย มั่นคง และเกื้อกูลต่อการรักษาความมั่นคงภายในและการป้องกันประเทศ ทุกพื้นที่มีมาตรการช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพรองรับเมื่อมีสถานการณ์ภัยพิบัติหรือสาธารณภัยเกิดขึ้น โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๕.๑ พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน โดยส่งเสริม สนับสนุน และช่วยเหลือส่วนราชการพลเรือนและภาคเอกชน

บน.๔ ให้ความสำคัญในเรื่องการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน โดยมุ่งเน้นในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของชนและชุมชนในพื้นที่รอบกองบิน และพื้นที่เป้าหมาย

๓.๒.๕.๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย (ภารกิจฝนหลวง การควบคุมไฟฟ้า การค้นหาช่วยชีวิต การเฝ้าติดตามอากาศยานต่างชาติดังเข้า-ออกราชอาณาจักร การลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ การลำเลียงสิ่งของ การช่วยเหลืออพยพคนไทยในต่างประเทศ การใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เฝ้าระวังป้องกันอุทกภัย การเฝ้าระวังโรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำ)

บน.๔ โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของกำลังพล เครื่องมือ และยุทธโธปกรณ์ให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้การสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการช่วยเหลือประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและทันทั่วถึง เช่นในเรื่องการเฝ้าระวังป้องกันอุทกภัย การเฝ้าระวังโรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำ

๓.๒.๕.๓ พัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมสำหรับการระดมทรัพยากร (รพ.เคลื่อนที่ ทอ. ชุดปฏิบัติการทำลายล้างนิวเคลียร์ ชีวะ เคมี)

--

๓.๒.๕.๔ สนับสนุนให้ภาคประชาชน กลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา เข้ามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานของ ทอ. (จิตอาสา ศูนย์เรียนรู้ พิพิธภัณฑสถานแห่งท้องที่ในหน่วยทหาร)

บน.๔ สนับสนุนให้ภาคประชาชน กลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา เข้ามีส่วนร่วม ผ่านการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง บน.๔ โครงการเยาวชนภาคฤดูร้อนด้านภัยยาเสพติด เป็นต้น

๓.๒.๕.๕ ปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ทันต่อยุคสมัยและเหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย

--

๓.๒.๕.๖ สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ ๓ มิติ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)

--

หมายเหตุ : ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และวิสัยทัศน์ของหน่วย

วิสัยทัศน์ ทอ.(Vision)
กองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ (Unbeatable Air Force)

วิสัยทัศน์ของหน่วย (Vision)
กองบินรบหลักที่บูรณาการการปฏิบัติอันชาญฉลาดเพื่อตอบสนองต่อภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบ

๒. ภารกิจ (Mission) (หน้าที่ของหน่วยที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการ ทอ.พ.ศ.๒๕๕๒)
มีหน้าที่เตรียมและปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ มีผู้บังคับการกองบิน ๔ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๓. พันธกิจ (Missions) (ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญในเอกสารการจัดส่วนราชการ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒)

๓.๑ เตรียมกำลังให้พร้อมรบ และสนับสนุนการปฏิบัติการทางอากาศ

๓.๒ ปฏิบัติการใช้กำลังตามอำนาจหน้าที่ของกองทัพอากาศ

โดยมีกิจกรรมหลัก ได้แก่ การปฏิบัติการบิน การป้องกันที่ตั้งทางทหาร การซ่อมบำรุงอากาศยาน ระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ และสรรพาวุธ รวมทั้งการสนับสนุนการบินของ บบ.๔ ในส่วนของกิจกรรมสนับสนุน ได้แก่ การบริหารทั่วไป การปฏิบัติงานด้านธุรการ สารบรรณ การส่งกำลังบำรุง การเงิน งบประมาณ และสวัสดิการ การรักษาความปลอดภัยและควบคุมการปฏิบัติตามระเบียบ

๔. ค่านิยมหลัก ทอ.(RTAF Core Values) และ ค่านิยมของหน่วย (Values) ตามภารกิจ บทบาท หน้าที่

ค่านิยมหลัก (Values) เป็นรากฐานแห่งความคิดร่วมกันของ บบ.๔ ที่ชี้้นำให้กำลังพล บบ.๔ ทุกคนควรประพฤติตนตามที่ได้ประกาศไว้เป็นค่านิยม บบ.๔ ซึ่งได้กำหนดขึ้นให้สอดคล้องตามค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (RTAF Core Values : “AIR”) เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน จึงได้กำหนดค่านิยมที่เป็นแนวทางของ บบ.๔ เพิ่มเติม โดยมีคำย่อว่า “FOUR” ดังนี้

ค่านิยมหลัก ทอ. (RTAF Core Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A - Airmanship ความเป็นทหารอากาศ	การแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัย รู้หลักการ ขั้นตอน และมีทักษะในการปฏิบัติงาน มีความเชี่ยวชาญในงานที่ได้รับมอบอย่างมืออาชีพ มีความตระหนักรู้ในตนเอง สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม ภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. มีระเบียบวินัย ๒. รู้หลักการ ขั้นตอนในการทำงาน ๓. มีทักษะ ความเชี่ยวชาญในงานที่ได้รับมอบ ๔. สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม ภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์ ๕. ทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
I - Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	มีความยึดมั่น ในระบบเกียรติศักดิ์ มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ พร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น	๑. จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒. มีคุณธรรมจริยธรรม ๓. มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม ๔. มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ
R - Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคมและประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	๑. มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ ๒. มีจิตสำนึกคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
ค่านิยมของหน่วย (Values)	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
F - Fidelity ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีความซื่อตรง มีความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑. มีระบบเกียรติศักดิ์ ๒. มีความซื่อตรง ๓. มีความยุติธรรม ๔. จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
O - Operability ความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ	มีความเชี่ยวชาญในงานที่ได้รับมอบอย่างมืออาชีพ โดยการใช้ทักษะความรู้และความสามารถ อย่างเต็มที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานในหน้าที่มีประสิทธิภาพสูงสุด	๑. มีความเชี่ยวชาญในสายงานที่ปฏิบัติ ๒. รู้หลักการ ขั้นตอนในการทำงาน ๓. ใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถอย่างเต็มที่ในงานที่ได้รับมอบ

U - Unity ความสามัคคีเป็นน้ำ หนึ่งใจเดียวกัน	มีความสามัคคีกลมเกลียวกัน ความปรองดองกัน ร่วมแรงร่วมใจ สานพลังปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามที่ ต้องการพร้อมทั้งการยอมรับความ แตกต่างหลากหลายทางความคิด	๑. ร่วมมือกันทำงานเป็นทีม ๒. มีความรักใคร่ ปรองดอง ไม่ก่อการ ทะเลาะวิวาท ๓. ไม่อิจฉาริษยา หรือแก่งแย่งชิงดี ชิงเด่นกัน ๔. เคารพในเหตุผลของคนส่วนใหญ่
R - Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์การ ประชาชน และประเทศชาติ เพื่อให้ การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมี ประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	๑. มีความรับผิดชอบในหน้าที่ของ ตนเอง ๒. คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม หน่วยงาน และประเทศชาติ เป็นที่ตั้ง

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

ซึ่งเป็นสถานการณ์ภายนอกหน่วย และ/หรือ ภายนอก ทอ.ที่ส่งผลกระทบทางบวกและทางลบต่อ
การปฏิบัติงานตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย

C : Customer ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (การกำหนดผู้รับบริการ การตอบสนองต่อความต้องการ
ช่องทางการติดต่อ แนวโน้มปริมาณความต้องการในอนาคต การให้ความร่วมมือกับหน่วย ความพึงพอใจ
ที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย)

ปัจจุบันสถานการณ์ด้านความมั่นคงได้มีการเปลี่ยนแปลงไปในหลาย ๆ มิติ กองบิน ๔ ได้มีการเตรียม
และใช้กำลังเพื่อรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งชาติ ซึ่งจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือ
กับภัยคุกคามในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะภัยพิบัติที่เกิดจากภัยธรรมชาติซึ่งปัจจุบันมีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้น
และเป็นบริเวณกว้าง โดยกองบิน ๔ มีพื้นที่รับผิดชอบในการบรรเทาสาธารณภัย ประกอบด้วย อำเภอตากลี
อำเภอตากฟ้า อำเภอมโนรมย์ อำเภอวัดสิงห์ และอำเภอสรรพยา

P : Political การเมือง/Policy นโยบาย/Plan แผนที่เกี่ยวข้อง (การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง เสถียรภาพ
ของรัฐบาล สถานการณ์การเมืองระหว่างประเทศ สถานการณ์ด้านความมั่นคง การข่าว ยุทธศาสตร์ กฎหมาย
กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการ มาตรฐาน การร้องเรียน การตรวจสอบ การประเมินส่งผลกระทบต่อภารกิจของหน่วย)

จากสถานการณ์การเมืองภายในประเทศในปัจจุบันที่มีเสถียรภาพต่ำ มีความไม่แน่นอน ส่งผลกระทบต่อทิศทาง
การดำเนินการด้านยุทธศาสตร์ อีกทั้งสถานการณ์การเมืองระหว่างประเทศที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคง ไม่ว่าจะเป็น
ความขัดแย้งบริเวณชายแดน ความขัดแย้งของมหาอำนาจและการแข่งขันด้านอิทธิพลที่แผ่เข้ามาในภูมิภาค
เอเชียตะวันออกเฉียงใต้มากขึ้น ทำให้การรักษาสมดุลทางการเมืองระหว่างประเทศเป็นกุญแจสำคัญอย่างหนึ่ง
ดังนั้นรัฐจะต้องมีนโยบายที่ยืดหยุ่น โดยการไม่ผูกมัดกับมหาอำนาจใดเพียงหนึ่งเดียว แต่เน้นการสร้างความสัมพันธ์
กับหลายฝ่าย กองบิน ๔ ต้องเตรียมพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ด้านการเมืองตลอดเวลา
ด้วยบทบาทและจุดยืนที่มีความเป็นกลาง รวมถึงให้ข้อมูลข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง เพื่อสร้างความเข้าใจ ความเชื่อมั่น
และภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วย

E : Economic เศรษฐกิจ (ทิศทางการสนับสนุนงบประมาณ หรือทรัพยากร เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก สถานที่ อัตราแลกเปลี่ยนที่ส่งผลต่อโครงการที่เกี่ยวข้อง อาทิ โครงการจัดซื้อจากต่างประเทศ โครงการแลกเปลี่ยนเยี่ยมเยือน โครงการศึกษาดูงานต่างประเทศ เป็นต้น สถานการณ์พลังงานที่ส่งผลต่อภารกิจของหน่วย)

ด้วยสภาพปัญหาเศรษฐกิจในปัจจุบันไม่ว่าจะเป็นปัญหาเงินเฟ้อ อัตราการว่างงานที่เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งปัญหาการเพิ่มอัตราภาษีในการแข่งขันทางการค้าของประเทศคู่ค้าบางประเทศ ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ทิศทางการสนับสนุนงบประมาณและทรัพยากรด้านการทหารมีแนวโน้มลดลง ส่งผลกระทบโดยตรงต่อความสามารถในการปฏิบัติงานของกองทัพอากาศ ทั้งการจัดหาพัสดุในการซ่อมบำรุง การฝึกอบรมข้าราชการ การบำรุงรักษาและพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน เช่น สนามบิน เครื่องช่วยเดินอากาศ และโรงเก็บอากาศยานต่าง ๆ อาจเกิดการเสื่อมสภาพเร็วกว่าที่คาดการณ์หรือใช้งานได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ รวมไปถึงการลดงบประมาณในการสนับสนุนเสริมสร้างนวัตกรรมหรือโครงการการพัฒนาต่าง ๆ

S : Social สังคม (ค่านิยม หรือวัฒนธรรม หรือช่องว่างระหว่างวัย (Generation Gap) ในการทำงานของบุคลากร ทอ. การเปลี่ยนแปลงของระบบสวัสดิการสังคม ความรู้ใหม่ การศึกษา ภาษา สื่อ (social media) สิ่งแวดล้อมชุมชน ความคิดเห็นของประชาชน โรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำส่งผลต่อภารกิจของหน่วย)

ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ภัยพิบัติทางธรรมชาติรวมถึงโรคติดต่อ ล้วนส่งผลกระทบและสร้างความเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมเป็นวงกว้าง นอกจากนี้ด้วยสภาพสังคมสูงวัยและปัญหาช่องว่างระหว่างวัยในปัจจุบันยังส่งผลต่อการดำรงชีวิตประจำวันและลดทอนประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานลง กองบิน ๔ จึงต้องแก้ไขปัญหาดังกล่าวทั้งเชิงรุกและเชิงรับโดยการปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานและประชาชนในพื้นที่ เพื่อการป้องกันและลดผลกระทบความเสียหายให้เกิดขึ้นน้อยที่สุด

T : Technological เทคโนโลยี (กระแสของเทคโนโลยีใหม่ นวัตกรรม ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ที่ส่งผลต่อเทคโนโลยีที่หน่วยมีอยู่เดิม ความต้องการงบประมาณสำหรับเทคโนโลยีใหม่ ภัยคุกคามทางไซเบอร์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีจากภายนอกสู่หน่วยงาน การใช้เทคโนโลยีเพื่อสื่อสารและรับข่าวสารจากหน่วยงานภายนอกที่ส่งผลต่อภารกิจของหน่วย)

กองบิน ๔ เป็นหน่วยที่ต้องพึ่งพาอาศัยเทคโนโลยีที่มีความทันสมัย เพื่อเตรียมพร้อมในการรองรับการปฏิบัติทั้งภารกิจการรบและไม่ใช่การรบ โดยนำเทคโนโลยีทางทหารและแนวคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางมาบูรณาการการปฏิบัติเพื่อตอบสนองต่อภัยคุกคามในทุกรูปแบบ นอกจากนั้น ภัยคุกคามจากเทคโนโลยี โดยเฉพาะภัยคุกคามทางไซเบอร์มีแนวโน้มจะทวีความรุนแรงมากขึ้น ดังนั้นการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานต้องคำนึงถึงผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบ รวมทั้งต้องพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบหรือวิธีการการใช้งานเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง

๖. ประเด็นกลยุทธ์ของหน่วย (Strategic Theme : ST)

ประเด็นกลยุทธ์ของ บบ.๔ ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

๖.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถการบัญชาการและการควบคุม (C2)

วัตถุประสงค์ เพื่อการหยั่งรู้สถานการณ์แบบเบ็ดเสร็จ (Total Situation Awareness) มีขีดความสามารถและความพร้อมตลอด ๒๔ ชั่วโมง (๒๔/๗) อันจะเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บังคับบัญชาในการควบคุมและบังคับบัญชาการใช้อำนาจกองทัพอากาศในการปฏิบัติการรบและไม่ใช่การรบ โดยมีเป้าหมายการพัฒนาให้มีขีดความสามารถในการบัญชาการและควบคุมหลายมิติ (Multi-Domain Command and Control : MDC2) บนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ...

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบตรวจจับ (Sensor) ที่สามารถรวบรวมข้อมูลข่าวสารในรูปแบบดิจิทัลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา อีกทั้งสามารถบูรณาการข้อมูลข่าวสารทั้งหมดให้อยู่ในรูปแบบข้อมูลข่าวสารที่ชาญฉลาด (Smart Information) รวมทั้งกระบวนการ (Process) ในการผลิตข้อมูลข่าวสารให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้งาน เพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการรบและที่มีใช้การรบ ทั้งนี้ ต้องสามารถรองรับการบูรณาการร่วมกับระบบตรวจจับ (Sensor) ของกองบัญชาการกองทัพอากาศ เหล่าทัพ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องภายใต้มาตรฐานการรักษาความปลอดภัยของกองทัพอากาศ

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) มีความชาญฉลาด (Smart Platform) มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการรบและที่มีใช้การรบ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย มีอำนาจการทำลาย (Fire Power) มีความแม่นยำ (Precision) มีความสามารถในการปฏิบัติการกิจจากระยะไกล (Stand-off) และ/หรือเกินระยะสายตา (Beyond Visual Range) มีระบบป้องกันตนเองรองรับการใช้งานอาวุธสมรรถนะสูงที่ทันสมัย สามารถบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ของกองทัพอากาศ แนวทางการพัฒนาการใช้งานระบบ Anti-Drone ในการป้องกันฐานบิน

๖.๑.๔ กลยุทธ์ที่ ๒.๔ เสริมสร้างขีดความสามารถเครือข่าย (Network)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาเครือข่าย (Network) ให้มีขีดความสามารถในการเชื่อมโยงเครือข่ายหลักทั้งด้านการรบ (Combat Network) และด้านสนับสนุนการรบ (Support Network) โดยมีความแข็งแกร่ง (Robustness) ความเสถียร (Stability) ความเพียงพอต่อความต้องการ (Sufficiency) ความเชื่อถือได้ (Reliability) ความรวดเร็ว (Speed) ความปลอดภัย (Security) และความทันสมัย (Update) ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการรองรับการพัฒนาการบัญชาและควบคุมแบบ Multi-Domain ตลอดจนพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธีของกองทัพอากาศ (Link-TH) อย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง โดยกองทัพอากาศต้องมีสิทธิ์อย่างสมบูรณ์ในการพัฒนาขยายผล และต่อยอด

๖.๑.๕ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและการบริการ (Support and Service)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบส่งกำลังบำรุงและระบบคลังของกองทัพอากาศให้มีคุณภาพและตามมาตรฐานสากลเพื่อดำรงขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ รวมทั้งการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๖.๑.๖ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังพลทุกระดับของกองทัพอากาศให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญ และความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในทุกมิติ รวมทั้งดำเนินการสรรหาและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลตรงตามความต้องการและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

๖.๑.๗ กลยุทธ์ที่ ๒.๗ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าว

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการข่าวกรอง การต่อต้านข่าวกรองและวิเทศสัมพันธ์ ให้สามารถแจ้งเตือนล่วงหน้าได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ปลอดภัย และทันต่อสถานการณ์ ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ และสามารถสนับสนุนการพัฒนาระบบงานข่าวกรองแห่งชาติแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

๖.๑.๘ กลยุทธ์ที่ ๒.๘ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธของกองทัพอากาศทั้ง ๓ มิติ โดยการพัฒนาแนวความคิดในการปฏิบัติการกิจ (CONOPS) การพัฒนาระบบการฝึกและหลักสูตรการฝึกอบรม รวมทั้งพัฒนาระบบบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการปฏิบัติการกิจกองทัพอากาศ

๖.๑.๙ กลยุทธ์ที่ ๒.๙ พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง รวมทั้งเสริมสร้างความพร้อมในการปฏิบัติการกิจให้สามารถปฏิบัติได้อย่างสมบูรณ์ และให้ความสำคัญกับการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง โดยพิจารณาแนวโน้มของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นสำคัญ

๖.๑.๑๐ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ วิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังกองทัพอากาศ

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างนวัตกรรมกำลังกองทัพอากาศให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจหลักทั้ง ๓ มิติของกองทัพอากาศ (Core Functions) ทั้งในมิติทางอากาศ มิติไซเบอร์ และมิติอวกาศ เพื่อตอบสนองต่อความก้าวหน้าของการพัฒนาเทคโนโลยีทั้งปัจจุบันและอนาคต

๖.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

๖.๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปฏิบัติการกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจในการช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

๖.๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๔.๒ ปฏิบัติการกิจการพลเรือน

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์เชิงรุก สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนต่อกองทัพอากาศในการปฏิบัติการกิจเพื่อการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ รวมทั้งเป็นปัจจัยทวีกำลังในการดำเนินงานด้านกิจการพลเรือนเพื่อความมั่นคงของชาติและมิตรประเทศ

๖.๒.๓ กลยุทธ์ที่ ๔.๓ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชนและความร่วมมือ

ระหว่างประเทศ

วัตถุประสงค์ เพื่อบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชนและความร่วมมือระหว่างประเทศในการปฏิบัติการกิจในการช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย

๖.๒.๔ กลยุทธ์ที่ ๔.๔ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อการช่วยเหลือประชาชน

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมในการช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย ตลอดจนการแก้ปัญหาสำคัญของชาติ

๖.๓ สรุปประเด็นกลยุทธ์ของหน่วย (Strategic Theme : ST)

๖.๓.๑ ST1 เสริมสร้างขีดความสามารถด้านยุทธการและเตรียมกำลังให้พร้อมรบ

๖.๓.๒ ST2 เสริมสร้างขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจโดยใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง

๖.๓.๓ ST3 เสริมสร้างขีดความสามารถการปฏิบัติงานด้านกิจการพลเรือน

๗. เป้าประสงค์ (Strategic Goals)

เป้าประสงค์ของ บบ.๔ ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘/แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ./เจตนารมณ์ ผบ.ทอ.ประจำปี ๒๕๖๙ ซึ่งสอดคล้องและตอบสนองตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Perspective: SP)

๗.๑.๑ SP1 กองบินมีสมรรถนะและความพร้อมปฏิบัติตามภารกิจที่ ทอ.กำหนด

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ การป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถ ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) และกลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและการบริการ (Support and Service) แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ การปฏิบัติภารกิจตามคำสั่ง ยก.ย่อย และ/หรือคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจ จาก ศยอ.ศปก.ทอ.ของหน่วยบินสังกัด บน.๔ ตามแผนเฉลิมอากาศ การปฏิบัติภารกิจของหน่วยบิน ๙๔๐๒ การรักษาสภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยานตามความต้องการในภาวะปกติ (พ.๒)

๗.๑.๒ SP2 กองบินมีความพร้อมในการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางต่อภารกิจ ทอ.

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ การป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๔ เสริมสร้างขีดความสามารถ เครือข่าย (Network) และกลยุทธ์ที่ ๒.๙ พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ การทดสอบ ตรวจสอบ และซ่อมบำรุงระบบบัญชาการและการควบคุม สำหรับภารกิจที่ใช้เครือข่าย เป็นศูนย์กลาง

๗.๑.๓ SP3 ประชาชนได้รับความช่วยเหลือจากสาธารณภัยและมีความเชื่อมั่นศรัทธา

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๔ การช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย กลยุทธ์ที่ ๔.๒ ปฏิบัติภารกิจการพลเรือน แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ การปฏิบัติงานด้านมนุษยธรรมและการบรรเทาสาธารณภัย (HADR) และการประเมิน ความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับบริการในงานด้านกิจการพลเรือน เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา ของประชาชนที่มีต่อ ทอ.

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective : IP)

๗.๒.๑ IP1 เตรียมและพัฒนาความพร้อมส่วนกำลังรบทางอากาศ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ การป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถ ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ การฝึกบินตามแผนการฝึกของ ผู่.๔๐๑ ฯ, ผู่.๔๐๒ ฯ และ ผู่.๔๐๓ ฯ การประเมินค่าหน่วยบินยุทธวิธีสังกัด บน.๔ และการตรวจสอบมาตรฐานการบิน

๗.๒.๒ IP2 เตรียมและพัฒนาความพร้อมส่วนกำลังรบภาคพื้น และการรักษาความปลอดภัย

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ การป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถ ผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) และกลยุทธ์ที่ ๒.๗ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าว แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ การตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ บน.๔ และโครงการเครือข่ายข่าวประชาชน รอบที่ตั้ง บน.๔

๗.๒.๓ IP3 บูรณาการฝึกและพัฒนาขีดความสามารถ NCO

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ การป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างขีดความสามารถ การบัญชาการและการควบคุม (C2) กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถระบบตรวจจับ (Sensor) กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) กลยุทธ์ที่ ๒.๔ เสริมสร้างขีดความสามารถ เครือข่าย (Network) กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและการบริการ (Support and Service) กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมปฏิบัติงาน (Human and Behavior)

และกลยุทธ์...

และกลยุทธ์ที่ ๒.๘ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธ แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ การตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ บน.๔ และโครงการเครือข่ายข่าวประชาชนรอบที่ตั้ง บน.๔

๗.๒.๔ IP4 พัฒนางานกิจการพลเรือนและการบรรเทาสาธารณภัย

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๔ การช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปฏิบัติภารกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย และกลยุทธ์ที่ ๔.๓ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชนและความร่วมมือระหว่างประเทศ แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ การจัดทำคู่มือการบริหารจัดการความเสี่ยงสาธารณภัย และปรับปรุงคู่มือ สป.พรท.ศปภ.บน.๔ และการตรวจสอบความพร้อมและทดสอบแผนบรรเทาสาธารณภัย บน.๔

๗.๒.๕ IP5 เตรียมและพัฒนาความพร้อมระบบสนับสนุนการบิน

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ การป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและการบริการ (Support and Service) แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ การปฏิบัติงานด้านการควบคุมจราจรทางอากาศ การเตรียมความพร้อมและการสนับสนุนระบบ ACMI ให้แก่หน่วยที่ขอรับการสนับสนุนการให้บริการข่าวอากาศและแจ้งเตือนสภาพอากาศ การซ่อมช่วยเหลืออากาศยานเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน และการดำรงสภาพความพร้อมใช้งานของระบบสนับสนุน บน.๔

๗.๒.๖ IP6 พัฒนาระบบการซ่อมบำรุง

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ การป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) และกลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและการบริการ (Support and Service) แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ การจัดอบรมหลักสูตรการซ่อมบำรุงอากาศยานของสายช่างอากาศ สื่อสาร และสรรพาวุธ และการปฏิบัติงานตามขั้นตอน ในการซ่อมบำรุงระดับกลาง (I-Level) และการตรวจซ่อมอากาศยานตามกำหนด (Phase) ของ บ.ข.๑๙/ก (F-16MLU) และ บ.ขฝ.๒ (T-50TH) ให้ผ่านการบินทดสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งระบบของสายช่างอากาศ สื่อสาร และสรรพาวุธ

๗.๒.๗ IP7 พัฒนาการปฏิบัติการด้านไซเบอร์

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ การป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) และกลยุทธ์ที่ ๒.๔ เสริมสร้างขีดความสามารถเครือข่าย (Network) แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ การป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ระบบเครือข่ายภายใน บน.๔

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา (Learning and Growth Perspective: LP)

๗.๓.๑ LP1 พัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ การป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior) แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ การจัดประกวด KM/QCC ของ บน.๔ และนำผลงานไปใช้ประโยชน์ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

๗.๓.๒ LP2 เสริมสร้างการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ การป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถ

บุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior) แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ การจัดทำ คำรับรองการปฏิบัติราชการ บณ.๔ การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง การประเมินองค์การตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) และการติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของ บณ.๔ ให้เป็นไปตาม เป้าหมายที่ ทอ. กำหนด

๗.๓.๓ LP3 พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ การป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถ บุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior) แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ การพัฒนา ขีดความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพล

๗.๓.๔ LP4 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความโปร่งใส

ถ่ายทอดจาก เจตนารมณ์ ผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ เรื่อง ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ (Transparency and Accountability) แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ การปฏิบัติตามแผน เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของ บณ.๔ และสร้างความตระหนักรู้จากการรับฟังการบรรยายหัวข้อ “การเสริมสร้างความโปร่งใสและการตรวจสอบได้”

๗.๓.๕ LP5 เสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๒ การป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถ การสนับสนุนและการบริการ (Support and Service) แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ โครงการ/กิจกรรม ด้านนิรภัยการบินและภาคพื้นตามที่ บณ.๔ กำหนด และการส่งรายงานอันตรายด้านนิรภัยการบินและนิรภัยภาคพื้น เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย

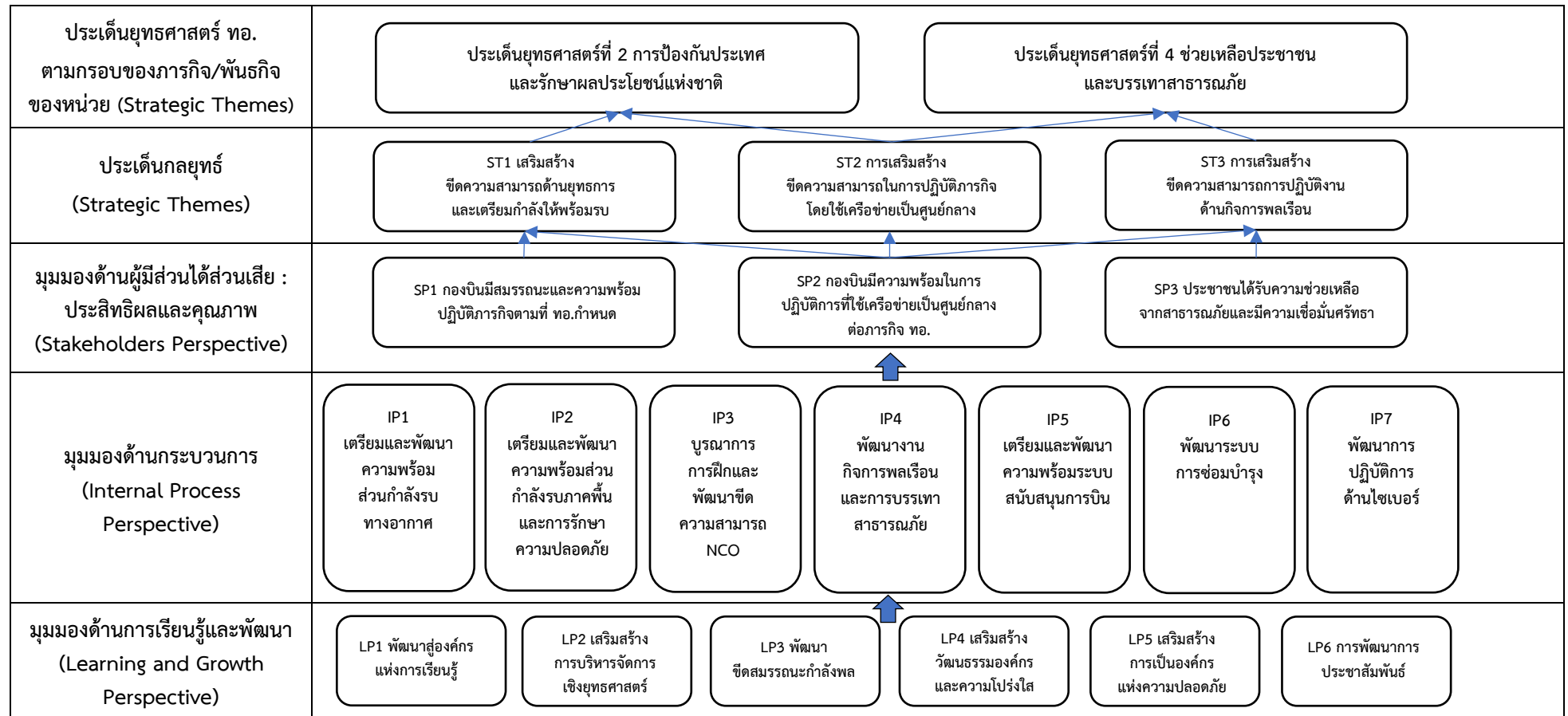
๗.๓.๖ LP6 การพัฒนาระบบประชาสัมพันธ์

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ ๔ การช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย กลยุทธ์ที่ ๔.๒ ปฏิบัติภารกิจการพลเรือน แนวทางการดำเนินการ ได้แก่ การประชาสัมพันธ์เชิงรุกผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ

๘. แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map)

แผนที่กลยุทธ์ กองบิน ๔ (บน.๔)

วิสัยทัศน์ กองบินรบหลักที่บูรณาการการปฏิบัติอันชาญฉลาดเพื่อตอบสนองต่อภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบ



๙. รายละเอียดเป้าประสงค์

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 กองบินมีสมรรถนะและความพร้อมปฏิบัติตามภารกิจที่ ทอ.กำหนด

ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติตามภารกิจตามคำสั่ง ยก.ย่อย และ/หรือคำสั่งให้ปฏิบัติตามภารกิจจาก ศยอ.ศปก.ทอ.ของหน่วยบินตามแผนเฉลิมอากาศ
แผนงาน/โครงการ	การปฏิบัติตามภารกิจตามคำสั่ง ยก.ย่อย และ/หรือคำสั่งให้ปฏิบัติตามภารกิจจาก ศยอ.ศปก.ทอ.ของหน่วยบินตามแผนเฉลิมอากาศ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนคำสั่ง ยก.ย่อย และ/หรือคำสั่งให้ปฏิบัติตามภารกิจจาก ศยอ.ศปก.ทอ.ของหน่วยบินตามแผนเฉลิมอากาศของ บบ.๔ ที่ปฏิบัติสำเร็จ เปรียบเทียบกับคำสั่งทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ (คำสั่ง)
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนคำสั่ง ยก.ย่อย และ/หรือคำสั่งให้ปฏิบัติตามภารกิจจาก ศยอ.ศปก.ทอ. X ๑๐๐}}{\text{จำนวนทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ปฏิบัติภารกิจตามคำสั่ง ยก.ย่อย และ/หรือคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจจาก ศยอ.ศปก.ทอ.ตามคำสั่ง													ผยก.๑ ผู้ง.๔๐๑ ๑ ผู้ง.๔๐๒ ๑ ผู้ง.๔๐๓ ๑	-	-
๒. บันทึกผลการปฏิบัติภารกิจตาม คำสั่ง ๑													ผยก.๑ ผู้ง.๔๐๑ ๑ ผู้ง.๔๐๒ ๑ ผู้ง.๔๐๓ ๑	-	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ปฏิบัติภารกิจตามคำสั่ง ยก.ย่อย และ/หรือคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจจาก ศยอ.ศปก.ทอ.สำเร็จร้อยละ ๑๐๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ปฏิบัติภารกิจตามคำสั่ง ยก.ย่อย และ/หรือคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจจาก ศยอ.ศปก.ทอ.สำเร็จได้ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บบ.๔ มีสมรรถนะและความพร้อมปฏิบัติตามภารกิจที่ ทอ.กำหนด

ตัวชี้วัด	๒. ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติการกิจของหน่วยบินเฉพาะกิจ ๙๔๐๒
แผนงาน/โครงการ	การปฏิบัติการกิจของหน่วยบิน ๙๔๐๒
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนคำสั่งยก.ย่อและ/หรือคำสั่งให้ปฏิบัติการกิจ ที่ปฏิบัติสำเร็จเปรียบเทียบกับคำสั่งการทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ (คำสั่ง)
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนคำสั่ง ยก.ย่อและ/หรือคำสั่งให้ปฏิบัติการกิจ X ๑๐๐}}{\text{จำนวนทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. ปฏิบัติภารกิจตามคำสั่งยก.ย่อย และ/หรือ คำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจ	←												→	ผู้จ.๔๐๒ ฯ	-	-
๒. บันทึกผลการปฏิบัติภารกิจตามคำสั่งฯ		←											→	ผู้จ.๔๐๒ ฯ	-	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ปฏิบัติภารกิจตามคำสั่งยก.ย่อยและ/หรือคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจ สำเร็จร้อยละ ๑๐๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ปฏิบัติภารกิจตามคำสั่งยก.ย่อยและ/หรือคำสั่งให้ปฏิบัติภารกิจ สำเร็จได้ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บณ.๔ มีสมรรถนะและความพร้อมปฏิบัติตามภารกิจที่ ทอ.กำหนด

ตัวชี้วัด	๓. ร้อยละเฉลี่ยการรักษาสภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยานตามความต้องการในภาวะปกติ (พ.๒)
แผนงาน/โครงการ	การรักษาสภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยานตามความต้องการในภาวะปกติและการซ่อมบำรุง
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ค่าเฉลี่ยร้อยละความสำเร็จการรักษาสภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยาน คัดจากค่าเฉลี่ยในแต่ละวัน
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	โดยคิดจาก $\frac{\text{จำนวนอากาศยานที่มีความพร้อมปฏิบัติการ (FMC) X ๑๐๐}}{\text{สภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยานตามความต้องการในภาวะปกติ (พ.๒) ตามคำสั่ง ทอ.}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๙๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การรักษาสภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยานตามความต้องการในภาวะปกติ	←											→	ผกบ.๑ ฝูง.๔๐๑ ๑ ฝูง.๔๐๒ ๑ ฝูง.๔๐๓ ๑	กบ.ทอ. ขอ.	-
๒. รายงานความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยานประจำเดือน	←											→	ผกบ.๑ ฝูง.๔๐๑ ๑ ฝูง.๔๐๒ ๑ ฝูง.๔๐๓ ๑	กบ.ทอ. ขอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : รักษาสภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยานตามความต้องการในภาวะปกติ (พ.๒) ไม่น้อยกว่า ค่า พ.๒ สำเร็จร้อยละ ๙๕

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รักษาสภาพความพร้อมปฏิบัติการของอากาศยานตามความต้องการในภาวะปกติ (พ.๒) ไม่น้อยกว่า ค่า พ.๒ สำเร็จร้อยละ ๙๕

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บบ.๔ มีสมรรถนะและความพร้อมปฏิบัติตามภารกิจที่ ทอ.กำหนด

๙.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 กองบินมีความพร้อมในการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางต่อภารกิจ ทอ.

ตัวชี้วัด	๔. ร้อยละความพร้อมของระบบเครือข่ายสำหรับการปฏิบัติที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง
แผนงาน/โครงการ	แผนการตรวจสอบความพร้อมในการปฏิบัติงานของระบบเครือข่ายสำหรับการปฏิบัติที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละความพร้อมของระบบเครือข่ายสำหรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง ที่สามารถดำรงการเชื่อมต่อและใช้งานได้ โดยมีการตรวจสอบการเชื่อมต่อของระบบเครือข่ายว่าสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
หน่วยวัด	ร้อยละ (ของความพร้อมในการปฏิบัติงาน)
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐	๖๐.๐๐	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. แผนการตรวจสอบความพร้อมในการปฏิบัติงานของระบบเครือข่ายสำหรับการปฏิบัติที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง													ฟทสส.	ทสส.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบความพร้อมในการปฏิบัติงานของระบบเครือข่ายสำหรับการปฏิบัติที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางสามารถใช้งานได้ร้อยละ ๑๐๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบความพร้อมในการปฏิบัติงานของระบบเครือข่ายสำหรับการปฏิบัติที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางสามารถใช้งานได้ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บบ.๔ มีระบบเครือข่ายที่พร้อมใช้งานสำหรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง เพื่อปฏิบัติการกิจตามที่ ทอ.กำหนด

๙.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3 ประชาชนได้รับความช่วยเหลือจากสาธารณภัยและมีความเชื่อมั่นศรัทธา

ตัวชี้วัด	๕. ร้อยละความสำเร็จในการช่วยเหลือประชาชนภายใต้ขีดความสามารถของ บ.น.๔ ตามที่ได้รับการสั่งการ/ขอรับการสนับสนุน (ตัวชี้วัดที่ ๔ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	การปฏิบัติงานด้านมนุษยธรรมและการ บรรเทาสาธารณภัย (HADR)
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละความสำเร็จที่ ศบ.บ.น.๔ สามารถสนับสนุนการบรรเทาสาธารณภัยตามที่ได้รับการสั่งการหรือจากเอกสารขอการรับสนับสนุนจากหน่วยงานต่าง ๆ ในการช่วยเหลือประชาชนได้ทันต่อเหตุการณ์ภายใต้ขีดความสามารถของ บ.น.๔ พิจารณาจากที่สามารถให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยพิบัติในพื้นที่รับผิดชอบของ บ.น.๔ ได้ตามที่ได้รับการร้องขอหรือริเริ่มดำเนินการจากหน่วยงานทั้งในเชิงรุกและเชิงป้องกัน เช่น การแจกของช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ การสำรวจพื้นที่เสี่ยงเพื่อวางแผนป้องกันภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้น เป็นต้น
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนเรื่องสำเร็จที่ ศบ.บ.น.๔ สามารถสนับสนุนการบรรเทาสาธารณภัยตามที่ได้รับการสั่งการ/ขอการรับสนับสนุน}}{\text{จำนวนเรื่องทั้งหมด}} \times 100$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การปฏิบัติงานด้านมนุษยธรรม และการบรรเทาสาธารณภัย (HADR)	←												ผกร.๖	กร.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : การช่วยเหลือประชาชนภายใต้ขีดความสามารถของ บบ.๔ ตามที่ได้รับการสั่งการ/ขอรับการสนับสนุน สำเร็จร้อยละ ๙๕

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : การช่วยเหลือประชาชนภายใต้ขีดความสามารถของ บบ.๔ ตามที่ได้รับการสั่งการ/ขอรับการสนับสนุน สำเร็จร้อยละ ๙๕

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ประชาชนได้รับความช่วยเหลือจากสาธารณภัย และมีความเชื่อมั่นศรัทธา

ตัวชี้วัด	๖. ร้อยละของการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับบริการในงานด้านกิจการพลเรือน
แผนงาน/โครงการ	การประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับบริการในงานด้านกิจการพลเรือน เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนต่อ ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละของผลการประเมินของประชาชนที่ได้รับบริการในงานด้านกิจการพลเรือน ได้แก่การช่วยเหลือประชาชน กิจกรรมการเสริมสร้างความร่วมมือของชุมชนเพื่อความมั่นคง กิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ การฝึกอบรมลูกเสืออากาศ กิจกรรมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ และการอบรมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยคิดจากค่าเฉลี่ยของแบบประเมินความพึงพอใจตามแบบฟอร์มที่ ผกร.ฯ กำหนด
หน่วยวัด	ร้อยละ (คะแนน)
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	๙๐.๙๓	๙๑.๙๓	ร้อยละ ๘๕.๐๐	๗๕.๐๐	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๕.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับบริการในงานด้านกิจการพลเรือนเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนต่อ ทอ.	←												ผกร.๑	กร.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : การประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับบริการในงานด้านกิจการพลเรือน สำเร็จร้อยละ ๘๕

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : การประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับบริการในงานด้านกิจการพลเรือน สำเร็จร้อยละ ๘๕

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ประชาชนได้รับความช่วยเหลือจากสาธารณภัย และมีความเชื่อมั่นศรัทธา

๙.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 เตรียมและพัฒนาความพร้อมส่วนกำลังรบทางอากาศ

ตัวชี้วัด	๗. ร้อยละของ ชม.บินรักษาสรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน (ตัวชี้วัดที่ ๓ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	การฝึกบินตามแผนการฝึกบินของ ผู่.๔๐๑ ฯ, ผู่.๔๐๒ ฯ และ ผู่.๔๐๓ ฯ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละของ ชม.บินรักษาสรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน คิดมาจากค่าเฉลี่ยของร้อยละของ ชม.บิน KPI ซึ่งอนุมัติจาก ยก.ทอ. ประจำปีของ ผู่.๔๐๑ ฯ, ผู่.๔๐๒ ฯ และ ผู่.๔๐๓ ฯ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{ชั่วโมงฝึกบินที่หน่วยปฏิบัติได้} \times 100}{\text{ชั่วโมงฝึกบินขั้นต่ำที่ได้รับอนุมัติจาก ยก.ทอ.}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๘.๒๙	๑๐๐.๔๐	๙๘.๖๖	ร้อยละ ๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. วางแผนการฝึกบินประจำเดือน													ผยก.๑ ฝูง.๔๐๑๑ ฝูง.๔๐๒๑ ฝูง.๔๐๓๑	ยก.ทอ.	-	
	←															→
๒. ฝึกบินประจำเดือน													ฝูง.๔๐๑๑ ฝูง.๔๐๒๑ ฝูง.๔๐๓๑	ยก.ทอ.	-	
	←															→
๓. รายงานผลการฝึกบินประจำเดือน													ผยก.๑ ฝูง.๔๐๑๑ ฝูง.๔๐๒๑ ฝูง.๔๐๓๑	ยก.ทอ.	-	
	←															→

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : หน่วยสามารถปฏิบัติได้ตามแผนการฝึกบินวงรอบที่ ๑

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : หน่วยสามารถฝึกบินได้ไม่ต่ำกว่าชั่วโมงฝึกบินขั้นต่ำที่ได้รับอนุมัติจาก ยก.ทอ.

ผลลัพธ์ในระยะยาว : นักบินในหน่วยมีความพร้อมปฏิบัติการกิจตามที่ได้รับมอบหมายจาก ทอ.

ตัวชี้วัด	๘. คะแนนของการประเมินความพร้อมรบของนักบินในหน่วยบินของกองทัพอากาศ (ตัวชี้วัดที่ ๑ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	การประเมินค่าหน่วยบินยุทธวิธี
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	เป็นการวัดการเตรียมกำลังพลของ ทอ. โดยเฉพาะอย่างยิ่งกำลังพลเหล่านักบินในหน่วยบินซึ่งเป็นกำลังรบหลักของ ทอ.ให้มีคุณภาพ มีขีดความสามารถและความพร้อมในการปฏิบัติการกิจตามแผนป้องกันประเทศ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุน ภารกิจของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย นบ.ที่เข้ารับการประเมินจะมีการหมุนเวียน ซึ่งการที่จะพัฒนาคะแนนให้สูงขึ้นต่อเนื่อง เป็นไปได้ยาก • ประเมินค่าภาคการบินของนักบินในหน่วยบิน ตามมาตรฐานการบินของ ทอ. หมายถึง การตรวจสอบและประเมินค่าการปฏิบัติการบินตามภารกิจและกิจเฉพาะที่หน่วยบินได้รับมอบหมายตามที่ ทอ.กำหนด โดยเป็นการตรวจสอบและประเมินความรู้ ทักษะและฝีมือบินในการปฏิบัติการบิน ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบคำสั่ง รายการปฏิบัติ และคู่มือ โดยสอดคล้องเป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติของ ทอ.จำนวน ๒๑ หน่วยบิน • ใช้ผลคะแนนการตรวจสอบมาตรฐานการบินนักบินตามวาระจากนายทหารมาตรฐานการบิน กองบิน และนายทหารตรวจสอบ มาตรฐานการบิน รร.การบิน
หน่วยวัด	ร้อยละ (คะแนน)
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๙๙.๕๕	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๙๕.๐๐	๙๒.๐๐	๙๓.๕๐	๙๕.๐๐	๙๖.๕๐	๙๘.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ชี้แจงข้อแก้ไขเพิ่มเติมจากอดีต													นมบ.๑	ผยก.๑ ฝูง.๔๐๑ ๑ ฝูง.๔๐๒ ๑ ฝูง.๔๐๓ ๑	-
๒. ฝึกทดสอบการบินตามภารกิจฝูง													นมบ.๑ ฝูง.๔๐๑ ๑ ฝูง.๔๐๒ ๑ ฝูง.๔๐๓ ๑	นขต.บน.๔	-
๓. การประเมินค่าหน่วยบินยุทธวิธี													นมบ.๑ ฝูง.๔๐๑ ๑ ฝูง.๔๐๒ ๑ ฝูง.๔๐๓ ๑	สบน.ทอ. ยก.ทอ. นขต.บน.๔	-
๔. รวบรวมผลการประเมิน ๑													นมบ.๑ ฝูง.๔๐๑ ๑ ฝูง.๔๐๒ ๑ ฝูง.๔๐๓ ๑	สบน.ทอ. ยก.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ผู้บินมีความพร้อมสำหรับประเมินความพร้อมรบของนักบินในหน่วยบินของกองทัพอากาศ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผลคะแนนการประเมินค่าภาคการบินของนักบินในหน่วยบิน ตามมาตรฐานการบินของ ทอ.เป็นไปตามเป้าหมาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ส่งเสริมให้ส่วนกำลังรบทางอากาศของ ทอ.ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติการ

ตัวชี้วัด	๙. ร้อยละของ นบ.ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินค่ามาตรฐานการบินระดับ Excellent
แผนงาน/โครงการ	การตรวจสอบมาตรฐานการบิน
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละของ นบ.ที่ผ่านการเกณฑ์การประเมินค่ามาตรฐานการบินระดับ Excellent คิดมาจากค่าเฉลี่ยของจำนวน นบ.ตรวจสอบมาตรฐานการบินและมีผลการประเมินค่า Excellent ขึ้นไป ตามเกณฑ์ ที่ สบ.ทอ.กำหนด เทียบกับจำนวน นบ.ที่เข้ารับการตรวจสอบมาตรฐานการบินทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวน นบ.ตรวจสอบมาตรฐานการบินและมีผลการประเมินค่า Excellent ขึ้นไป} \times 100}{\text{จำนวน นบ.ที่เข้ารับการตรวจสอบมาตรฐานการบินทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	ร้อยละ ๘๕.๐๐	๗๕.๐๐	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๕.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.ชี้แจงค่าในเกณฑ์การประเมิน มาตรฐานการbinระดับ Excellent ใน การตรวจสอบมาตรฐานการbin													นมบ.๑ ผู้.๔๐๑ ๑ ผู้.๔๐๒ ๑ ผู้.๔๐๓ ๑	-	-
๒. ตรวจสอบมาตรฐานการbin													นมบ.๑ ผู้.๔๐๑ ๑ ผู้.๔๐๒ ๑ ผู้.๔๐๓ ๑	-	-
๓. บันทึกและรวบรวมผลการประเมิน													นมบ.๑ ผู้.๔๐๑ ๑ ผู้.๔๐๒ ๑ ผู้.๔๐๓ ๑	-	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ร้อยละของ นบ.ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินค่ามาตรฐานการbinในรอบ ๖ เดือนแรกอยู่ในเกณฑ์เป้าหมาย

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ร้อยละของ นบ.ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินค่ามาตรฐานการbinอยู่ในเกณฑ์เป้าหมาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ส่งเสริมให้ส่วนกำลังรบบทางอากาศของ ทอ.ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจ

๙.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 เตรียมและพัฒนาความพร้อมส่วนกำลังรบภาคพื้น และการรักษาความปลอดภัย

ตัวชี้วัด	๑๐. ร้อยละของคะแนนการประเมินการตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ บน.๔ (ตัวชี้วัดที่ ๒ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	การตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ บน.๔ และการฝึกซ้อมตามแผนป้องกันรักษาความปลอดภัยฐานที่ตั้ง และการจัดกำลังออกลาดตระเวนนอกที่ตั้งของหน่วย ทอ.ในสนาม
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละของคะแนนจากการประเมินการตรวจสอบความพร้อมรบ และทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ บน.๔ คิดจากระดับคะแนนที่ได้จาก ผลประเมินค่าขีดความสามารถในการปฏิบัติการกิจการป้องกันที่ตั้งของหน่วยประจำปี โดย คณก.จาก อย.
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๑.๘๖	๙๓.๓๙	๙๓.๕๙	ร้อยละ ๙๐.๐๐	๘๖.๐๐	๘๘.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ขออนุมัติการฝึกซ้อมป้องกันภัยทางอากาศและป้องกันฐานบินทางภาคพื้น													พัน.อย.๑	-	-
๒. รายงานผลการฝึกซ้อมตามแผนป้องกันรักษาความปลอดภัยฐานที่ตั้งหน่วยทหาร													พัน.อย.๑	-	-
๓. การตรวจสอบความพร้อมรบและทดสอบแผนป้องกันที่ตั้งของ บน.๔													พัน.อย.๑	อย.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : การฝึกซ้อมตามแผนป้องกันรักษาความปลอดภัยฐานที่ตั้งและการจัดกำลังออกลาดตระเวนนอกที่ตั้งของหน่วย ทอ.ในสนาม สำเร็จร้อยละ ๙๐.๐๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : การฝึกซ้อมตามแผนป้องกันรักษาความปลอดภัยฐานที่ตั้งและการจัดกำลังออกลาดตระเวนนอกที่ตั้งของหน่วย ทอ.ในสนาม สำเร็จร้อยละ ๙๐.๐๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บน.๔ มีความพร้อมส่วนกำลังรบภาคพื้นและการรักษาความปลอดภัย สามารถตอบสนองภารกิจที่ ทอ.กำหนดได้

ตัวชี้วัด	๑๑. จำนวนสมาชิกเครือข่ายข่าวประชาชนรอบที่ตั้ง บบ.๔
แผนงาน/โครงการ	โครงการเครือข่ายข่าวประชาชนรอบที่ตั้ง บบ.๔
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	จำนวนสมาชิกเครือข่ายข่าวประชาชนรอบที่ตั้ง บบ.๔ โดยการออกปฏิบัติงานร่วมกับ ผกร.บก.บบ.๔ ในการออก ปจว.ช่วยเหลือประชาชน พร้อมทั้งจัดตั้งผู้ให้ข่าวที่เป็นผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย
หน่วยวัด	คน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๘	๑๙	๒๐	๒๑	๒๒

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. โครงการเครือข่ายชาวประชาชน รอบที่ตั้ง บน.๔	←												ผขว.๑	ขว.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จำนวนสมาชิกเครือข่ายชาวประชาชนรอบที่ตั้ง บน.๔ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : จำนวนสมาชิกเครือข่ายชาวประชาชนรอบที่ตั้ง บน.๔ ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บน.๔ มีความพร้อมส่วนกำลังรบบภาคพื้นและการรักษาความปลอดภัย สามารถตอบสนองภารกิจที่ ทอ.กำหนดได้

ตัวชี้วัด	๑๒. จำนวนหมู่บ้านที่ออกพบปะพัฒนาสัมพันธ์กับผู้นำชุมชนรอบที่ตั้ง บบ.๔
แผนงาน/โครงการ	โครงการบูรณาการด้านการปราบปรามและการข่าว
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	จำนวนหมู่บ้านที่ออกพบปะพัฒนาสัมพันธ์กับผู้นำชุมชนรอบที่ตั้ง บบ.๔ โดยการนัดหมายผู้นำชุมชนรอบที่ตั้ง บบ.๔ ในการพบปะเยี่ยมเยียนเพื่อดำรงการติดต่อสื่อสารและแจ้งข้อข่าวสารสำคัญ หรือการออกพบปะผู้นำชุมชนและประชาชน เพื่อขอความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ เมื่อมีสถานการณ์อื่นจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อการปฏิบัติการกิจหรือการ รปภ.ที่ตั้ง บบ.๔
หน่วยวัด	หมู่บ้าน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
โครงการบูรณาด้านการปราบปราม และการข่าว	←												ผขว.๑	ขว.ทอ. สน.ศอ.ปส.๑	๑๑๕,๖๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จำนวนหมู่บ้านที่ออกพบปะพัฒนาสัมพันธ์กับผู้นำชุมชนรอบที่ตั้ง บন.๔ ไม่น้อยกว่า ๖ หมู่บ้าน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : จำนวนหมู่บ้านที่ออกพบปะพัฒนาสัมพันธ์กับผู้นำชุมชนรอบที่ตั้ง บন.๔ ไม่น้อยกว่า ๑๒ หมู่บ้าน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บন.๔ มีความพร้อมส่วนกำลังรบภาคพื้นและการรักษาความปลอดภัย สามารถตอบสนองภารกิจที่ ทอ.กำหนดได้

๙.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3 บูรณาการฝึกและพัฒนาขีดความสามารถ NCO

ตัวชี้วัด	๑๓. ร้อยละของความสำเร็จการฝึกความพร้อมปฏิบัติการ บน.4 (FCIT) (ตัวชี้วัดที่ ๕ ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	การฝึกความพร้อมปฏิบัติการ บน.๔ ตามแนวทางการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละของคะแนนการประเมินการฝึกความพร้อมปฏิบัติการ บน.๔ (FCIT) เพื่อทดสอบการใช้อำกำลังตามแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) คิดจากค่าเฉลี่ยของผลการประเมินมิติทางอากาศ (Air Domain) ๖ ด้าน ได้แก่ C2, Network, Sensor, Shooter, Human and Organization และ Support and Service
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	ร้อยละของผลประเมินค่าทั้ง ๖ ด้าน ๖

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๘.๖๐	-	๙๙.๐๒	ร้อยละ ๙๔.๐๐	๙๓.๐๐	๙๓.๕๐	๙๔.๐๐	๙๔.๕๐	๙๕.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. วางแผนการฝึกความพร้อม ปฏิบัติการ บน.๔ (FCIT)	←			→									ผยก.๑	ยก.ทอ.	-
๒. ประเมินการฝึกความพร้อม ปฏิบัติการ บน.๔ (FCIT)					←						→				
๓. รายงานผลการประเมินการฝึก ความพร้อมปฏิบัติการ บน.๔ (FCIT)											←	→			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : วางแผนการฝึกความพร้อมปฏิบัติการ บน.๔ พร้อมวันสำรองเรียบร้อย

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : หน่วยมีผลการประเมินค่าการฝึกความพร้อมปฏิบัติการ บน.๔ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๔

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บน.๔ มีความพร้อมในการใช้กำลังตามแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

๙.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4 พัฒนางานกิจการพลเรือนและการบรรเทาสาธารณภัย

ตัวชี้วัด	๑๔. ความสำเร็จการจัดทำแผนบรรเทาสาธารณภัย บน.๔ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๙)
แผนงาน/โครงการ	การจัดทำแผนบรรเทาสาธารณภัย บน.๔ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๙)
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดค่าความสำเร็จจากการจัดทำแผนบรรเทาสาธารณภัย บน.๔ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๙) ที่ได้รับการปรับปรุง ได้รับอนุมัติจาก ผบ.บก.๔ เพื่อนำมาใช้งาน
หน่วยวัด	สำเร็จ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
จัดทำแผนบรรเทาสาธารณภัย บน.๔ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๙)													ผกร.๑	กร.ทอ. ยก.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : การจัดทำแผนบรรเทาสาธารณภัย บน.๔ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๙) สำเร็จ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : การจัดทำแผนบรรเทาสาธารณภัย บน.๔ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๙) สำเร็จ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : แผนบรรเทาสาธารณภัย บน.๔ มีความสมบูรณ์

ตัวชี้วัด	๑๕. ร้อยละของคะแนนประเมินการฝึกซ้อมตามแผนบรรเทาสาธารณภัย บন.๔
แผนงาน/โครงการ	การตรวจสอบความพร้อมและทดสอบแผนบรรเทาสาธารณภัย บন.๔
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละของคะแนนประเมินการฝึกซ้อมตามแผนบรรเทาสาธารณภัย บน.๔ คิดจากคะแนนผลการประเมินการฝึกซ้อมตามแผนบรรเทาสาธารณภัย บน.๔ ประจำปี ตามแบบประเมินที่ ผกร.ฯ กำหนด
หน่วยวัด	คะแนน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	๙๘.๘๕	-	ร้อยละ ๙๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การตรวจสอบความพร้อมและทดสอบ แผนบรรเทาสาธารณภัยบน.๔	←												ผกร.๓	กร.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : คะแนนประเมินการฝึกซ้อมตามแผนบรรเทาสาธารณภัย บน.๔ สำเร็จร้อยละ ๙๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : คะแนนประเมินการฝึกซ้อมตามแผนบรรเทาสาธารณภัย บน.๔ สำเร็จร้อยละ ๙๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บน.๔ มีความพร้อมในการปฏิบัติการบรรเทาสาธารณภัย ตามแผนบรรเทาสาธารณภัย บน.๔

๙.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5 เตรียมและพัฒนาความพร้อมระบบสนับสนุนการบิน

ตัวชี้วัด	๑๖. ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านการควบคุมจราจรทางอากาศ
แผนงาน/โครงการ	การปฏิบัติงานด้านการควบคุมจราจรทางอากาศ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านการควบคุมจราจรทางอากาศ คัดจากความสำเร็จที่ปฏิบัติได้ตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในมาตรฐานงานของ ฝบบ.พนบ.ฯ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	ร้อยละ ๙๐.๐๐	๘๕.๐๐	๘๗.๕๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
การปฏิบัติงานด้านการควบคุมจราจรทางอากาศ	←												→	ผนบ.๑	คปอ. บวท.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านการควบคุมจราจรทางอากาศ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติงานด้านการควบคุมจราจรทางอากาศ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บบ.๔ มีความพร้อมของระบบสนับสนุนการบินและสามารถสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของ ทอ.ได้

ตัวชี้วัด	๑๗. ร้อยละความพร้อมของการสนับสนุนระบบ ACMI ให้แก่หน่วยที่ขอรับการสนับสนุน
แผนงาน/โครงการ	การเตรียมความพร้อมและการสนับสนุนระบบ ACMI ให้แก่หน่วยที่ขอรับการสนับสนุน
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละความพร้อมของการสนับสนุนระบบ ACMI ให้แก่หน่วยที่ขอรับการสนับสนุน คัดจากความสำเร็จของการสนับสนุนตามที่ได้รับ การประสานในการติดตั้ง ACMI POD และการใช้การใช้ห้องปฏิบัติการ ACMI
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนครั้งการสนับสนุนสำเร็จตามที่ได้รับประสาน} \times 100}{\text{จำนวนครั้งการสนับสนุนที่ได้รับการประสานทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	๙๐.๐๐	ร้อยละ ๙๐.๐๐	๘๕.๐๐	๘๗.๕๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การเตรียมความพร้อมและการสนับสนุนระบบ ACMI ให้แก่หน่วยที่ขอรับการสนับสนุน	←											→	ผนบ.๑	ยก.ทอ. สอ.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ร้อยละความพร้อมของการสนับสนุนระบบ ACMI ให้แก่หน่วยที่ขอรับการสนับสนุน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ร้อยละความพร้อมของการสนับสนุนระบบ ACMI ให้แก่หน่วยที่ขอรับการสนับสนุน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บบ.๔ มีความพร้อมของระบบสนับสนุนการบินและสามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของ ทอ.ได้

ตัวชี้วัด	๑๘. ร้อยละของความสำเร็จในการแจ้งเตือนสภาพอากาศ
แผนงาน/โครงการ	การให้บริการข่าวอากาศและแจ้งเตือนสภาพอากาศ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละของความสำเร็จในการแจ้งเตือนสภาพอากาศ คิดจากความสำเร็จในการแจ้งเตือนสภาพอากาศได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดในห้วงเวลาที่มีการปฏิบัติการบินหรือสนามบินตาคลีเป็นสนามบินสำรอง
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	ร้อยละ ๘๕.๐๐	๘๐.๐๐	๘๒.๕๐	๘๕.๐๐	๘๗.๕๐	๙๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การให้บริการข่าวอากาศ และแจ้งเตือนสภาพอากาศ	←											→	ผนบ.๑	คปอ. กรมอุตุนิยมฯ	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ร้อยละของความสำเร็จในการแจ้งเตือนสภาพอากาศ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ร้อยละของความสำเร็จในการแจ้งเตือนสภาพอากาศ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บบ.๔ มีความพร้อมของระบบสนับสนุนการบินและสามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของ ทอ.ได้

ตัวชี้วัด	๑๙. ร้อยละของคะแนนประเมินในการซ่อมช่วยเหลืออากาศยานเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน
แผนงาน/โครงการ	การซ่อมช่วยเหลืออากาศยานเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละของคะแนนประเมินในการซ่อมช่วยเหลืออากาศยานเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน คิดจากค่าเฉลี่ยของการปฏิบัติตามขั้นตอนที่ถูกต้องในการซ่อมช่วยเหลืออากาศยานเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินของขบวนช่วยเหลือและกู้ภัย (Crash Crew) ประจำเดือน ตาม รูปป.ว่าด้วยการปฏิบัติเมื่ออากาศยานเกิดเหตุฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุใน และนอกเขตสนามบิน บน.๔ โดยใช้แบบใบประเมินตามที่ นกบ.บน.๔ กำหนด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	๙๘.๘๘	-	ร้อยละ ๘๐.๐๐	๖๐.๐๐	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การซ่อมช่วยเหลืออากาศยาน เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน	←												นภบ.๑ ผชย.๑ ผนบ.๑	สนภ.ทอ. ผชย.๑ รพ.กองบิน๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ร้อยละของคะแนนประเมินในการซ่อมช่วยเหลืออากาศยานเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ร้อยละของคะแนนประเมินในการซ่อมช่วยเหลืออากาศยานเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บณ.๔ มีความพร้อมในการช่วยเหลืออากาศยานเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินและสามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของ ทอ.ได้

ตัวชี้วัด	๒๐. ร้อยละความพร้อมใช้งานของระบบสนามบิน บน.๔
แผนงาน/โครงการ	การดำรงสภาพความพร้อมใช้งานของระบบสนามบิน บน.๔
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละความพร้อมใช้งานของระบบสนามบิน บน.๔ คิดจากค่าเฉลี่ยของความพร้อมใช้งานของระบบสนามบินที่ไม่ส่งผลกระทบต่อการบิน ประกอบด้วยระบบติดตามอากาศยาน ระบบการแจ้งเตือนสภาพอากาศ ระบบไฟส่องสว่าง โดยคำนวณจากร้อยละจำนวนของอุปกรณ์ในระบบที่ใช้การไม่ได้ต่อจำนวนอุปกรณ์ทั้งหมดในแต่ละระบบ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	ร้อยละ ๘๕.๐๐	๘๐.๐๐	๘๒.๕๐	๘๕.๐๐	๘๗.๕๐	๙๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การดำรงสภาพความพร้อมใช้งาน ของระบบสนามบิน บน.๔													แผนบ.๑ ผสอ.๑ ผชย.๑	สอ.ทอ. ชย.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ร้อยละความพร้อมใช้งานของระบบสนามบิน บน.๔ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ร้อยละความพร้อมใช้งานของระบบสนามบิน บน.๔ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บน.๔ มีความพร้อมของระบบสนับสนุนการบินและสามารถสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของ ทอ.ได้

๙.๙ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP6 พัฒนาระบบการซ่อมบำรุง

ตัวชี้วัด	๒๑. ร้อยละของผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการซ่อมบำรุงอากาศยานตามเกณฑ์ที่กำหนด
แผนงาน/โครงการ	การจัดอบรมหลักสูตรการซ่อมบำรุงอากาศยาน
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	วัดจากจำนวนผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการซ่อมบำรุงอากาศยานเปรียบเทียบกับจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรซ่อมบำรุงอากาศยาน
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรซ่อมบำรุงอากาศยาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าอบรมหลักสูตรซ่อมบำรุงอากาศยาน}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๘๐.๐๐	๖๐.๐๐	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การเตรียมความพร้อม													กทท.๑	ผชอ.๑ ผสอ.๑ ผสพ.๑	-
๒. จัดการอบรมการซ่อมบำรุงอากาศยาน													กทท.๑	ผชอ.๑ ผสอ.๑ ผสพ.๑	-
๓. ประเมินผลการอบรม													กทท.๑	-	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : มีความพร้อมและจัดการอบรมการซ่อมบำรุงอากาศยาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : บุคลากรผ่านการอบรมหลักสูตรการซ่อมบำรุงอากาศยานตามเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บน.๔ มีบุคลากรด้านการซ่อมบำรุงอากาศยานที่มีความรู้เพียงพอในการสนับสนุนงานซ่อมบำรุงอากาศยานให้มีความพร้อมสำหรับปฏิบัติการกิจตามที่ ทอ.กำหนด

ตัวชี้วัด	๒๒. ร้อยละความสำเร็จของการซ่อมบำรุงอากาศยานระดับกลาง บ.ข.๑๙/ก (F-16 MLU) ปฏิบัติครบถ้วนตามระยะเวลาที่กำหนด
แผนงาน/โครงการ	การซ่อมบำรุงอากาศยานระดับกลาง บ.ข.๑๙/ก (F-16 MLU)
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละความสำเร็จการซ่อมบำรุงระดับกลางของ บ.ข.๑๙/ก (F-16 MLU) ทั้งนี้ จะไม่นำปัจจัยเรื่องการขาดแคลนวัสดุ/อะไหล่ที่หน่วยได้มีการวางแผนความต้องการ MRS/MRL ส่งให้หน่วยเหนือแล้วมาคิดคะแนน โดยกำหนดเกณฑ์ ดังนี้ - ใช้เวลาไม่เกิน ๒๐ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - ใช้เวลาไม่เกิน ๒๕ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ - ใช้เวลาไม่เกิน ๓๐ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ - ใช้เวลาไม่เกิน ๓๕ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๗๐ - ใช้เวลาเกิน ๓๖ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๐
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	ร้อยละ ๙๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
การซ่อมบำรุงอากาศยานระดับกลาง บ.ข.๑๙/ก (F-16 MLU)	←												→	ผชอ.๑	ขอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ดำเนินงานตามแผนการซ่อมบำรุงอากาศยานระดับกลาง บ.ข.๑๙/ก (F-16 MLU) ได้ตรงตามเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๕๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ดำเนินงานตามแผนการซ่อมบำรุงอากาศยานระดับกลาง บ.ข.๑๙/ก (F-16 MLU) ได้ตรงตามเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บ.ข.๔ มีอากาศยาน บ.ข.๑๙/ก (F-16 MLU) ที่มีคุณภาพและมีความพร้อมสำหรับปฏิบัติการกิจตามที่ ทอ.กำหนด

ตัวชี้วัด	๒๓. ร้อยละความสำเร็จของการซ่อมบำรุงอากาศยานระดับกลาง บ.ขฝ.๒ (T-50TH) ปฏิบัติครบถ้วนตามระยะเวลาที่กำหนด
แผนงาน/โครงการ	การซ่อมบำรุงอากาศยานระดับกลาง บ.ขฝ.๒ (T-50TH)
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละความสำเร็จการซ่อมบำรุงระดับกลางของ บ.ขฝ.๒ (T-50TH) ทั้งนี้ จะไม่นำปัจจัยเรื่องการขาดแคลนพัสดุ/อะไหล่ที่หน่วยได้มีการวางแผนความต้องการ MRS/MRL ส่งให้หน่วยเหนือแล้วมาคิดคะแนน โดยกำหนดเกณฑ์ ดังนี้ - ใช้เวลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - ใช้เวลาไม่เกิน ๒๐ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ - ใช้เวลาไม่เกิน ๒๕ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ - ใช้เวลาไม่เกิน ๓๐ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๗๐ - ใช้เวลาเกิน ๓๑ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๐
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	ร้อยละ ๙๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
การซ่อมบำรุงอากาศยานระดับกลาง บ.ขฝ.๒ (T-50TH)	←												→	ผขอ.๑	ขอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ดำเนินงานตามแผนการซ่อมบำรุงอากาศยานระดับกลาง บ.ขฝ.๒ (T-50TH) ได้ตรงตามเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๕๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ดำเนินงานตามแผนการซ่อมบำรุงอากาศยานระดับกลาง บ.ขฝ.๒ (T-50TH) ได้ตรงตามเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บ.ขฝ.๒ มีอากาศยาน บ.ขฝ.๒ (T-50TH) ที่มีคุณภาพและมีความพร้อมสำหรับปฏิบัติการกิจตามที่ ทอ.กำหนด

ตัวชี้วัด	๒๔. ร้อยละความสำเร็จในการตรวจซ่อมอากาศยานตามกำหนด (Phase) ของระบบสื่อสาร
แผนงาน/โครงการ	การตรวจซ่อมอากาศยานตามกำหนด (Phase) ของระบบสื่อสาร
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละความสำเร็จในการตรวจซ่อมอากาศยานตามกำหนด (Phase) ของระบบสื่อสาร ของอากาศยานแต่ละลำที่เข้ารับการตรวจซ่อมฯ ทั้งนี้ จะไม่นำปัจจัยเรื่องการขาดแคลนวัสดุ/อะไหล่ที่หน่วยได้มีการวางแผนความต้องการ MRS/MRL ส่งให้หน่วยเหนือแล้วมาคิดคะแนน โดยกำหนดเกณฑ์ ดังนี้ - ใช้เวลาไม่เกิน ๕ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - ใช้เวลาไม่เกิน ๑๐ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ - ใช้เวลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ - ใช้เวลาไม่เกิน ๒๐ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๗๐ - ใช้เวลาเกิน ๒๕ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๐
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐	๐	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
การตรวจซ่อมอากาศยานตามกำหนด (Phase) ของระบบสื่อสาร	←												→	ผสอ.	สอ.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ดำเนินงานตามแผนการตรวจซ่อมอากาศยานตามกำหนด (Phase) ของระบบสื่อสาร ของอากาศยานแต่ละลำที่เข้ารับการตรวจซ่อมฯ ได้ตรงตามเวลาที่กำหนดอย่างน้อย ร้อยละ ๑๐๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ดำเนินงานตามแผนการตรวจซ่อมอากาศยานตามกำหนด (Phase) ของระบบสื่อสาร ของอากาศยานแต่ละลำที่เข้ารับการตรวจซ่อมฯ ได้ตรงตามเวลาที่กำหนดอย่างน้อย ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บบ.๔ มีอากาศยานที่มีคุณภาพและมีความพร้อมของระบบสื่อสาร สำหรับปฏิบัติการกิจตามที่ ทอ.กำหนด

ตัวชี้วัด	๒๕. ร้อยละความสำเร็จในการตรวจซ่อมอากาศยานตามกำหนด (Phase) ของระบบสรรพาวุธ
แผนงาน/โครงการ	การตรวจซ่อมอากาศยานตามกำหนด (Phase) ของระบบสรรพาวุธ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละความสำเร็จในการตรวจซ่อมอากาศยานตามกำหนด (Phase) ของระบบสรรพาวุธ ของอากาศยานแต่ละลำที่เข้ารับการตรวจซ่อมมา ทั้งนี้ จะไม่นำปัจจัยเรื่องการขาดแคลนวัสดุ/อะไหล่ที่หน่วยได้มีการวางแผนความต้องการ MRS/MRL ส่งให้หน่วยเหนือแล้วมาคิดคะแนน โดยกำหนดเกณฑ์ ดังนี้ - ใช้เวลาไม่เกิน ๕ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - ใช้เวลาไม่เกิน ๑๐ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ - ใช้เวลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ - ใช้เวลาไม่เกิน ๒๐ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๗๐ - ใช้เวลาเกิน ๒๕ วันทำการ คิดเป็นร้อยละ ๐
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐	๐	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
การตรวจซ่อมอากาศยานตามกำหนด (Phase) ของระบบสรรพาวุธ	←												→	ผสพ.	สพ.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ดำเนินงานตามแผนการตรวจซ่อมอากาศยานตามกำหนด (Phase) ของระบบสรรพาวุธ ของอากาศยานแต่ละลำที่เข้ารับการตรวจซ่อมฯ ได้ตรงตามเวลาที่กำหนดอย่างน้อย ร้อยละ ๑๐๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ดำเนินงานตามแผนการตรวจซ่อมอากาศยานตามกำหนด (Phase) ของระบบสรรพาวุธ ของอากาศยานแต่ละลำที่เข้ารับการตรวจซ่อมฯ ได้ตรงตามเวลาที่กำหนดอย่างน้อย ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บบ.๔ มีอากาศยานที่มีคุณภาพและมีความพร้อมของระบบสรรพาวุธ สำหรับปฏิบัติการกิจตามที่ ทอ.กำหนด

๙.๑๐ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP7 พัฒนาการปฏิบัติการด้านไซเบอร์

ตัวชี้วัด	๒๖. ร้อยละความสำเร็จในการป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ระบบเครือข่ายภายใน บน.๔
แผนงาน/โครงการ	แผนการตรวจสอบความพร้อมในการปฏิบัติงานของระบบการป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ระบบเครือข่ายภายใน บน.๔
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละความพร้อมในการปฏิบัติงานของระบบการป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ระบบเครือข่ายภายใน บน.๔ โดยระบบการป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ของระบบเครือข่ายภายใน บน.๔ สามารถป้องกันระบบเครือข่ายภายในของ บน.๔ จากการโจมตีทางไซเบอร์ของผู้ไม่ประสงค์ดีได้อย่างแม่นยำและทันท่วงที ส่งผลให้ระบบเครือข่ายภายใน บน.๔ มีเสถียรภาพและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องปลอดภัย
หน่วยวัด	ร้อยละ (ของความสำเร็จในการป้องกัน)
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๑๐๐.๐๐	๖๐.๐๐	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
แผนการตรวจสอบความพร้อมในการปฏิบัติงานของระบบการป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ระบบเครือข่ายภายใน บน.๔													ฝทสส.๑	ทสส.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบความพร้อมในการปฏิบัติงานของระบบการป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ระบบเครือข่ายภายใน บน.๔ สามารถป้องกันการโจมตีได้ร้อยละ ๑๐๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบความพร้อมในการปฏิบัติงานของระบบการป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ระบบเครือข่ายภายใน บน.๔ สามารถป้องกันการโจมตีได้ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บน.๔ มีระบบการป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์ระบบเครือข่ายภายใน ส่งผลให้ระบบเครือข่ายภายใน บน.๔ มีความพร้อมในการใช้งานและมีความปลอดภัยเพื่อปฏิบัติการกิจตามที่ ทอ.กำหนด

๙.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 พัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	๒๗. ระดับความสำเร็จนวัตกรรมของ บบ.๔ ที่เพิ่มประสิทธิภาพงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล												
แผนงาน/โครงการ	ดำเนินงาน และกำกับดูแลการจัดการความรู้ให้เป็นไปตามแผนงานของ คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ทอ.สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้												
ประเภทของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน												
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	คัดเลือกผลงานนวัตกรรม ซึ่งเป็นนวัตกรรมที่สมบูรณ์มีการนำไปใช้งานอย่างมีรูปธรรม ตอบสนองต่อภารกิจของหน่วย โดยสามารถอ้างอิงจากแบบประเมินผลงานนวัตกรรมฯ แบ่งเป็นเครื่องมือ KM และ QCC อย่างน้อยเครื่องมือละ ๑ ผลงาน ส่งเข้าประกวดในระดับ ทอ. <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th><th>เกณฑ์การให้คะแนน</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td><td>- กำหนดเป้าหมายอย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ต่อ ๑ หน่วยงาน กำหนดผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงาน และการสนับสนุนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย - สื่อสารสร้างความเข้าใจให้กำลังพลหน่วย</td></tr> <tr> <td>๒</td><td>กำหนดแผนงาน/กิจกรรม/แนวทางปฏิบัติ/ช่วงระยะเวลา โดยเลือกใช้เครื่องมือช่วยในการสร้างพัฒนา ผลิตรายการนวัตกรรมควรใช้มากกว่า ๑ เครื่องมือ เช่น KM, QCC, Action Learning, Seminar, Workshop, การวิจัยพัฒนาหรือใช้ทักษะความเชี่ยวชาญส่วนบุคคล (Expert Skill Based) เช่น การเขียนโปรแกรม การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในงานที่ไม่เคยมีมาก่อน เป็นต้น</td></tr> <tr> <td>๓</td><td>- ดำเนินการสร้าง พัฒนา หรือผลิตรายการนวัตกรรมตามแผนงานที่กำหนด - ติดตามการดำเนินการตามแผนงานให้คำปรึกษาแนะนำและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง</td></tr> <tr> <td>๔</td><td>นำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนาหรือผลิตขึ้นไปใช้จริง เกิดประโยชน์ในงาน/หน่วยอย่างเป็นรูปธรรม</td></tr> <tr> <td>๕</td><td>- จัดเก็บองค์ความรู้ในการสร้าง พัฒนาหรือผลิตรายการนวัตกรรม - ประเมินผลการดำเนินการและรายงานสรุปผล นำเรียน หน.หน่วย และส่งให้หน่วยรับผิดชอบ (กพ.ทอ) ตามเวลาที่กำหนด</td></tr> </tbody> </table>	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	๑	- กำหนดเป้าหมายอย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ต่อ ๑ หน่วยงาน กำหนดผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงาน และการสนับสนุนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย - สื่อสารสร้างความเข้าใจให้กำลังพลหน่วย	๒	กำหนดแผนงาน/กิจกรรม/แนวทางปฏิบัติ/ช่วงระยะเวลา โดยเลือกใช้เครื่องมือช่วยในการสร้างพัฒนา ผลิตรายการนวัตกรรมควรใช้มากกว่า ๑ เครื่องมือ เช่น KM, QCC, Action Learning, Seminar, Workshop, การวิจัยพัฒนาหรือใช้ทักษะความเชี่ยวชาญส่วนบุคคล (Expert Skill Based) เช่น การเขียนโปรแกรม การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในงานที่ไม่เคยมีมาก่อน เป็นต้น	๓	- ดำเนินการสร้าง พัฒนา หรือผลิตรายการนวัตกรรมตามแผนงานที่กำหนด - ติดตามการดำเนินการตามแผนงานให้คำปรึกษาแนะนำและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง	๔	นำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนาหรือผลิตขึ้นไปใช้จริง เกิดประโยชน์ในงาน/หน่วยอย่างเป็นรูปธรรม	๕	- จัดเก็บองค์ความรู้ในการสร้าง พัฒนาหรือผลิตรายการนวัตกรรม - ประเมินผลการดำเนินการและรายงานสรุปผล นำเรียน หน.หน่วย และส่งให้หน่วยรับผิดชอบ (กพ.ทอ) ตามเวลาที่กำหนด
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน												
๑	- กำหนดเป้าหมายอย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ต่อ ๑ หน่วยงาน กำหนดผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงาน และการสนับสนุนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย - สื่อสารสร้างความเข้าใจให้กำลังพลหน่วย												
๒	กำหนดแผนงาน/กิจกรรม/แนวทางปฏิบัติ/ช่วงระยะเวลา โดยเลือกใช้เครื่องมือช่วยในการสร้างพัฒนา ผลิตรายการนวัตกรรมควรใช้มากกว่า ๑ เครื่องมือ เช่น KM, QCC, Action Learning, Seminar, Workshop, การวิจัยพัฒนาหรือใช้ทักษะความเชี่ยวชาญส่วนบุคคล (Expert Skill Based) เช่น การเขียนโปรแกรม การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในงานที่ไม่เคยมีมาก่อน เป็นต้น												
๓	- ดำเนินการสร้าง พัฒนา หรือผลิตรายการนวัตกรรมตามแผนงานที่กำหนด - ติดตามการดำเนินการตามแผนงานให้คำปรึกษาแนะนำและแก้ไขปัญหาข้อขัดข้อง												
๔	นำนวัตกรรมที่สร้าง พัฒนาหรือผลิตขึ้นไปใช้จริง เกิดประโยชน์ในงาน/หน่วยอย่างเป็นรูปธรรม												
๕	- จัดเก็บองค์ความรู้ในการสร้าง พัฒนาหรือผลิตรายการนวัตกรรม - ประเมินผลการดำเนินการและรายงานสรุปผล นำเรียน หน.หน่วย และส่งให้หน่วยรับผิดชอบ (กพ.ทอ) ตามเวลาที่กำหนด												
หน่วยวัด	ระดับขั้น												
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-												

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	๓	๓	ระดับขั้นที่ ๓	๑	๒	๓	๔	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การจัดประกวด KM/QCC ของ บบ.๔ และนำผลงานไปใช้ประโยชน์ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมและคัดเลือกผลงานเข้าร่วมประกวด นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ นขต.บบ.๔ เข้าร่วมแข่งขันระดับ ทอ.													ผกพ.๑ สพร.๑	กพ.ทอ. สพร.ทอ. นขต.บบ.๔	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : คัดกรองกลุ่มกิจกรรมระดับ นขต.บบ.๔ อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ต่อ ๑ หน่วยงาน เข้าประกวดผลงานนวัตกรรม ระดับ ทอ.

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : คัดกรองกลุ่มกิจกรรมระดับ นขต.บบ.๔ อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ต่อ ๑ หน่วยงาน เข้าประกวดผลงานนวัตกรรม ระดับ ทอ.

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บบ.๔ นำผลงานนวัตกรรมไปใช้ให้เกิดประโยชน์ผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๙.๑๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2 เสริมสร้างการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์

ตัวชี้วัด	๒๘. ความสำเร็จของการดำเนินงานในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ บ.๔
แผนงาน/โครงการ	การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ บ.๔
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ บ.๔ ได้ถูกต้องและทันตามระยะเวลาที่ สพร.ทอ.กำหนด
หน่วยวัด	สำเร็จ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุม อบรมการจัดทำคำรับรอง การปฏิบัติราชการ บบ.๔		←→											สพร.๑ นขต.บบ.๔	-	-
๒. จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ บบ.๔		←→											สพร.๑ นขต.บบ.๔	สพร.ทอ.	-
๓. ติดตามการปฏิบัติตามคำรับรอง ฯ			←									→	สพร.๑ นขต.บบ.๔	-	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ บ.๔ ได้ถูกต้องและทันตามระยะเวลาที่ สพร.ทอ.กำหนด และติดตามการปฏิบัติตามคำรับรอง ฯ ในรอบ ๖ เดือน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ติดตามการปฏิบัติตามคำรับรอง ฯ ในรอบ ๑๒ เดือน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บ.๔ ปฏิบัติตามคำรับรอง ฯ ได้ครบถ้วน

ตัวชี้วัด	๒๙. ความสำเร็จของการดำเนินการควบคุมภายใน
แผนงาน/โครงการ	จัดทำแผนการควบคุมภายใน
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ความสำเร็จในการควบคุมภายในของ บบ.๔
หน่วยวัด	สำเร็จ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
การปฏิบัติตามแผนควบคุมภายในของ บบ.๔	←												→	นางป.ฯ	นขต.บบ.๔	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ปฏิบัติตามแผนควบคุมภายในของ บบ.๔

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ปฏิบัติตามแผนควบคุมภายในของ บบ.๔ และเกิดความสำเร็จของการควบคุมภายใน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บบ.๔ สามารถปฏิบัติการกิจต่าง ๆ ถูกต้องเป็นไปตามคำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ และสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

ตัวชี้วัด	๓๐. ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยง
แผนงาน/โครงการ	การบริหารความเสี่ยง
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยง พิจารณาจากการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงของ บบ.๔ โดยวิเคราะห์ประสิทธิภาพ และผลสัมฤทธิ์ของแผนฯ ให้ครอบคลุมภารกิจตามมาตรฐานงานของหน่วย รวมทั้งการจัดการความเสี่ยงของแผนยุทธการทั้งหมดที่ บบ.๔ มีส่วนเกี่ยวข้อง ซึ่งคิดคะแนนจากการตรวจประเมินค่าการจัดการความเสี่ยงของ จร.ทอ.
หน่วยวัด	ร้อยละ (คะแนน)
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	ร้อยละ ๗๐.๐๐	๖๖.๐๐	๖๘.๐๐	๗๐.๐๐	๗๒.๐๐	๗๔.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การบริหารความเสี่ยง	←												นภบ.๑ สพร.๑	จร.ทอ. นขต.บณ.๔	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงได้ตรงตามเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๕๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงได้ตรงตามเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กองบินมีสมรรถนะและความพร้อมปฏิบัติตามภารกิจที่ ทอ.กำหนด

ตัวชี้วัด	๓๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนา บบ.๔ ให้เป็นไปตามกรอบแนวทางการประเมิน PMQA 4.0												
แผนงาน/โครงการ	การฝึกอบรมสำหรับผู้รับผิดชอบงานด้านการพัฒนาระบบราชการของ นขต.ทอ.												
ประเภทของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน												
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ระดับความสำเร็จของการอบรม ประชุม สัมมนาสำหรับผู้รับผิดชอบงานด้านการพัฒนาระบบราชการของ นขต.ทอ.เพื่อเข้าใจแนวคิดพื้นฐานของเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) อย่างเป็นระบบ นำไปใช้ในการวิเคราะห์เลือกเครื่องมือการบริหารจัดการองค์การที่เหมาะสม เพื่อยกระดับ ทอ.สู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ โดยกำหนดให้มีขั้นตอนดำเนินงาน และเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ คะแนน</th><th>เกณฑ์การให้คะแนน</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td><td>แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ บบ.๔</td></tr> <tr> <td>๒</td><td>เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร PMQA 4.0 กับการขับเคลื่อน ทอ.สู่ระบบราชการ ๔.๐ จัดโดย สพร.ทอ.</td></tr> <tr> <td>๓</td><td>ส่งผลการวิเคราะห์ของหน่วยเพื่อใช้พัฒนาการวัดและประเมินที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ให้ สพร.ทอ. ผ่าน Google Drive ตามกำหนด</td></tr> <tr> <td>๔</td><td>เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Getting to Outcomes จัดโดย สพร.ทอ.</td></tr> <tr> <td>๕</td><td>ส่งรายละเอียดตัวชี้วัดประกอบแผนปฏิบัติการราชการ ให้ สพร.ทอ.ตามกำหนด</td></tr> </tbody> </table> ทั้งนี้ ต้องดำเนินการในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงานให้ครบก่อนจึงจะดำเนินการในขั้นตอนการดำเนินงานต่อไปได้	ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	๑	แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ บบ.๔	๒	เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร PMQA 4.0 กับการขับเคลื่อน ทอ.สู่ระบบราชการ ๔.๐ จัดโดย สพร.ทอ.	๓	ส่งผลการวิเคราะห์ของหน่วยเพื่อใช้พัฒนาการวัดและประเมินที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ให้ สพร.ทอ. ผ่าน Google Drive ตามกำหนด	๔	เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Getting to Outcomes จัดโดย สพร.ทอ.	๕	ส่งรายละเอียดตัวชี้วัดประกอบแผนปฏิบัติการราชการ ให้ สพร.ทอ.ตามกำหนด
ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน												
๑	แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ บบ.๔												
๒	เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร PMQA 4.0 กับการขับเคลื่อน ทอ.สู่ระบบราชการ ๔.๐ จัดโดย สพร.ทอ.												
๓	ส่งผลการวิเคราะห์ของหน่วยเพื่อใช้พัฒนาการวัดและประเมินที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ให้ สพร.ทอ. ผ่าน Google Drive ตามกำหนด												
๔	เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Getting to Outcomes จัดโดย สพร.ทอ.												
๕	ส่งรายละเอียดตัวชี้วัดประกอบแผนปฏิบัติการราชการ ให้ สพร.ทอ.ตามกำหนด												
หน่วยวัด	ระดับขั้น												
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-												

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๓	๑	๒	๓	๔	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																		
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)			
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔								
	ปี ๖๘			ปี ๖๙														
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
๑. แต่งตั้งคณะทำงานด้านการพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ บบ.๔	↔												สพร.๑	นขต.บ.น.๔	-			
๒. สัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร PMQA 4.0 กับการขับเคลื่อน ทอ. ๑	↔												สพร.๑	สพร.ทอ.	-			
๓. ส่งผลการวิเคราะห์ของหน่วย ๑		↔											สพร.๑	สพร.ทอ.	-			
๔. เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Getting to Outcomes			↔										สพร.๑	สพร.ทอ.	-			
๕. ส่งรายละเอียดตัวชี้วัดประกอบแผนปฏิบัติราชการ			↔										สพร.๑	สพร.ทอ. นขต.บ.น.๔	-			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ความสำเร็จของการอบรม ประชุม สัมมนาสำหรับผู้รับผิดชอบงานด้านการพัฒนาระบบราชการของ นขต.ทอ.เพื่อเข้าใจแนวคิดพื้นฐานของเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) นำไปใช้ในการวิเคราะห์เลือกเครื่องมือการบริหารจัดการองค์การที่เหมาะสม

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ใช้แนวคิดพื้นฐานของเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) นำไปใช้ในการวิเคราะห์เลือกเครื่องมือการบริหารจัดการองค์การที่เหมาะสม

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ยกย่อง บบ.๔ และ ทอ.สู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐

ตัวชี้วัด	๓๒. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายของหน่วย
แผนงาน/โครงการ	การประชุมติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายของหน่วย พิจารณาจากการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายของ บบ.๔
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	๘๕.๐๐	ร้อยละ ๘๖.๐๐	๘๒.๐๐	๘๔.๐๐	๘๖.๐๐	๘๘.๐๐	๙๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วยร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
การประชุมติดตามและเร่งรัดการเบิกจ่าย งบประมาณ	←												→	นงป.๑	สปช.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๖๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๖๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บบ.๔ มีขีดสมรรถนะเพิ่มมากขึ้น และมีความพร้อมในการปฏิบัติตามภารกิจตามที่ ทอ.กำหนด

๙.๑๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3 พัฒนาขีดสมรรถนะกำลังพล

ตัวชี้วัด	๓๓. ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผล
แผนงาน/โครงการ	แผนพัฒนาความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษของกำลังพลกองทัพอากาศ ระยะ ๖ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายในการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพลทุกระดับตามกรอบอ้างอิง Common European Framework of Reference for Languages (CEFR) ซึ่งแบ่งทักษะภาษาอังกฤษเป็น ๖ ระดับ ได้แก่ Basic User (A1 และ A2), Independent User (B1 และ B2) และ Proficient User (C1 และ C2) มุ่งเน้นผู้ที่จำเป็นต้องใช้ทักษะการฟัง พูดอ่าน และเขียนภาษาอังกฤษในการปฏิบัติการกิจของสายวิทยาการ รองรับ การปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (Network Centric Operation : NCO) ตอบสนองวิสัยทัศน์มุ่งสู่การเป็น “กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค”
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าอบรม ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผล คิดจากร้อยละของจำนวนผู้ผ่านการทดสอบต่อจำนวนผู้ที่เข้ารับการอบรมทั้งหมด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่ ผกพ.บก.บน.๔ กำหนด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวน ผู้เข้ารับการอบรมและมีผลการอบรมผ่านเกณฑ์} \times 100}{\text{จำนวนทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	๘๐.๐๐	ร้อยละ ๘๐.๐๐	๖๐.๐๐	๗๐.๐๐	๘๐.๐๐	๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วม ประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. โครงการพัฒนาและทบทวน ความรู้ภาษาอังกฤษ English Brush-up			↔										ผกพ.๑	นขต.บ.๖.๔	-
๒. โครงการ Maintenance Instruction Reading Course					↔								ผกพ.๑	นขต.บ.๖.๔	-
๓. โครงการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษระดับ Basic User (CEFR Levels A1/A2)									↔	↔			ผกพ.๑	นขต.บ.๖.๔	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : เพื่อให้ข้าราชการ บ.๔ ทุกระดับ ได้พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ทั้งด้านการอ่าน การเขียนและการสื่อสารเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ร้อยละ ๘๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : เพื่อให้ข้าราชการ บ.๔ ทุกระดับ ได้พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ทั้งด้านการอ่าน การเขียนและการสื่อสารเพื่อให้การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น ร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : เพื่อให้ข้าราชการ บ.๔ ที่มีความสามารถทางภาษาอังกฤษในระดับพื้นฐาน ได้พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นทั้งด้านการนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและเพื่อการเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการทดสอบความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ของกำลังพลต่อไป

๙.๑๔ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความโปร่งใส

ตัวชี้วัด	๓๔. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของ บบ.๔		
แผนงาน/โครงการ	แผนการพัฒนาวัฒนธรรมขององค์กรและความโปร่งใสอย่างมีประสิทธิภาพและมีทิศทางเดียวกัน สอดคล้องกับเป้าหมายและวิสัยทัศน์ขององค์กร		
ประเภทของตัวชี้วัด	ขั้นตอนการดำเนินงาน		
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความโปร่งใส ตัวชี้วัดแทนภาพลักษณ์องค์กร ทอ.โดยมุ่งเน้น Code of Conduct “จะยอมตายหมายให้เกียรติดำรง จะปิดทองหลังองค์พระปฐิมา ” ให้เป็นแบบแผนพฤติกรรมกาปฏิบัติตน เป็นธรรมเนียมปฏิบัติของกำลังพลใน ทอ.อย่างต่อเนื่อง		
	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	
	๑	- ประชุม คณก.หรือ คณะ จนท.ที่รับผิดชอบวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยเพื่อทบทวนการดำเนินการในปีที่ผ่านมา และกำหนดโครงการ/กิจกรรมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย ตามแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความโปร่งใส ทอ. - รายงานการประชุมทางราชการ พร้อมรูปภาพ - แผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วย (ระบุวัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จและประโยชน์ของโครงการ/กิจกรรม และช่วงเวลาที่ดำเนินแต่ละโครงการ	
	๒	- สร้างความเข้าใจในแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความโปร่งใส บบ.๔ ให้ครอบคลุมกำลังพลในหน่วย ตาม Code of Conduct "จะยอมตายหมายให้เกียรติดำรง จะปิดทองหลังองค์พระปฐิมา" ผ่านกิจกรรมหลายรูปแบบ ๒.๑ กิจกรรมปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ. ๒.๑.๑ ความเป็นทหารอากาศ (A) ๒.๑.๑.๑ ความรอบรู้เชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ ได้แก่ กิจกรรมการทำงานร่วมกันเป็นทีมได้ทุกช่วงวัย ๒.๑.๑.๒ ความมีระเบียบวินัย ได้แก่ ทบทวน ฝึกอบรมและปฏิบัติตามวินัย ๕ ข้อ - ไม่กระทำผิดระเบียบวินัย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด เป็นต้น	

			๒.๑.๒ ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี (I) - การประชาสัมพันธ์ และอบรมเพื่อเสริมสร้างความซื่อสัตย์และจงรักภักดีให้แก่กำลังพลหน่วยในด้านจิตวิญญาณทหารคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ทอ. ๒.๑.๓ ความรับผิดชอบ (R) ๒.๑.๓.๑ รับผิดชอบต่อตนเอง การรู้บทบาทหน้าที่ของตนเองว่าต้องทำอะไร และอย่างไรในสถานะใด ด้วยความตั้งใจกระทำสิ่งนั้น ๆ ๒.๑.๓.๒ รับผิดชอบต่อองค์กร การรู้บทบาทหน้าที่ว่าต้องทำอะไร และอย่างไรต่อหน่วยงานหรือองค์กร ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจและทุ่มเทเพื่อให้ภารกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมายนั้น สำเร็จรวมทั้งคำนึงถึงภาพลักษณ์โดยรวมขององค์กร ๒.๑.๓.๓ รับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ การรับรู้ว่าจะต้องทำอะไรต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และประเทศ ด้วยใจเสียสละและยึดมั่นในความถูกต้อง ๒.๑.๓.๔ การมอบหมายงาน ติดตามงานให้สำเร็จตามแผนหรือตามเป้าหมาย ๒.๒ กิจกรรมการปฏิบัติภารกิจมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการเน้นกิจกรรมการมีส่วนร่วมทางสังคม และจิตอาสาตามบริบทของหน่วยตามความเหมาะสม หลักฐาน ๑) ระบุรูปแบบการสร้าง ความเข้าใจ พร้อมรูปภาพ ๒) ประเมินผลการรับรู้หรือความเข้าใจของกำลังพลหน่วย	
		๓	ดำเนินโครงการ กิจกรรมตามที่หน่วยกำหนด หลักฐาน : ๑) รูปภาพการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพร้อมคำอธิบายประกอบ โดยส่งหลักฐานการดำเนินการแต่ละรายการกิจกรรมที่เกี่ยวข้องผ่าน (Google drive) ๒) ประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดของแต่ละโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม มีสถิติชัดเจน อาทิ ผลคะแนนความรู้ความเข้าใจ ทศนคติ ความพึงพอใจ ๓) ประเมินผลภาพรวมการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนด หากไม่เป็นไปตามแผนให้ระบุเหตุผล	
		๔	ติดตามประเมินผลการดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กรและความโปร่งใส ๔.๑ ผบช.หน่วยระดับ น.ท.ขึ้นไป ประเมินพฤติกรรมปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ.และการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของกำลังพลหน่วยตามสายงานการบังคับบัญชาผ่านกิจกรรม ๔.๒ ผู้รับผิดชอบของหน่วยรวบรวมการกระทำผิดระเบียบวินัยการยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดของกำลังพลหน่วย	

			๔.๓ ผู้รับผิดชอบของหน่วยวิเคราะห์ผลประเมินทั้งหมดดังกล่าวของหน่วย หลักฐาน : ๑) ผลประเมินที่ชัดเจนตามข้อ ๔.๑ ๒) รายงานผลตามข้อ ๔.๒ ๓) รายงานการวิเคราะห์ผลประเมินในข้อ ๔.๑ - ๔.๒	
		๕	สรุปผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดของหน่วย นำเรียน ทน.หน่วย และส่งให้ หน่วยรับผิดชอบ (กพ.ทอ.) ตามเวลาที่กำหนด หลักฐาน : รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจนและตรงตามเวลา	
		ตัวชี้วัดนี้สอดคล้องตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและความโปร่งใส ทอ.และเจตนารมณ์ ผบ.ทอ.พ.ศ.๒๕๖๙ โดยวัดจากขั้นตอน การดำเนินงาน แบ่งเป็นเกณฑ์การให้คะแนน ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ		
หน่วยวัด		ระดับขั้น		
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)		-		

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	๓	ระดับขั้นที่ ๓	๑	๒	๓	๔	๕

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การปฏิบัติตามแผนเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรและความโปร่งใส ของ บม.๔													ผกพ.ฯ	กพ.ทอ. สพร.ทอ.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ปฏิบัติตามแผนวัฒนธรรมองค์กรและความโปร่งใส ระเบียบวินัย มีจิตสำนึกในการเป็นทหารอาชีพ ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ เห็นประโยชน์รวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่น้อยกว่า ระดับ ๓

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ปฏิบัติตามแผนวัฒนธรรมองค์กรความโปร่งใส ระเบียบวินัย มีจิตสำนึกในการเป็นทหารอาชีพ ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ เห็นประโยชน์รวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่น้อยกว่า ระดับ ๓

ผลลัพธ์ในระยะยาว : สามารถปฏิบัติตามแผนวัฒนธรรมองค์กรความโปร่งใส ตามที่กำหนดไว้

๙.๑๕ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP5 เสริมสร้างการเป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย

ตัวชี้วัด	๓๕. ร้อยละของจำนวนโครงการด้านนิรภัยการบินและนิรภัยภาคพื้นสำหรับผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินผล
แผนงาน/โครงการ	โครงการ/กิจกรรมด้านนิรภัยการบินและนิรภัยภาคพื้นตามที่ สนภ.ทอ.อนุมัติ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละของจำนวนโครงการที่ประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมในแต่ละโครงการฯ ผ่านเกณฑ์ตามแบบประเมินผลที่ สนภ.ทอ.หรือ นกบ.บน.๔ กำหนดเปรียบเทียบกับจำนวนโครงการทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	ร้อยละ ๘๐.๐๐	๗๕.๐๐	๗๗.๒๕	๘๐.๐๐	๘๒.๒๕	๘๕.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
โครงการ/กิจกรรมด้านนิรภัย การบิน และนิรภัยภาคพื้นตามที่ สนภ.ทอ. อนุมัติ													นภบ.๑	นขต.ปน.๔	๖๘,๕๗๐
	←											→			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ดำเนินโครงการตามที่ได้อนุมัติแล้วเสร็จ ร้อยละ ๕๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ดำเนินโครงการตามที่ได้อนุมัติแล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ข้าราชการ บน.๔ มีจิตสำนึกและความรู้ด้านนิรภัย

๙.๑๖ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP6 การพัฒนาการประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัด	๓๖. จำนวนผู้กดติดตามที่เพิ่มขึ้นต่อปีในสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ของ บบ.๔
แผนงาน/โครงการ	การประชาสัมพันธ์เชิงรุกผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	จำนวนประชากร กลุ่มประชากรที่รับข่าวสาร ที่ติดตามจากสื่อประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ ของ บบ.๔ เพื่อวิเคราะห์และพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ โดยการเปรียบเทียบข้อมูลของผู้กดติดตามในแต่ละปีเพื่อหาจำนวนผู้ติดตามใหม่ ๆ คิดจาก (จำนวนผู้ติดตาม ณ ปีปัจจุบัน) - จำนวนผู้ติดตามในปีที่ผ่านมา)
หน่วยวัด	จำนวนผู้ติดตาม
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๕๐๐	๑๐๐	๒๕๐	๕๐๐	๗๕๐	๑,๐๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การประชาสัมพันธ์เชิงรุกผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ	←												ผกร.๑	กร.ทอ. นขต.บ.น.๔	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จำนวนผู้กดติดตามที่เพิ่มขึ้นต่อปีในสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ของ บ.๔

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : จำนวนผู้กดติดตามที่เพิ่มขึ้นต่อปีในสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ ของ บ.๔

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผู้กดติดตามสื่อประชาสัมพันธ์มีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๙.๑๗ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1 สถาบันพระมหากษัตริย์ได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ

ตัวชี้วัด	๓๗. จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น หรือการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ในโอกาสสำคัญต่าง ๆ
แผนงาน/โครงการ	การจัดกิจกรรมหรือการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ในโอกาสสำคัญต่าง ๆ
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	จำนวนครั้งในการสนับสนุนและจัดกิจกรรมอันแสดงออกถึงความจงรักภักดี เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
หน่วยวัด	จำนวนครั้ง
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	๒๗	-	๒๐	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	๓๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การจัดกิจกรรมหรือการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ในโอกาสสำคัญต่าง ๆ													ผกร.๑	กร.ทอ.	๑๑๗,๐๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น หรือการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ในโอกาสสำคัญต่าง ๆ สำเร็จตามแผน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น หรือการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ในโอกาสสำคัญต่าง ๆ สำเร็จตามแผน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : สถาบันพระมหากษัตริย์ได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ

ตัวชี้วัด	๓๘. ร้อยละของกำลังพลที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์
แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมการอบรมเรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทยและแนวทางปฏิบัติต่อการกระทำที่เป็นการล่วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	การนับจำนวนผู้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันการล่วงละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ โดย ผกร.บн.๔
หน่วยวัด	คน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	๑๐๐	-	๑๐๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๑๐	๑๒๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
กิจกรรมการอบรมเรื่องสถาบันพระมหากษัตริย์ กับประเทศไทยและแนวทางปฏิบัติต่อ การกระทำที่เป็นการล่วงละเมิดสถาบัน พระมหากษัตริย์													ผกร.๑	กร.ทอ.	๑๐,๐๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : กำลังพลที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๐๐ คน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : กำลังพลที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ จำนวน ๑๐๐ คน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : สถาบันพระมหากษัตริย์ได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ

๙.๑๘ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2 สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยสูงสุด

ตัวชี้วัด	๓๙. ร้อยละของการปฏิบัติการเข้าร่วมการถวายความปลอดภัยสำเร็จตามแผนที่กำหนด
แผนงาน/โครงการ	การถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์
ประเภทของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละของการปฏิบัติการเข้าร่วมการถวายความปลอดภัยสำเร็จตามแผนที่กำหนด คิดจากความสำเร็จในการถวายความปลอดภัยตามขั้นตอนการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยไม่มีข้อบกพร่องที่กระทบต่อการถวายความปลอดภัย
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. เข้าร่วมการถวายความปลอดภัยตามแผนที่กำหนด	←												→	ผยก.๑	อย. มทป.๓๑ สนง.จว.นว. นขต.บน.๔	-
๒. เข้าร่วมประชุมและซักซ้อมการปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	←												→			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : เข้าร่วมประชุมและซักซ้อมการปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และถวายความปลอดภัยตามแผนที่กำหนด

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : : เข้าร่วมประชุมและซักซ้อมการปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และถวายความปลอดภัยตามแผนที่กำหนด

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บบ.๔ มีความพร้อมในการถวายความปลอดภัยให้สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยสูงสุด

ตัวชี้วัด	๔๐. ร้อยละความพร้อมในการวางแผนการถวายเป็นพระราชกุศลสถานพระมหาษัตริย์
แผนงาน/โครงการ	กระบวนการถวายเป็นพระราชกุศลที่มีประสิทธิภาพ
ประเภทของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละความพร้อมในการวางแผนการถวายเป็นพระราชกุศลสถานพระมหาษัตริย์ คิดจากการเข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเตรียมความพร้อมการปฏิบัติถวายความปลอดภัย และซักซ้อมการปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๙๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๒.๕๐	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. เข้าร่วมการถวายความปลอดภัยตามแผนที่กำหนด	←												→	ผยก.๑	อย. มทป.๓๑ สนง.จว.นว. นขต.บ.น.๔	-
๒. เข้าร่วมประชุมและซักซ้อมการปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	←												→			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : เข้าร่วมประชุมและซักซ้อมการปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และถวายความปลอดภัยตามแผนที่กำหนด

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : : เข้าร่วมประชุมและซักซ้อมการปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และถวายความปลอดภัยตามแผนที่กำหนด

ผลลัพธ์ในระยะยาว : หน่วยงานมีความพร้อมในการถวายความปลอดภัยให้สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยสูงสุด

๙.๑๙ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3 การให้บริการแก่ข้าราชการ ครอบครัวและประชาชน

ตัวชี้วัด	๔๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ป่วยนอก ต่อการให้บริการของ รพ.กองบิน บน.๔
แผนงาน/โครงการ	การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในโรงพยาบาลกองบิน บน.๔
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละคะแนนที่ผู้เข้ารับบริการในแผนกผู้ป่วยนอก และแผนกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน เข้าทำแบบประเมินความพึงพอใจต่อการเข้ารับบริการในโรงพยาบาลกองบิน บน.๔ (หมอมเอี่ยม)
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	จำนวนคะแนนการประเมินที่ได้ X ๑๐๐ จำนวนคะแนนทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๙๐.๒๖	๙๐.๑๗	๘๘.๐๕	ร้อยละ ๘๕.๐๐	๗๐.๐๐	๗๗.๕๐	๘๕.๐๐	๙๒.๕๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ใน รพ.กองบิน บบ.๔	←												รพ.กองบิน บบ.๔	-	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในค่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๘๕

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในค่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๘๕

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผลการประเมินความพึงพอใจอยู่ในค่าเป้าหมายที่กำหนด หรือมากกว่า ร้อยละ ๘๕

ตัวชี้วัด	๔๒. ร้อยละความพึงพอใจการใช้บริการด้านสวัสดิการ บน.๔
แผนงาน/โครงการ	การสำรวจความพึงพอใจการใช้บริการด้านสวัสดิการ บน.๔ ภายในปีงบประมาณ ๖๙
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงคุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละของการประเมินความพึงพอใจการใช้บริการด้านสวัสดิการ บน.๔ ทั้งด้านการสงเคราะห์ ด้านการสโมสร และด้านการสวัสดิการ ตามแบบฟอร์มที่ ผสภ.๓ กำหนด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	๘๒.๘๓	๘๐.๐๐	ร้อยละ ๘๐.๐๐	๗๐.๐๐	๗๕.๐๐	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การสำรวจความพึงพอใจการใช้บริการ ด้านสวัสดิการ บณ.๔	←												ผลสก.๑	กิจการ สมส.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ผลการประเมินความพึงพอใจการใช้บริการด้านสวัสดิการ บณ.๔ อยู่ในค่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๘๐

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผลการประเมินความพึงพอใจการใช้บริการด้านสวัสดิการ บณ.๔ อยู่ในค่าเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บณ.๔ มีการบริการด้านสวัสดิการที่สามารถให้บริการแก่ข้าราชการ ครอบครัวและประชาชน ด้วยความพึงพอใจอยู่ในค่าเป้าหมายที่กำหนด

๙.๒๐ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R4 การป้องกันและแก้ปัญหาโรคเอดส์

ตัวชี้วัด	๔๓. จำนวนคนที่เข้ารับการอบรมการป้องกันและแก้ปัญหาโรคเอดส์
แผนงาน/โครงการ	การบริการ อบรมป้องกัน และการแก้ไขปัญหาเอดส์ ให้แก่กำลังพล ครอบครัว และประชาชน
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	นับจำนวนผู้ได้รับการบริการ อบรมป้องกัน และแก้ไขปัญหาเอดส์ให้แก่กำลังพล ครอบครัว และประชาชน
หน่วยวัด	คน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๖๐๐	๖๐๐	๖๙๕	๖๐๐	๕๐๐	๕๕๐	๖๐๐	๖๕๐	๗๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
บริการ อบรมป้องกัน และการแก้ไข ปัญหาเอดส์ ให้แก่กำลังพล ครอบครัว และประชาชน	←												รพ.กองบิน บน.๔	-	๑๐,๐๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จำนวนคนที่เข้ารับการอบรมการป้องกันและแก้ปัญหาโรคเอดส์ ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : จำนวนคนที่เข้ารับการอบรมการป้องกันและแก้ปัญหาโรคเอดส์ ไม่น้อยกว่า ๖๐๐ คน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผู้ได้รับการบริการ อบรมป้องกัน และแก้ไขปัญหาเอดส์ มีความรู้ ทักษะ และ การปฏิบัติตัวที่ถูกต้องในการป้องกันโรคเอดส์

๙.๒๑ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R5 การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ตัวชี้วัด	๔๔. จำนวนคนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมการอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
แผนงาน/โครงการ	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	นับจำนวนคนที่เข้ารับการอบรมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
หน่วยวัด	คน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	๓๙๕	-	๑๓๐	๙๐	๑๑๐	๑๓๐	๑๕๐	๑๗๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด													ผกร.ฯ	สน.ศอ.ปส. ทอ.	๒๓,๕๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จำนวนคนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมการอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด สำเร็จตามแผน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : จำนวนคนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมการอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด สำเร็จตามแผน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพล ทอ. ครอบครัวและประชาชนรอบที่ตั้ง บณ.๔ ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

ตัวชี้วัด	๔๕. จำนวนครั้งการตั้งด่านหาสารเสพติดกำลังพล ทอ.
แผนงาน/โครงการ	โครงการสกัดกั้นยาเสพติดในพื้นที่ บบ.๔
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	นับจำนวนครั้งในการตั้งด่านสกัดกั้นยาเสพติด
หน่วยวัด	ครั้ง (จำนวนครั้งในการตั้งด่านสกัดกั้นยาเสพติด)
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๒๔	๒๔	๒๔	๓๖	๓๔	๓๕	๓๖	๓๗	๓๘

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
โครงการสกัดกั้นยาเสพติดในพื้นที่ บน.๔	←												ร้อย.ทสท. บน.๔	สน.ผบ.ดม.	๑๔๔,๐๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จำนวนการตั้งด่านสกัดกันยาเสพติดในพื้นที่ ไม่น้อยกว่า ๑๘ ครั้ง

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : จำนวนการตั้งด่านสกัดกันยาเสพติดในพื้นที่ ไม่น้อยกว่า ๓๖ ครั้ง

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บน.๔ สามารถมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ทำให้กำลังพลมีความพร้อมปฏิบัติตามภารกิจที่ ทอ.กำหนด

ตัวชี้วัด	๔๖. จำนวนครั้งการสู่มตรวจหาสารเสพติดก้ำล้งพล ทอ.
แผนงาน/โครงการ	โครงการสู่มตรวจหาสารเสพติดในก้ำล้งพล บน.๔
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	นับจำนวนครั้งในการสู่มตรวจหาสารเสพติดก้ำล้งพล ทอ.
หน่วยวัด	ครั้ง (จำนวนครั้งในการสู่มตรวจหาสารเสพติดก้ำล้งพล ทอ.)
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๒	๒๓	๒๔	๒๕	๒๖

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
โครงการสุ่มตรวจหาสารเสพติดในกำลังพล บน.๔	←												ร้อย.ทสท. บน.๔	สน.ผบ.ดม.	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จำนวนการสุ่มตรวจหาสารเสพติดในกำลังพล บน.๔ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : จำนวนการสุ่มตรวจหาสารเสพติดในกำลังพล บน.๔ ไม่น้อยกว่า ๒๔ ครั้ง

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บน.๔ สามารถมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาหาเสพติด ทำให้กำลังพลมีความพร้อมปฏิบัติตามภารกิจที่ ทอ.กำหนด

ตัวชี้วัด	๔๗. ความสำเร็จในการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด
แผนงาน/โครงการ	โครงการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	การดำเนินการตามแผนการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนด
หน่วยวัด	สำเร็จ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดยาเสพติด													สพม.๑ รพ.กองบิน๑	ศอ.ปส.ทอ. ผยก.๑ พน.อย.๑	๔๕,๔๕๐
	←											→			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดและปรับแผนตามอาการ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดสำเร็จ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผู้ป่วยสามารถใช้ชีวิตได้ปกติและไม่กลับมาใช้สารเสพติด

๙.๒๒ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R6 ส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชนในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตลอดจนการสร้างความปลอดภัยของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ

ตัวชี้วัด	๔๘. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างความปลอดภัยของชนในชาติ
แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมสร้างความปลอดภัยของชนในชาติและฟื้นฟูประชาธิปไตย
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	นับจำนวนผู้เข้ารับการอบรมเพื่อส่งเสริม ให้ความรู้ ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตลอดจนการสร้างความปลอดภัยของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ
หน่วยวัด	คน
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	๕๐	๕๐	๕๐	๓๐	๓๕	๔๐	๔๕	๕๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
กิจกรรมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ของคนในชาติและฟื้นฟูประชาธิปไตย													ผกร.๑	๑. กร.ทอ. ๒. องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๓.โรงเรียน	๖๑,๖๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ จำนวน ๔๐ คน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ จำนวน ๔๐ คน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพลและครอบครัวมีความรู้ ความเข้าใจ ในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตลอดจนมีการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ

๙.๒๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R7 ส่งเสริม ให้ความรู้ความเข้าใจให้แก่กำลังพลและครอบครัวให้มีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด	๔๙. จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตามแผนการอบรมข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ทหารกองประจำการและครอบครัว
แผนงาน/โครงการ	การอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่กำลังพล บ.๔
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	นับจำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมการอบรมคุณธรรมจริยธรรมตามแผนการอบรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ทหารกองประจำการ และครอบครัว
หน่วยวัด	ครั้ง
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	๑๒	๑๒	๑๒	๑๐	๑๑	๑๒	๑๓	๑๔

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่กำลังพล และครอบครัว บน.๔	←											→	อศจ.๑	วัดรอบที่ตั้งบน.๔	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : มีกิจกรรมการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่กำลังพล และครอบครัว บน.๔ จำนวน ๖ ครั้ง

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : มีกิจกรรมการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่กำลังพล และครอบครัว บน.๔ จำนวน ๑๒ ครั้ง

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพล บน.๔ และครอบครัว มีคุณธรรมจริยธรรม

๙.๒๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R8 การปกครองบังคับบัญชา

ตัวชี้วัด	๕๐. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการสอบสวนข้าราชการกระทำผิดตามระยะเวลาที่กำหนด
แผนงาน/โครงการ	การสอบสวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ทหารกองประจำการ และครอบครัว ของ บ.๔ ที่กระทำความผิด
ประเภทของตัวชี้วัด	เชิงปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการสอบสวนข้าราชการกระทำผิดตามระยะเวลาที่กำหนด คิดจากจำนวนเรื่องที่สอบสวนแล้วเสร็จภายในกรอบเวลา ๓๐ วัน เทียบกับจำนวนเรื่องสอบสวนทั้งหมด
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{จำนวนเรื่องที่สอบสวนแล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนเรื่องสอบสวนทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน(Baseline data)			ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๙๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๕.๐๐	๙๐.๐๐	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การสอบสวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ทหารกองประจำการ และครอบครัว ของ บณ.๔ ที่กระทำความผิด													นธน.๑	จร.ทอ. ผกพ.๑ นขต.บณ.๔	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิตรอบ ๖ เดือน : ดำเนินการสอบสวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ทหารกองประจำการ และครอบครัว ของ บณ.๔ ที่กระทำความผิด ได้ตามกรอบระยะเวลา กำหนด ร้อยละ ๙๐

ผลผลิต รอบ ๑๒เดือน : ดำเนินการสอบสวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ทหารกองประจำการ และครอบครัว ของ บณ.๔ ที่กระทำความผิด ได้ตามกรอบระยะเวลา กำหนด ร้อยละ ๙๐

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บณ.๔ มีระบบการปกครองบังคับบัญชาที่ดี สามารถดำเนินการสอบสวนข้าราชการกระทำความผิดตามระยะเวลาที่กำหนด

ตัวชี้วัด	๕๑. ความสำเร็จของช่องทางในการรับเรื่องและดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน
แผนงาน/โครงการ	ความพร้อมของช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนสามารถใช้งานได้
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ความพร้อมของช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ได้แก่ สนง.นธน.ฯ โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์ และช่องทางสื่อสารออนไลน์ สามารถใช้งานได้
หน่วยวัด	สำเร็จ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน(Baseline data)			ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ความสำเร็จของช่องทางในการรับและ ดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน	←												→	นธน.๑	จร.ทอ. ฟทสส.๑	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิตรอบ ๖ เดือน : ช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ของ บบ.๔ มีความพร้อมตามที่กำหนด

ผลผลิต รอบ ๑๒เดือน : ช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ของ บบ.๔ มีความพร้อมตามที่กำหนด

ผลลัพธ์ในระยะยาว : บบ.๔ มีระบบการปกครองบังคับบัญชาที่ดี สามารถดำเนินการสอบสวนข้าราชการกระทำผิดตามระยะเวลาที่กำหนด

๙.๒๕ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R9 การจัดซื้อ/จัดจ้าง

ตัวชี้วัด	๕๒. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง ของ บบ.๔ ได้ตามเวลาที่กำหนด
แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง ให้แล้วเสร็จเพื่อส่ง นงป.๖ ภายใน ๓ วันทำการ
ประเภทของตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ - ไม่สำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง ของ นขต.บบ.๔ ที่แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดเทียบกับจำนวนสัญญาจัดซื้อ/จัดจ้าง ทั้งหมด
หน่วยวัด	สำเร็จ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน(Baseline data)			ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	ไม่สำเร็จ	-	-	-	สำเร็จ

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด															
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
	ปี ๖๘			ปี ๖๙											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การดำเนินการขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้างให้แล้วเสร็จเพื่อส่ง นงป.ฯ ภายใน ๓ วันทำการ	←												มว.จท.ฯ	นงป.ฯ ฝคก.ฯ ผชย.ฯ ผู้รับจ้าง	-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิตรอบ ๖ เดือน : ดำเนินการขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้างให้กับ นขต.บन.๔ ตามที่ได้รับงบประมาณ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ดำเนินการขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้างให้กับ นขต.บн.๔ ตามที่ได้รับงบประมาณ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : นขต.บн.๔ ได้รับพัสดุตามความต้องการ เพื่อปฏิบัติงานให้กับกองบินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

- O1 บณ.๔ เป็นฐานบินหลักของ ทอ.ทำให้มียุทธโศปกรณ์ และเทคโนโลยีสมัยใหม่บรรจุประจำการอย่างต่อเนื่อง สามารถยกระดับขีดความสามารถและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานได้อย่างมาก
- O2 บณ.๔ มีความสัมพันธ์อันดี ได้รับการยอมรับจากประชาชนในพื้นที่ และหน่วยงานท้องถิ่น ทำให้การปฏิบัติการกิจของกองบินได้รับการสนับสนุนด้วยดีจากชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียง
- O3 เทคโนโลยีทางทหารสมัยใหม่ มีความอ่อนตัว สามารถประยุกต์และปรับเปลี่ยนการใช้งานได้หลากหลายรูปแบบเพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับสถานการณ์

๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

- T1 การเมืองภายในขาดเสถียรภาพ และระบบราชการที่มีสายการบังคับบัญชาที่ซับซ้อน ส่งผลให้การดำเนินการต่าง ๆ ล่าช้าโดยเฉพาะการเผชิญสถานการณ์วิกฤต
- T2 ภัยคุกคามรูปแบบใหม่ เช่น บริบทของภูมิรัฐศาสตร์ที่เปลี่ยนแปลงไปและความขัดแย้งของมหาอำนาจที่นำไปสู่สถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างประเทศทั่วโลก การกดดันทางภาษีการค้าของมหาอำนาจ การแพร่ของยาเสพติดในพื้นที่ รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่ส่งผลกระทบอย่างรุนแรง (Disruptive Technology) รูปแบบการแสดงตัวตนทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ได้เปลี่ยนให้คนในสังคมมีค่านิยมเรื่องวัตถุนิยม บริโภคนิยม (Consumerism) มากขึ้น เป็นต้น สิ่งเหล่านี้ล้วนทำให้เกิดภัยคุกคามในรูปแบบที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน ซึ่งบประมาณทางด้านความมั่นคงและการทหารจึงถูกปรับลด เพื่อนำมาใช้แก้ไขปัญหาภัยคุกคามรูปแบบใหม่ที่ไม่เคยมีมาก่อน
- T3 ประชาชนไม่ทราบถึงบทบาท และขีดความสามารถของ บณ.๔ ในการปฏิบัติการช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัย บางครั้งจึงส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์เชิงลบของประชาชนต่อการปฏิบัติงานเนื่องจากการดำเนินงานไม่เพียงพอกับความคาดหวังของประชาชน
- T4 การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อออนไลน์ได้อย่างรวดเร็ว เป็นเครื่องมือของผู้ที่ไม่ประสงค์ดีในการสร้างการรับรู้ที่ไม่ถูกต้องแก่ประชาชน รวมทั้งการรณรงค์เรื่องต่าง ๆ กระทำได้ง่ายมากขึ้น

๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

- S1 สามารถตอบสนองภารกิจที่ได้รับมอบหมายทั้งด้านการรบและมิใช่การรบ มีอากาศยานหลากหลายประเภทประจำการ และหน่วยงานด้านการซ่อมบำรุงระดับโรงงานในพื้นที่ ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยสำคัญในการรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางและเป็นแหล่งองค์ความรู้สำคัญในการปฏิบัติการทางอากาศ
- S2 บณ.๔ มีความพร้อมด้านมิติทางอากาศ (Air Domain) ครบทั้ง ๖ องค์ประกอบ สามารถปฏิบัติการกิจด้วยการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- S3 สนามบินตาสีเป็นสนามบินทหารและพื้นที่การฝึกบินของ บณ.๔ มีขนาดใหญ่เพียงพอสามารถรองรับการฝึกได้หลากหลาย รวมทั้งมีการแบ่งพื้นที่ยุทธการและพื้นที่บ้านพักอาศัยอย่างเป็นสัดส่วน ทำให้ง่ายต่อการรักษาความปลอดภัยฐานบิน
- S4 บณ.๔ มีการกำหนดสายการบังคับบัญชาเป็นไปตามลำดับชั้น แบ่งมอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งการและทำการแทนอย่างชัดเจน รวมทั้งการประชุมต่าง ๆ เพื่อสื่อสาร สั่งการ ติดตาม และกำกับดูแลการปฏิบัติงานระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ

๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- W1 เนื่องด้วยระบบราชการที่มีสายการบังคับบัญชาที่ค่อนข้างยาว การโยกย้ายตำแหน่งหน้าที่ตามวาระ และระเบียบของทางราชการบางส่วนที่ล้าสมัย ทำให้การดำเนินการบางอย่างล่าช้า ขาดความต่อเนื่องในระดับนโยบาย และไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน
- W2 ระบบการจัดเก็บองค์ความรู้ใช้งานค่อนข้างยาก ทำให้การถ่ายทอด และนำองค์ความรู้ต่าง ๆ มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไม่มีประสิทธิภาพ ยากต่อการปรับปรุงและพัฒนา
- W3 กำลังพลบางส่วนขาดพื้นฐาน ทักษะ และความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่รองรับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ รวมถึงทักษะด้านภาษาอังกฤษของเจ้าหน้าที่ระดับผู้ปฏิบัติค่อนข้างน้อย ทำให้ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะด้านการซ่อมบำรุงอากาศยานที่มีคู่มือและเอกสารเทคนิคเป็นภาษาอังกฤษ
- W4 การประสานงานในการทำงานยังคงมีลักษณะไม่ค่อยมีการประสานสอดคล้อง ขาดการบูรณาการการปฏิบัติงานรวมทั้งระหว่างในหน่วยของกองบิน และหน่วยนอก ส่งผลขาดประสิทธิภาพในการจัดสรรทรัพยากรไม่มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน รวมถึงมีการปฏิบัติงานไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ปัจจัยภายใน
Internal Factor

ปัจจัยภายนอก
External Factor

จุดแข็ง (S)

S1 : มีขีดความสามารถในการตอบสนองการปฏิบัติการทั้งด้านการรบและมีใช้การรบ
S2 : ความพร้อมด้านมิติทางอากาศ (Air Domain) รองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง
S3 : มีพื้นที่ขนาดใหญ่ และมีการจัดสรรพื้นที่อย่างเหมาะสม
S4 : มีการกำหนดสายการบังคับบัญชาเป็นไปตามลำดับชั้นและนำองค์กรด้วยการปฏิบัติราชการและการบริหารด้วยเครื่องมือพัฒนางาน

จุดอ่อน (W : Weaknesses)

W1 : การดำเนินการล่าช้าจากสายการบังคับบัญชา และขาดความต่อเนื่องเนื่องจากการโยกย้ายบ่อยครั้ง
W2 : ระบบการจัดเก็บองค์ความรู้ขาดประสิทธิภาพ
W3 : กำลังพลบางส่วนขาดความรู้ด้านเทคโนโลยี และภาษาอังกฤษ
W4 : ขาดการบูรณาการการปฏิบัติงานรวมทั้งระหว่างในหน่วยของกองบิน และหน่วยนอก

โอกาส (O : Opportunities)

O1 : เป็นฐานบินหลักของ ทอ. มียุทธโศภนบรรจจุประจำการอย่างต่อเนื่อง
O2 : มีความสัมพันธ์อันดี ได้รับการยอมรับจากประชาชนในพื้นที่
O3 : เทคโนโลยีมีความอ่อนตัว สามารถประยุกต์การใช้งานได้หลากหลายรูปแบบ

SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)

S1 O1 พัฒนาขีดความสามารถด้านการยุทธและเตรียมกำลังให้พร้อมรบ
S2 O3 พัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง

WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม)

W2 O3 ปรับปรุงและพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
W4 O2 ส่งเสริมการบูรณาการการปฏิบัติการรวมทั้งหน่วยภายในและภายนอก
W3 O1 ส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาบุคคลและการปฏิบัติงาน

อุปสรรค (T : Threats)

T1 : การเมืองขาดเสถียรภาพ และระบบราชการที่ล้าสมัย ส่งผลให้การดำเนินการต่าง ๆ ล่าช้า และไม่ชัดเจน
T2 : งบประมาณความมั่นคงและทางทหารถูกปรับลดลงเนื่องจากต้องนำไปใช้ในการแก้ปัญหาภัยพิบัติต่าง ๆ
T3 : ภาพลักษณ์เชิงลบของประชาชนต่อทหารเนื่องจากมีความหวงถิ่นชอบเขตและขีดอำนาจที่สามารถดำเนินการได้
T4 : ความเสี่ยงและอันตรายจากภัยคุกคามที่เกิดจากเทคโนโลยี

ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ)

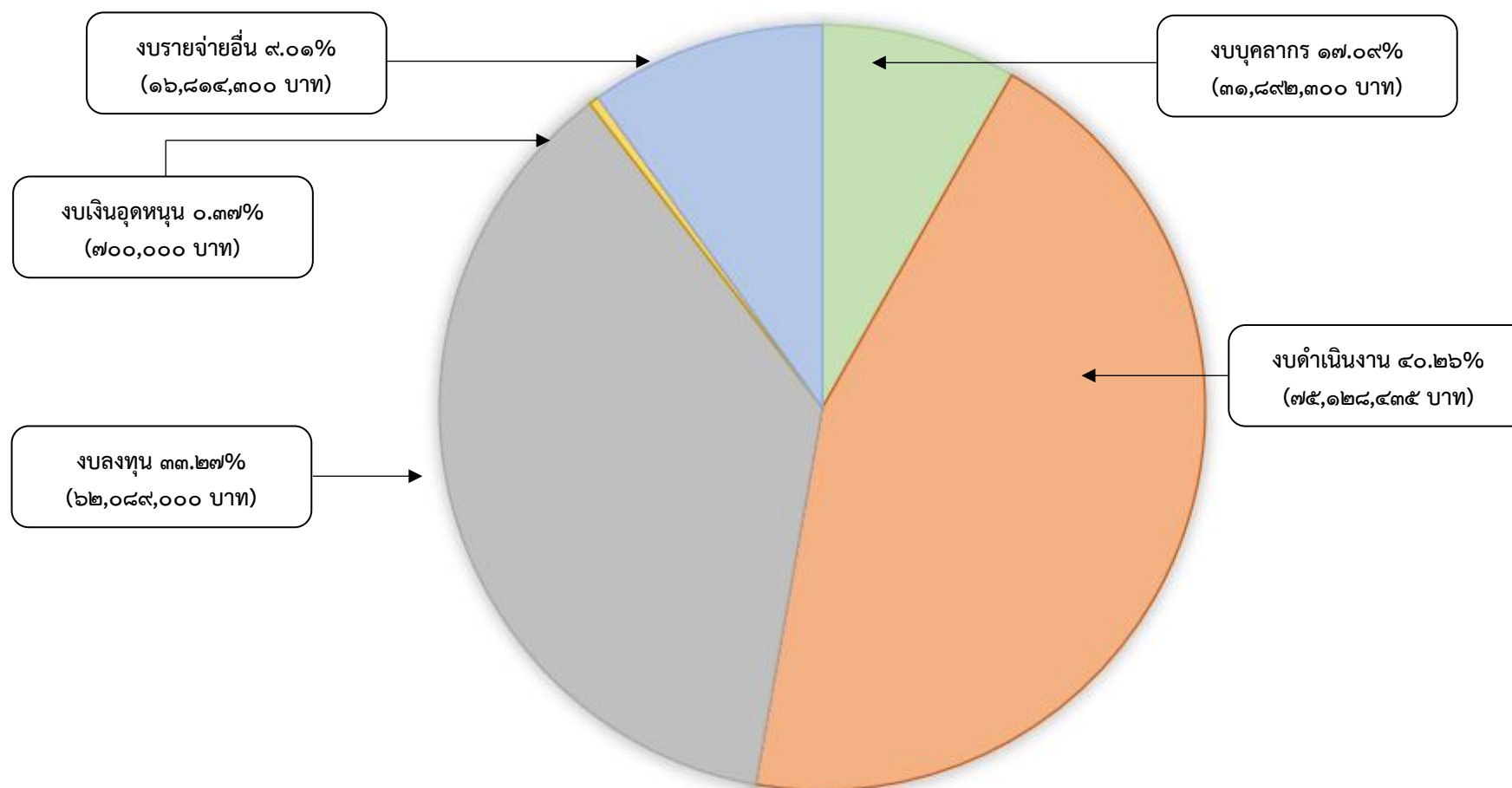
S2 T2 เสริมสร้างโครงสร้างพื้นฐานรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางบนพื้นฐานการพึ่งพาตนเอง
S1 T4 ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีทางทหาร และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางในการกิจที่มีใช้การรบ

WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว)

W3 T4 การบริหารความเสี่ยงด้านการรักษาความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
W4 T3 เสริมสร้างการปฏิบัติงานด้านกิจการพลเรือนและบรรเทาสาธารณภัยเชิงรุก

สรุปประเด็นการพัฒนา (Grouping)	กลยุทธ์การพัฒนาจาก SWOT
SO (พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)	พัฒนาขีดความสามารถด้านการยุทธและเตรียมกำลังให้พร้อมรบ
	พัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง
WO (ปรับปรุง/ส่งเสริม)	ปรับปรุงและพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
	ส่งเสริมการบูรณาการการปฏิบัติการร่วมทั้งหน่วยภายในและภายนอก
	ส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาบุคคลและการปฏิบัติงาน
ST (รักษาสถานภาพ)	เสริมสร้างโครงสร้างพื้นฐานรองรับการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางบนพื้นฐานการพึ่งพาตนเอง
	ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีทางทหารและการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางในภารกิจที่ไม่ใช่การรบ
WT (ลดทอน/ถอนตัว)	การบริหารความเสี่ยงด้านการรักษาความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
	เสริมสร้างการปฏิบัติงานด้านกิจการพลเรือนและบรรเทาสาธารณภัยเชิงรุก

ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น ๑๘๖,๖๒๔,๐๓๕ บาท โดยจำแนกตามประเภทงบรายจ่ายของส่วนราชการ ดังนี้
(แสดงแผนภูมิวงกลม)



ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วย



คำสั่งสำนักงานพัฒนาระบบราชการ กองบิน ๔

(เฉพาะ)

ที่ ๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับงานการพัฒนาระบบราชการ บ.๔ ปีงบประมาณ ๖๕

เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ บ.๔ ปีงบประมาณ ๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ตรงตามวัตถุประสงค์ของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ บ.๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. คณะกรรมการกำกับดูแลตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ บ.๔ ประกอบด้วย
 - ๑.๑ รอง ผบ.บ.๔ (๒) เป็นประธานอนุกรรมการ
 - ๑.๒ ทก.กท.บ.๔ เป็นรองประธานอนุกรรมการ
 - ๑.๓ ทน.ผกพ.บก.บ.๔ เป็นอนุกรรมการ
 - ๑.๔ ทน.ผย.บก.บ.๔ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
 - ๑.๕ ทน.ผกร.บก.บ.๔ เป็นอนุกรรมการ
 - ๑.๖ ผบ.พัน.อย.บ.๔ เป็นอนุกรรมการ
 - ๑.๗ นมบ.บ.๔ เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
 - ๑.๘ พนง.โทรศัพท์ ผสอ.กท.บ.๔ เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการกำกับดูแลตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ บ.๔ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๒.๑ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีทั้งปวง ตามกรอบนโยบายของ คณก.พัฒนาระบบราชการ บ.๔

๒.๒ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ บ.๔ และรวบรวมข้อมูลการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ บ.๔ พร้อมทั้งตรวจสอบความถูกต้องในรายละเอียดของการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อจัดส่งให้ สพร.ทอ.(ผ่าน สพร.บ.๔) ตามกำหนด

๒.๓ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ บ.๔ เพื่อรายงานผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ทุกวงรอบ ๖ เดือน และสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ส่งให้ สพร.ทอ.(ผ่าน สพร.บ.๔)

๒.๔ รายงานผลการดำเนินการให้ ผบ.บ.๔ (ผ่าน สพร.บ.๔) ทราบ

๓. คณะกรรมการขับเคลื่อน บ.๔ สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประกอบด้วย

- ๓.๑ เสธ.บ.๔ เป็นประธานอนุกรรมการ
- ๓.๒ ทน.ผสอ.กท.บ.๔ เป็นรองประธานอนุกรรมการ
- ๓.๓ ทน.ผกพ.บก.บ.๔ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- ๓.๔ นมบ.บ.๔ เป็นอนุกรรมการ
- ๓.๕ ทน.ผทส.บก.บ.๔ เป็นอนุกรรมการ

๓.๖ ทน.ผชอ. ...

- ๒ -

- | | | |
|-----|----------------------|-----------------------------------|
| ๓.๖ | ทน.ฝขอ.ผนบ.บ.น.๔ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓.๗ | รอง ทน.ผกพ.บก.บ.น.๔ | เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓.๘ | ทน.ฝขว.ผู้.๔๐๒ บ.น.๔ | เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓.๙ | สมน.ส.ต.ผกพ.บก.บ.น.๔ | เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
๔. คณะกรรมการขับเคลื่อน บ.น.๔ สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้
- ๔.๑ วางแผน ดำเนินงาน และกำกับดูแลการจัดการความรู้ ให้เป็นไปตามนโยบายของ คณะกรรมการขับเคลื่อน ทอ.สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 - ๔.๒ ควบคุม กำกับดูแล และประเมินผล นขต.บ.น.๔ ในการขับเคลื่อน บ.น.๔ สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 - ๔.๓ เตรียมความพร้อมด้านโปรแกรมและพื้นที่สำหรับจัดเก็บองค์ความรู้ของ บ.น.๔
 - ๔.๔ รายงานผลการดำเนินงานต่อประธานกรรมการอำนวยการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (ผ่าน สพร.บ.น.๔) ภายในสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน ส.ค.๖๔
๕. คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ บ.น.๔ ประกอบด้วย
- ๕.๑ รอง ผบ.บ.น.๔ (๒) เป็นประธานอนุกรรมการ
 - ๕.๒ ทก.กท.บ.น.๔ เป็นรองประธานอนุกรรมการ
 - ๕.๓ ทน.ผกพ.บก.บ.น.๔ เป็นอนุกรรมการ
 - ๕.๔ ทน.ผย.บก.บ.น.๔ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
 - ๕.๕ ทน.ผกร.บก.บ.น.๔ เป็นอนุกรรมการ
 - ๕.๖ ผบ.พัน.อย.บ.น.๔ เป็นอนุกรรมการ
 - ๕.๗ นมบ.บ.น.๔ เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
 - ๕.๘ พนง.โทรศัพท์ ผสอ.กท.บ.น.๔ เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖. คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ บ.น.๔ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้
- ๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ บ.น.๔ รวมทั้ง ควบคุม กำกับดูแล ให้การปฏิบัติเป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการ บ.น.๔
 - ๖.๒ สร้างความรู้ ความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการ บ.น.๔ ให้ นขต.บ.น.๔ ทราบ
 - ๖.๓ ติดตามผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ บ.น.๔ ของ นขต.บ.น.๔
 - ๖.๔ รายงานความก้าวหน้า และผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ บ.น.๔ ให้ ผบ.บ.น.๔ ทราบ
๗. คณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี บ.น.๔ ประกอบด้วย
- ๗.๑ เสธ.บ.น.๔ เป็นประธานอนุกรรมการ
 - ๗.๒ ผบ.ผู้.๔๐๓ บ.น.๔ เป็นรองประธานอนุกรรมการ
 - ๗.๓ ทน.ผกพ.บก.บ.น.๔ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
 - ๗.๔ ทน.ผกร.บก.บ.น.๔ เป็นอนุกรรมการ
 - ๗.๕ ทน.ผส.บ.น.๔ เป็นอนุกรรมการ
 - ๗.๖ ผอ.รพ.กองบิน บ.น.๔ เป็นอนุกรรมการ
 - ๗.๗ ผบ.ร้อย.ทสท.บ.น.๔ เป็นอนุกรรมการ
 - ๗.๘ รอง ทน.ผกพ.บก.บ.น.๔ เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
 - ๗.๙ นกพ.ผกพ.บก.บ.น.๔ เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๘. คณะกร. ...

- ๓ -

๘. คณะกรรมการจัดทํานโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี บ.๔ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้
- ๘.๑ ทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ บ.๔ ในปีที่ผ่านมา
- ๘.๒ จัดทำแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ บ.๔ ให้แล้วเสร็จภายใน ม.ค.ของทุกปีงบประมาณ
- ๘.๓ กำกับดูแลการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี บ.๔
- ๘.๔ สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี บ.๔ พร้อมทั้งรายงาน ให้ ผบ.บ.๔ และ กพ.ทอ.(ผ่าน สพร.บ.๔) ทราบ ภายใน ก.ค.ของทุกปีงบประมาณ

๙. คณะกรรมการขับเคลื่อนนวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ บ.๔ ประกอบด้วย
- | | | |
|-----|-------------------|-----------------------------------|
| ๙.๑ | เสธ.บ.๔ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๙.๒ | ผบ.ผู้.๔๐๒ บ.๔ | เป็นรองประธานอนุกรรมการ |
| ๙.๓ | ทน.ผกพ.บก.บ.๔ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๙.๔ | นมบ.บ.๔ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๙.๕ | ทน.ผทสส.บก.บ.๔ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๙.๖ | ทน.ผขอ.ผนบ.บ.๔ | เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙.๗ | รอง ทน.ผกพ.บก.บ.๔ | เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
๑๐. คณะกรรมการขับเคลื่อนนวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ บ.๔ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้
- ๑๐.๑ ดำเนินการให้สอดคล้องกับปฏิทินกิจกรรมขับเคลื่อน บ.๔ สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๑๐.๒ ขับเคลื่อนการดำเนินการนวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ นขต.บ.๔ ให้เกิดเป็นรูปธรรม
- ๑๐.๓ คัดเลือกผลงานเข้าร่วมประกวด นวัตกรรม และกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ นขต.บ.๔ เข้าแข่งขันระดับ ทอ.

๑๑. คณะกรรมการจัดทํางานบริหารความเสี่ยงการปฏิบัติราชการ บ.๔ ประกอบด้วย
- | | | |
|------|--------------------|-----------------------------------|
| ๑๑.๑ | เสธ.บ.๔ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๑๑.๒ | ผบ.ผู้.๔๐๑ บ.๔ | เป็นรองประธานอนุกรรมการ |
| ๑๑.๓ | ทน.นกก.ผก.บ.๔ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑๑.๔ | นงป.บ.๔ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑๑.๕ | นภบ.บ.๔ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑.๖ | รอง ผบ.ผู้.๔๐๓ บ.๔ | เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑.๗ | นนพ.บ.๔ | เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
๑๒. คณะกรรมการจัดทํางานบริหารความเสี่ยงการปฏิบัติราชการ บ.๔ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้
- ๑๒.๑ ศึกษา พิจารณา กำหนดวิธีการ และรูปแบบการจัดทํางานบริหารความเสี่ยง

๑๒.๒ ให้ความรู้ ...

- ๕ -

๑๒.๒ ให้ความรู้ คำแนะนำ ตลอดจนควบคุม ทบทวน และประเมินผลการจัดทำงาน
บริหารความเสี่ยง

๑๒.๓ รายงานผลการดำเนินการจัดทำงานบริหารความเสี่ยงให้ นกข.ทราบ ตามระยะเวลา
ที่กำหนด

๑๒.๔ พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดการ
บริหารความเสี่ยง เพื่อปฏิบัติงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๑๓. คณอก.ด้านจัดวางระบบควบคุมภายใน บน.๔ ประกอบด้วย

๑๓.๑ รอง ผบ.บก.บ.๔ (๑)	เป็นประธานอนุกรรมการ
๑๓.๒ ทก.กท.บ.๔	เป็นรองประธานอนุกรรมการ
๑๓.๓ ทน.นง.ผก.บ.๔	เป็นอนุกรรมการ
๑๓.๔ นงป.บ.๔	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๑๓.๕ ผช.นงป.บ.๔	เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓.๖ สมน.งป.บ.๔	เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๔. คณอก.ด้านจัดวางระบบควบคุมภายใน บน.๔ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑๔.๑ ศึกษา พิจารณา กำหนดวิธีการ และรูปแบบจัดวางระบบควบคุมภายใน

๑๔.๒ ให้ความรู้ คำแนะนำ ตลอดจนควบคุม ทบทวน และประเมินผลการจัดวาง
ระบบควบคุมภายใน

๑๔.๓ รายงานผลการจัดวางระบบควบคุมภายในให้ นกข.ทราบ ตามระยะเวลาที่กำหนด

๑๕. คณอก.ด้านการพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
บน.๔ ประกอบด้วย

๑๕.๑ รอง ผบ.บก.บ.๔ (๒)	เป็นประธานอนุกรรมการ
๑๕.๒ ทก.กท.บ.๔	เป็นรองประธานอนุกรรมการ
๑๕.๓ ทน.ผก.บ.ก.บ.๔	เป็นอนุกรรมการ
๑๕.๔ ทน.ผย.ก.บ.ก.บ.๔	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๑๕.๕ ทน.ผกร.บ.ก.บ.๔	เป็นอนุกรรมการ
๑๕.๖ ผบ.พัน.อย.บ.๔	เป็นอนุกรรมการ
๑๕.๗ ทน.ผนบ.บ.๔	เป็นอนุกรรมการ
๑๕.๘ นมบ.บ.๔	เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕.๙ พนง.โทรศัพท์ ผสอ.กท.บ.๔	เป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๖. คณอก.ด้านการพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
บน.๔ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑๖.๑ ศึกษา พิจารณา กำหนดวิธีการ และรูปแบบการพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือ
การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
ที่ สพร.ทอ.กำหนด

๑๖.๒ ให้ความรู้ คำแนะนำ ตลอดจนควบคุม ทบทวน และประเมินผลการพัฒนา
ระบบราชการด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

๑๖.๓ กำกับ...

- ๕ -

๑๖.๓ กำกับดูแล ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบราชการด้วยเครื่องมือการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ บบ.๔ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ที่ สพร.ทอ.กำหนด

๑๖.๔ รายงานผลการดำเนินการให้ ผบ.บบ.๔ (ผ่าน สพร.บบ.๔) ทราบ

๑๗. นขต.บบ.๔ ให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘

น.อ. ๑๐๓

ผบ.บบ.๔

ประธาน คณก.พัฒนาระบบราชการ บบ.๔

ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3) เฉพาะตัวชี้วัดการประเมินการปฏิบัติตามพันธกิจหรือยุทธศาสตร์ ทอ.ในคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.

แบบ R3

ส่วนราชการ บ.น.๔

แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

สายวิทยาการด้าน ยุทธการ/นักบิน หน่วยรับผิดชอบ นมบ.บ.น.๔

ระยะเวลา ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การฝึก นบ.เพื่อรักษาสมรรถภาพความพร้อมอย่างมีประสิทธิภาพ

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการ จัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
สภาพอากาศเป็นอุปสรรคต่อการฝึกบินตามแผนที่วางไว้	H	วางแผนสำรองทั้งระยะสั้นและระยะยาวเพื่อปรับเปลี่ยนภารกิจให้สอดคล้องกับข้อจำกัดและความเสี่ยงด้านนิรภัยการบิน	สามารถทำการฝึกบินได้ครบถ้วนตาม รบ.ป.การฝึก	← วงรอบ ๑ →			← วงรอบ ๒ →			← วงรอบ ๓ →			← วงรอบ ๔ →			- นยก.ฝยก.ฝูงบิน - นกฝ.ฝยก.ฝูงบิน	ไม่มี

ผู้จัดทำ น.ต. *วิภากร ช.*
ตำแหน่ง นมบ.บ.น.๔ (โทร.๕-๓๑๐๓)
วันที่ ๒๖ พ.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ น.อ. *○○○*
ตำแหน่ง ผบ.บ.น.๔
วันที่ ๒๙ พ.ย.๖๘

แบบ R3

ส่วนราชการ บบ.๔
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้าน อากาศโยธิน หน่วยรับผิดชอบ พัน.อย.บบ.๔
ระยะเวลา ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการยุทธและเตรียมกำลังให้พร้อมรบ

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของ การจัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๘			ปี พ.ศ.๒๕๖๙								ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
ภารกิจที่สำคัญอื่น ๆ มีกำหนดการที่ไม่แน่นอน	S	ดำเนินการจัดการวางฝึก ตามภารกิจที่ได้รับ โดยแบ่งเป็นช่วงเช้า และช่วงบ่าย	เพื่อปฏิบัติภารกิจตามที่ กองทัพอากาศได้มอบหมาย													รอง ผบ.พัน.อย. บน.๔ และรักษา ราชการ นายฝ. พัน.อย.บน.๔	ไม่มี

ผู้จัดทำ
ตำแหน่ง
วันที่

น.ท.

ผบ.พัน.อย.บบ.๔ (โทร.๕-๓๗๑๐)

๒๖ พ.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ
ตำแหน่ง
วันที่

น.อ.

ผบ.บบ.๔

๒๗ พ.ย.๖๘

แบบ R3

ส่วนราชการ บบ.๔
 แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
 สายวิทยาการด้าน ยุทธการ หน่วยรับผิดชอบ ผยก.บก.บบ.๔
 ระยะเวลา ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ร้อยละของชั่วโมงบินรักษาสมรรถภาพความพร้อมรบของนักบิน บบ.๔

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการ จัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๘												ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. นบ.วางแผนการฝึกบินไม่สอดคล้องตามแผน Master Plan ของ ยก.พอ.	○	ดำเนินการตรวจสอบการอัปเดตของข้อมูล และวางแผนการฝึกบินให้ถูกต้อง ก่อน ส่งให้ จนท.ยุทธการ ผยก.ฯ จัดทำรายงาน	นบ.วางแผนการฝึกบินสอดคล้อง ตามแผน Master Plan ของ ยก.พอ.	←												ผยก.ผู้บังคับ	ไม่มี
๒. จนท.รวบรวมรายงานขออนุมัติแผนการฝึกบิน ล่าช้า และส่งรายงานให้ หน.ผยก.ฯ ตรวจสอบ ช้ากว่าวันที่ ๑๐	○	เน้นย้ำให้ จนท.จัดทำรายงานนำเรียน ผยก.ฯ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ผยก.ฯ จัดทำและนำเรียนรายงาน ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด	←												ผยก.ฯ	ไม่มี

ผู้จัดทำ น.ท. *an*
 ตำแหน่ง หน.ผยก.บก.บบ.๔ (โทร.๕-๓๒๓๒)
 วันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘

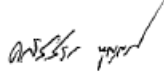
ผู้อนุมัติ น.อ. *๑๐๗*
 ตำแหน่ง ผบ.บบ.๔
 วันที่ ๒๗ พ.ย.๖๘

แบบ R3

ส่วนราชการ บบ.๔
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้าน กิจการพลเรือนและประชาสัมพันธ์ หน่วยรับผิดชอบ ผกร.บก.บบ.๔
ระยะเวลา ค.ศ.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙

กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ : การช่วยเหลือประชาชนเมื่อเกิดสาธารณภัย

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,H)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการ จัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๘		ปี พ.ศ.๒๕๖๙										ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. ภัยธรรมชาติในปัจจุบัน มีความหลากหลายมากขึ้น	O	- ติดตามข่าวสารสถานการณ์ ข่าวสารการเกิดภัยธรรมชาติ ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อนำมาปรับใช้ในการ เตรียมการและฝึกซ้อม	- การฝึกซ้อมการปฏิบัติ มีความครอบคลุมกับภัยธรรมชาติ ที่หลากหลาย สามารถให้การ ช่วยเหลือประชาชนได้ถูกต้อง ตามมาตรฐานและปลอดภัย	←												นกรป.ผกร.บก.บvn.๔	ไม่มี
๒. อุปกรณ์ชำรุดหรือเสื่อมสภาพ ตามการใช้งาน	F	- ตรวจสอบความพร้อม ของอุปกรณ์ตามวรอบ และปรับนับปีบำรุงอุปกรณ์ ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ	- อุปกรณ์ ศบก.บvn.๔ อยู่ในสภาพ พร้อมใช้งาน สามารถออก ให้การช่วยเหลือได้ทันที	←												นกรป.ผกร.บก.บvn.๔	ไม่มี
๓. กำลังพลติดภารกิจอื่นที่สำคัญกว่า	O	- ประสานผู้นำชุมชนในพื้นที่เกิดภัย กำหนดขอบเขตการช่วยเหลือ ตามลำดับความสำคัญและเร่งด่วน	- สามารถสนับสนุนกำลังพล ในการช่วยเหลือประชาชน ได้อย่างเพียงพอ	←												นกรป.ผกร.บก.บvn.๔	ไม่มี

จัดทำโดย น.ท. 
ตำแหน่ง ทน.ผกร.บก.บบ.๔ (โทร.๕-๓๒๑๙)
วันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ น.อ. 
ตำแหน่ง ผบ.บบ.๔
วันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘

แบบ R3

ส่วนราชการ บบ.๔
แผนบริหารความเสี่ยงแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สายวิทยาการด้าน ยุทธการ หน่วยรับผิดชอบ ผยก.บก.บบ.๔
ระยะเวลา ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ร้อยละของความสำเร็จการฝึกความพร้อมปฏิบัติการ บบ.๔ (FCIT)

ปัจจัยเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (S,O,F,C,T)	วิธีการดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	เป้าหมายของการ จัดการความเสี่ยง	ปี พ.ศ.๒๕๖๘		ปี พ.ศ.๒๕๖๙								ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)		
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
วางแผนการฝึกบินผิดพลาด ไม่สอดคล้องกับแผน Master Plan ของ ยก.ทอ.และหน่วยภายนอก ไม่สามารถสนับสนุนในห้วงเวลาเดียวกันได้	O	วางแผนวันปฏิบัติล่วงหน้าและกำหนด ช่วงเวลาปฏิบัติสำรอง	กำหนดแผนที่สอดคล้องกับ Master Plan และสามารถปฏิบัติได้													ผยก.๑	ไม่มี

ผู้จัดทำ น.ท. 
ตำแหน่ง ทน.ผยก.บก.บบ.๔ (โทร.๕-๓๒๓๒)
วันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘

ผู้อนุมัติ น.อ. 
ตำแหน่ง ผบ.บบ.๔
วันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘

หมายเหตุ : หากมีการเปลี่ยนแปลงแบบฟอร์มหรือรูปแบบการดำเนินการบริหารความเสี่ยง นขต.ทอ.ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ นขต.ทอ. ใช้แบบฟอร์มหรือรูปแบบฯ
ตามที่ คณอก.บริหารความเสี่ยง ทอ.กำหนดในภาคผนวก

การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลัง ดำเนินการ	สำเร็จ แล้ว	บันทึกหลักฐาน การดำเนินการ
การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ไปจัดทำคำของบประมาณ			
การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.			
การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วย ได้รับงบประมาณ			
การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติ ราชการ นขต.ทอ.ประจำปี			
การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ			
การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)			
ผู้รับผิดชอบกำหนดกิจกรรม/ขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วย ตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน			
ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน			
บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป			

